الملكية الصحفي

دار « الأهرام »
القاهرة : شارع الجلاء ت ٤٦٦٢٤
الاسكندرية : ١٠ طريق الحرية ت ٢٠١٠٠
العنوان التلغرافى : الأهرام القاهرة

١٥ مليما

الاعلانات [فى القاهرة : دار «الاهرام» شارع الجلاء
فى الاسكندرية : دار «الاهرام» ١٠ طريق الحرية

الاشتراكات [خمسة جنيهات مصرية لسنة كاملة
٢٥٠ قرشا لستة أشهر — ١٢٥ قرشا لثلاثة أشهر
وتضاف مصاريف البريد بالنسبة للاشتراكات الخارجية



الأهرام

أسس الاهرام سنة ١٨٧٥ : سليم وبشارة تقلا
رئيس التحرير
محمد حسنين هيكل
السنة — ٩٧ — العدد ٣٠٩٦٩

١٢ صفحة

السبت
٢٥ سبتمبر [أيلول] ١٩٧١
٥ شعبان ١٣٩١
١٤ توت ١٦٨٨
25 SEPT. 1971
Al-Ahram

نصـــوص قــوانين العــاملين والمعاشــات الجـديدة

قوانين وقـرارات اعادة تنظيـم الدولة أذيعت رسـميا أمس بعد ما أصبحت نافذة المفعول باصدار رئيس الجمهورية لها

الخطوة التاليـة بعد انجاز أسس البنـاء وصـياغته هى :

وضع خطة عمل لكل موقع مسئولية تحقق انطلاقه بأقصى طاقة

٥ معالم فى عملية التنظيم يسجلها تقرير هام للجنة المركزية :

[١] التنظيم بالشرعيـة والقانون [٢] تطوير الاقتصـاد [٣] دفع القطاع العـام [٤] تكريم العمـــل البشـرى [٥] تأكيد سلطة الشـعب على كل المستويات

اذيعت أمس رسميا النصوص الكاملة لقوانين وقرارات اعادة بناء الدولة ،وفى مقدمتها قوانين العاملين فى الحكومة والقطاع العام ، ومعاشات كل العاملين ، بما فى ذلك القطاع الخاص .

وقـد أصبحت هـذه القوانين جميعها نافـذة المفعول ، بعد ما أصدرها رئيس الجمهورية ، فور انتهاء مناقشتها أمام مجلس الوزراء . وباتمام عملية الاصدار ، تكون أسس البناء الجـديد قـد تحددت فى صيغتها الشرعية والقانونية .

وقد وصف تقرير هام للجنة المركزية ، اذيع امس ، هذه الاجراءات بانها « خطوة حاسمة على طريق بناء الدولة العصرية » . وعلى ذلك ، فان الخطوة التالية — بعد الاصـدار — ستتمثل فى وضع خطة عمل لكل وزارة وموقع مسـئولية : تحقق انطلاقه باقصى طاقة ممكنة ، ترجمة وتنفيذا لبرنامج العمل الوطنى .

١٢ قانـونا وقـرارا تم اعلانهـا

والقوانين والقرارات التى أصدرها رئيس الجمهورية - فى اطار عملية اعادة البناء ، واذيعت رسميا ، وعددها ١٢ ،هى :

① قانون نظـام العاملين المدنيين فى الحكومة .
② قانون نظام العاملين بالقطاع العام
③ قانون معاشات موظفى الحكومة .
④ قانون معاشـات الخاضعين للتأمينات الاجتمـاعية [العـاملون فى القطاعين العام والخاص] .
⑤ قواعد الجمع بين المرتب والمعاش
⑥ اسـتثمار رأس المـال العربى والاجنبى .
⑦ تطوير الجهاز المصرفى .
⑧ انشـاء البنك المصرى الدولى للتجارة الخارجية .
⑨ انشاء المجالس القومية المتخصصة
⑩ تنظيم رئاسة مجلس الوزراء .
⑪ بـدلات العـاملين المـدنيين والعسكريين .
⑫ مـد خـدمة بعض العـاملين [٣ فئات الى ٦٥ سنة] .

الحكومة تطبق مزايا القطاع العـام

ومن أهم احـكام القـانون الجـديد للعاملين بالحكومة ، تحديد موعد العلاوة الدورية فى أول يناير من كل عام ، ابتداء من يناير عام ١٩٧٢ ، واستحدث القانون نظاما من شانه انشـاء لجنة لشـئون العـاملين فى كل وحـدة حكوميـة من ٣ أعضـاء ، تتولى تعيين الموظفين ،ونقلهم وترقيتهم ، ومنحهم العـلاوات ، طبقا للنظام الذى كان متبعا فى القطاع العام .

كما استحدث القانون نظاما للحوافز يحقق حسن استخدامها ، على أساس معدلات قياسـية للانتاج أو الخدمات ،وتقرير مكافآت تشـجيعية للعـاملين الممتـازين ، والذين يقـدمون مقترحات تساعد على تحسين وسائل العمل ورفع كفاءة الاداء ، ومنح الموظفين اجورا عن الاعمـال الاضـافية التى يطلب اليهم تاديتها .

وفيما يتعـلق بـبدل التمثيل ، فان القـانون الجديد اقره على أساس منحه للوظائف الرئيسية ، بحد أقصى ١٠٠ ٪ من بداية ربط الفئة الوظيفية المقرر لهـا البدل .

ويركز القانون الجديد للعاملين بالقطاع العـام ، على اسـتقلال الشركات ، واعطائها الحرية والمرونة الكافيتين لكى تمارس كل وحدة انتاجية مسئوليتها فى تنفيذ الخطـة الموضـوعة ، من جانب المؤسسة العامة .

ويلزم القانون كل وحدة بوضع هيكل تنظيمى لها ، وجدول لوظائفها ، وقواعد لمنح المكافآت التشـجيعية والحوافز للخدمات الممتازة والبحوث والاقتراحات ، التى تؤدى الى زيادة الانتاج .

ويقضى القانون بمعاملة الفلسـطينيين بصورة مماثلة تماما للقواعد والمزايا التى يتمتع بها المصريون ، فيما يتعلق بالتعيين والعمل .

وفيما يتعلق بقانون معاشـات موظفى الحكومة الجديد ، فانه يقضى بتعـديل النسـبة التى تسـوى على أساسها معاشاتهم عن المدة السابقة ، بواقع جزء من ٧٥ فى متوسط المرتب الشهرى عن كل سـنة خدمة ، وتعديل النسب عن المدة الحالية ، وجعلها جزءا من ٤٥ ،بدلا من ٥٠ ، بالاضـافة الى زيـادة المعاشات الحالية بنسبة ١٠ ٪ .

واضيف تعديل آخر فى قانون التأمينات الاجتماعية ، خاص بمعاشـات العاملين فى القطاعين العـام والخـاص ، يقضى بزيادة هذه المعاشات بنسبة ١٠ ٪ ، وزيادتها مرة أخرى عن المدة السـابقة على الاشتراك فى التأمينات بواقع الثلث وصرف المعـاش مبكرا لمن يريد اذا بلغ ٤٦ سنة على الاقل ، بدلا من ٥٠ سنة .

واجاز القانون الجديد الجمع بين المرتب والمعاش ، ان تجمع المرأة العاملة بين مرتبها من عملها و ٢٥ جنيها من معاش زوجها لاول مرة . كما اجاز الجمع بين معاشين فى حدود ٢٥ جنيها ايضا .

[نصوص القوانين صفحات ٣ و ٤ و ٥ و ٧ و ٩ و ١١]

بيـان اللجنة المركزية للاتحـاد الاشتراكى

ومن ناحيـة اخرى اصـدرت اللجنة المركزية تقريرا هاما حول قرارات اعادة التنظيم الشامل ، اذاعه امس السـيد محمد عبد السـلام الزيات سـكرتيرها الاول . وحـدد التقرير ابعـاد مجموعة التشريعـات والقـرارات الجـديدة فى ٥ اتجاهات ، تشـكل ملامح العمـل الوطنى فى المرحلة القادمة :

اولا : اعادة التنظيم الشـامل على اساس الشرعية الثورية وسيادة القانون

ثانيا : تطوير الاقتصـاد القومى فى علاقته بالاقتصـاد العالمى وتهيئة ظروف الانفتاح المرسـوم على السوق العالمية برأسمال مصرى وادارة مصرية .

ثالثا : تطـوير تنظيم القطاع العـام وادارته على ضـوء التجربة والخبرة .

رابعا : تكريم العمل البشرى باعتباره العنصر الاسـاسى والحاسـم فى عملية البناء من خلال نظم الترقية والحوافز ،وتوفير ظروف العمل المناسـبة وازالة الفروق بين العاملين فى مختلف القطاعات خامسا : تاكيد سـلطة الشعب على كل المستويات من خلال مجالس شعبية تكون هى الاصـل والمرجع فى كل عمل

(البقية صفحة ١١ عمود ٦)

احياء ذكرى القائد الخالد

تبدأه اللجنة المركزية مسـاء الثلاثاء

تنظيم مسيرات شعبية لضريح القائد الخالد

انهت اللجنة المركزية للاتحاد الاشتراكى من اعداد ترتيبات الاجتماع الخاص الذى تعقده اللجنة مساء يوم الثلاثاء القادم — ٢٨ سبتمبر — بمناسبة الذكرى الاولى للقائد الخالد جمال عبد الناصر ، والذى سوف يتحدث فيه الرئيس انور السادات

وقد اذاع السيد محمد عبد السلام الزيات السكرتير الاول للجنة المركزية ، بيانا امس ، عن نظام الاجتماع ، قال فيه : انه سيبدأ فى الساعة السابعة مساء برئاسة الرئيس أنور السادات ، حيث يتلى القرآن الكريم ، ثم يلقى سكرتير الاول كلمة باسـم اللجنـة المركزية تتبعها كلمات لممثلى قوى الشعب المتحالفة من العمال والفلاحين والمثقفين والجنود والرأسمالية الوطنية .

ثم يلقى الرئيس خطابه ، ويختتم الاجتماع بتلاوة القرآن الكريم ، وسوف تذاع وقائع هذا الاجتماع الخاص على الهواء فى الاذاعة والتليفزيون .

وقد تقرر أن تحيى لجان الاتحـاد الاشتراكى فى المحافظات والاقسـام والوحدات بهذه الذكرى الخالدة ، كل فى مقرها ، حيث يجتمع اعضاء الاتحاد وجماهير الشـعب للاسـتماع لخطاب الرئيس ولكلمات ممثلى قوى الشـعب العاملة .

وقال بيان السكرتير الاول للجنـة المركزية : ان كثيرا من الهيئات ابدت رغبتها فى تنظيم مسيرات شـعبية الى ضريح القائد الخالد فى يوم ذكرى رحيله وترجو الامانة العامة للجنة من الهيئات تنظيم هذه المسيرات ، بحيث تنتهى فى موعد مناسب ظهر يوم الثلاثاء القادم ، ليبدأ الاسـتعداد لاجتماع اللجنة المركزية باسم الاتحاد الاشتراكى وباسم جماهير الشعب فى ذكرى القائد والمعلم والابن البار لوطنه جمال عبد الناصر .

وعلم مندوب « الاهرام » ان برامج الاذاعة والتليفزيون بجميـع المحطـات والموجات ستقتصر على اذاعة القرآن الكريم من السـاعة السـادسـة حتى السـاعة السابعة مساء يوم الثلاثاء ، وهى الفترة التى جاد فيها القائد الخالد بروحه فى مثل هذا اليوم من العام الماضى . ثم تنقل الاذاعة والتليفزيون بعـد ذلك وقائع اجتماع اللجنة المركزية .

شاب من الحزب النازى الجديد يصفع برانت

رجال البوليس فى المانيا الغربية —وهم بالملابس المدنية — يجرون الشاب الالمانى فيكتور روديجر جيسلو [٢٢ سنة] بعـد أن صـفع فيلى برانت مستشار المانيا الغربية على وجهه اثناء الزيارة التى قام بها برانت أمس لمقر اللجنة الاوليمبية فى ميونيخ . وقد تبين أن هذا الشاب عضو فى الحزب النازى الجديد [ذى الميول اليمينية المتطرفة] وانه كان مرشحا عن هذا الحزب فى الانتخابات الاقليمية بمقاطعة بافاريا . وقد صاح الشاب وهو يلطم برانت : « هذا من أجل سياستك تجاه الشرق » وقال اثناء استجوابه : ان برانت خان المانيا مع موسكو [صورة بالراديو]

الرئيس يستقبل سفير الاتحاد السوفيتى

استقبل الرئيس أنور السادات بعـد ظهر أمس السيد فلاديمير فينوجرادوف سفير الاتحاد السوفيتى فى القاهرة .

مرزبان يصل واشنطن لحضور اجتماع صندوق النقد

نيويورك فى ٢٤ من ليفون كشيشيان — وصل السيد عبـد الله مرزبان وزير الاقتصاد والتجارة الخارجية المصرى الى نيويورك امس ، وغادرها الى واشنطن لحضـور الاجتماع الذى سيعقده صندوق النقد الدولى يوم الاثنين القادم

أحمد عثمان مندوب مناوب لوفد مصر بالامم المتحدة

تتضمن الحركة الدبلوماسـية الجديدة تعيين السفير الدكتور أحمد عثمان مدير الادارة القـانونية بوزارة الخـارجية ، مندوبا مناوبا لرئيس وفد مصر الدائم فى الامم المتحدة . خلفـا للدكتور عبد الله العريان الذى يتولى الان منصب السـفير المصرى فى باريس .

محكمة الثورة تنتهى من الدفاع عن المتهمين الـ ١٢ فى جلسة اليوم

ينتظر ان تنتهى محـكمة الثورة اليوم من سـماع مرافعـة الدفاع عن جميع المتهمين الاثنى عشر الرئيسيين فى قضية المؤامرة ، وذلك بانتهاء الدفاع عن المتهم فريد عبد الكريم فى جلسـة اليوم ، التى يحضرها المتهمون جميعا .

وكانت المحكمة قد منحت لهم بتقديم المذكرات خـلال ٤ أيـام ، على ان يرد الدكتور مصـطفى أبو زيد فهمى المدعى العـام الاشـتراكى عليها خلال الايام الاربعة التالية ، ثم يعقب هؤلاء المتهمون على رد الادعاء خلال يومين آخرين .

ومن المقرر ان تسـتأنف المحكمة فى جلسة اليوم ايضا سماع الدفاع عن بقية المتهمين الاحد عشر من المجموعة الثانية الذين يحاكمون الان امامهـا ، ويخصص جزء من الجلسة لسماع الدفاع عن المتهم محمد صبرى مبدى .

العثور على سيارة نقل ضلت طريقها وفقد سائقها فى طريق سيوه مطروح

مطروح — من جابر المجعاوى — ضلت سيارة نقل اخرى تابعة للشركة العـامة للبترول طريقهـا فى الطريق من سـيوة لمطروح منذ يوم ٢٠ سبتمبر ، وقد عثر عليها بدون سائقها .

وكانت السيارة رقم ٨٣٤٠ ، بقيـادة محمد جمعة ، تحمل شحنة من معدات الحفر فى طريقها من سيوة الى مطروح ، وعليها الحمال سعدان محمد ابراهيم . وقد وصلت الى نقطة المرور عند الكيلو ١٦٠ طريق مطروح — سـيوة ، حوالى السـاعة الحـادية عشرة مسـاء يوم ٢٠ سبتمبر الحالى ، لكنها لم تصل الى مقر الشركة . وقد بدأت فرق الامن فى

(البقية صفحة ١١ عمود ٨)

فيصل يجتمع بالخولى لتحديد موقف الوساطة بين الاردن والمقاومة

جدة فى ٢٤ — من احسان بكر — بحث الملك فيصل بعد ظهر اليوم مع الدكتور حسن صبرى الخولى الممثل الشخصى للرئيس أنور السادات ، تحديد موقف الوساطة المصرية السعودية بين الاردن والمقاومة الفلسطينية ، وذلك على ضوء التطورات الاخيرة لمؤتمر جدة ، بعد ان اعلن السيد رياض مفلح رئيس الوفد الاردنى ، رفض اتفاقية عمان ، وطلبه ارجاء المؤتمر حتى يعود للتشاور مع حكومته .

وسـوف يغادر الدكتور الخولى جـدة صباح غد — السبت — الى صـنعاء لحضور احتفالات الثورة اليمنية .

وقد بعث الوفد الاردنى بطلب طائرة خاصة من بلاده للعودة عليها بينما تابع الوفد الفلسطينى برئاسة السيد خالد الحسن اتصالاته مع الوسيط المصرى الدكتور الخولى والوسيط السعودى السيد عمر السقاف .

١٠٥ مسئولين سوفيت ابعادهم من بريطانيا بعد هرب ضابط سوفيتى اليها

لندن فى ٢٤ — وكالات الانباء — طلبت بريطانيا من الاتحـاد السـوفيتى سحب ٩٠ من المسـئولين السوفيت العاملين فى بريطانيا خلال اسبوعين بعد أن كشف ضابط فى البوليس السرى السوفيتى — اثر هروبه الى بريطانيا — عن مدى « نشاط التجسس » الذى يقومون به فى بريطانيا .

بيان بريطانى عن الحـادث

وقـد أصـدرت وزارة الخـارجية البريطانية بيانا رسميا قالت فيه أن ١٥ مسئولا سوفيتيا آخرين خارج بريطانيا — ولكنهم يحملون تأشيرات عودة اليها — سوف يمنعـون من الدخـول لنفس السبب .

وقال البيان أن الضابط السوفيتى الذى هرب الى بريطانيا قد « أحضر معه معلومات ووثائق معينة تتضمن خططا لتسلل عملاء بغرض التخريب » .

مشاورات واسـعة فى الأمم المتحدة

رياض يبدأ اتصـالاته بيارنج

وزراء الخارجية يركزون على الشرق الأوسط

نيويورك فى ٢٤ — من ليفون كشيشيان ووكالات الانباء — تركز اليوم نشـاط الوفود فى الامم المتحـدة على بحث تطورات الشرق الاوسط وقد اجـرى السيد محمود رياض نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية المصرية الذى وصـل بعد ظهر أمس لبراس وفد مصر فى الجمعية العامة اتصالاته لبحث تطورات الازمة مع وزراء الخارجية الموجودين فى الامم المتحدة والاسـتعداد لعرض الازمة على المنظمة الدولية .

وقد بدأ نشاطه باجتماع مع الدكتور أشرف غربال رئيس بعثة رعاية المصالح المصرية فى واشنطن ثم استعرض مع الدكتور محمد حسن الزيات رئيس الوفد المصرى فى الامم المتحـدة المشـكلات المعروضة على الدورة الجديدة . وبعد ذلك أجرى عدة مشاورات مع بعض الوفود العربية فى الامم المتحدة والدكتور جونار يارنج المبعوث الدولى الخـاص بالشرق الاوسط الذى كان قد بحث أمس مع يوثانت السكرتير العام للامم المتحدة تطورات الموقف .

كذلك بدأ ويليام روجرز وزير الخارجية الامريكى اليوم مشـاورات مع وزراء خارجية الدول المشـتركة فى الدورة الجديدة . فالتقى مع أندريه جروميكو على مائدة أقامها السفير السوفيتى ، وكان روجرز قد اجتمع قبل ذلك بوزراء خارجية فرنسـا واليابان وتركيا وايران وايسلندا . كما يجتمع غدا مع يوثانت

وفى الوقت نفسه فان سير اليك دوجلاس هيوم وزير خارجية بريطـانيا سيصل الى نيويورك غدا .

ادراج مشروع أمريكا بعدم طرد فورموز

الأمـم المتحـدة فى ٢٤ — وكالات الانباء — وافقت الجمعية العامة للامم المتحـدة — على عـكس قرار لجنتهـا التوجيهيـة أمس — على ادراج مشروع القرار الامريكى الخاص بتمثيل الصـين الشعبية فى الامم المتحدة مع الاحتفـاظ لفورموزا بالعضوية فى جدول أعمالها .

وقد اتخذ قرار الجمعية باغلبية ٦٥ صوتا ضـد ٤٧ صوتا وامتناع ١٥ دولة عن التصويت .

وقد وافقت الجمعية العـامة — فى الوقت نفسـه — بالاجمـاع على ادراج مشروع القرار الالبـانى المضـاد الذى تتبنـاه ١٧ دولة ، والذى يقضى بطـرد فورموزا واعطاء مقعد الصين لبكين .

توقع بيـان عن أحداث الصين

أنبـاء عن هرب الرئيس المعزول شاوشى

هونج كونج فى ٢٤ — وكالات الانباء — استمرت اليوم — لليوم الرابع على التوالى — التكهنات حول حقيقة الاحداث الاخيرة فى الصين . وقد ذكرت وكالة الانباء الفرنسية — نقلا عن مراسـلها فى بكين — ن الرد الذى ادلى به عدد من المسئولين الرسميين الصينيين فى الايام الاخيرة على من سـالوهم من الاجانب عن الغاء عرض أول اكتوبر هو « ان الافضل لكم أن تنتظروا حتى تفهموا خلال بضعة أيام بدلا من الانغماس فى التكهنات » .

وقالت الوكالة أن هذه النصيحة من المسئولين الصينيين تشير الى احتمال صدور بيان عن حدث هام .

وفى هونج كونج ذكرت صحيفة «ديلى اكسبريس» — التى تصـدر بالصينية والموالية لفورموزا — أن الرئيس الصينى المعزول ليوتشاوتشى قد هرب من منزله فى بكين يوم ١٣ سبتمبر الحالى حيث كان يعيش تحت المراقبة منذ أيـام

(البقية صفحة ٨ عمود ٤)

بارليف : مصر أقامت ستارا من الصواريخ على الجبهة

تل ابيب فى ٢٤ — و . ا . ف — أكد الجنرال حاييم بارليف رئيس هيئة اركان حـرب الجيش الاسرائيلى اليوم أن « المصريين أقاموا ستارا من الصواريخ » على قناة السويس . وقد جـاء ذلك فى حديث أدلى به بارليف لراديو اسرائيل .

واعلن رئيس الاركان الاسرائيلى للمرة الاولى ان الطيران الاسرائيلى استخدم صواريخ جو / أرض من طراز «شرايك» الامريكية الصـنع فى الغـارة الانتقامية — الفاشلة — التى حاول القيام بها على المواقع المصرية يوم السبت الماضى .

وايزمان يعترف : الاحتفاظ بسيناء افضل من ١٠٠ فانتوم

تل أبيب فى ٢٤ — و.ا.ف — نصح الجنرال عزرا وايزمان قائد سـلاح الجو الاسرائيلى السابق نوايا اسرائيل التوسـعية . قال ان دعم واشنطن لسلاح الجو الاسرائيلى بمائة طـائرة فانتوم جديدة فى مقابل « تنازلنا » عن « جزء من سيناء » سيصبح دون جدوى . ذلك أن قواتنا الجوية ستصبح فى مجموعها بالضعف لو عززت بالطائرات وفقدت سيطرتها على سيناء » .

وهاجم وايزمان بشدة رد الفعـل الاسرائيلى لاسقاط الصواريخ المصرية طائرة التجسس الاسرائيلية «ستراتوكروزر» فقال « ان ضعف رد الفعل لن يترتب عليه سـوى تشـجيع المصريين على مضاعفة عملياتهم ضدنا » .

تنظيم جديد للصناعة والاقتصاد

تغيير رؤساء وأعضاء بعض الشركات

التنظيمات تشمل ٢٣٠ شركة والجهاز المصرفى

ينتظر ان تصدر خلال هذا الاسبوع ،التنظيمات الجديدة للمؤسـسـات العامة والشركات واجهـزة وزارتى الصـناعة والاقتصاد والتجارة الخارجية والجهـاز المصرفى .

وسـتتناول التنظيمـات حركة تغيير لبعض رؤساء المؤسـسـات والشركات ، وبعض أعضاء مجالس الادارات .

وسيقوم الدكتور عزيز صدقى النائب الاول لرئيس الوزراء باعـداد هـذه التنظيمات فى ضوء نتيجة تقييم العمل فى المؤسـسـات والشركات خـلال الفترة السابقة ، وفى ضـوء التغييرات التى حدثت فى الجهاز المصرفى وادماج البنوك فى ٥ بنوك متخصصة .

والمعروف ان عدد الشركات الصناعية يصل الى ١٦٠ شركة ، وعدد الشركات فى القطاع الاقتصـادى يتراوح بين ٧٠ و ٨٠ شركة ، الى جانب وحدات الجهاز المصرفى . □

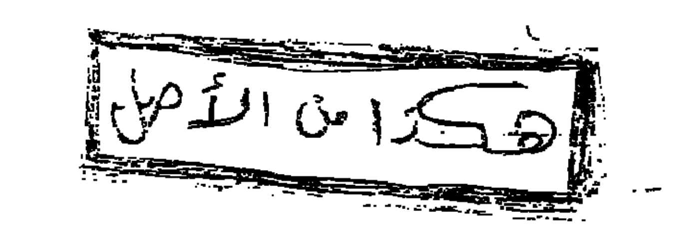
زيادة البدلات بنسبـة ٥٠ ٪

اذيع أمس نص القرار الجمهـورى الخاص بتنظيم البدلات والرواتب الاضافية وهو ينص بزيادة بدل التمثيل بنسـبة ٥٠ فى المائة من قيمة ما يتم صرفه حاليا .

والمعروف أن هذا البدل كان قـد تعرض للخفض مرتين الاول عام ١٩٦٦ وقد خفض فى تلك السنة بنسـبة ٢٥ فى المائة ، والثانية فى عام ١٩٦٧ وقـد خفض مرة اخرى بنسبة ٢٥ فى المائة ، وبذلك أصبح ما يتم صرفه من هذا البدل مخفضا بنسبة ٥٠ فى المائة .

ويقضى القرار الجمهورى الجديد بـأن يكون التخفيض فى حدود ٢٥ فى المائـة

(البقية صفحة ١١ عمود ٥)





نيكسون: لن يهدأ بال أمريكا بدون الحصول على الأسواق الأجنبية

فصل جديد من صدام المصالح الأمريكية والأوروبية

يشهده المؤتمر القادم لصندوق النقد الدولي

ديترويت في ٢٤ – أ.ب – أعلن الرئيس الامريكي نيكسون ليلة أمس، في مؤتمر لرجال الاعمال بمدينة ديترويت أن الزيادة التي فرضتها حكومته منذ منتصف اغسطس الماضي على الرسوم الجمركية – وقدرها ١٠ في المائة – ستستمر الى ان يحدث تعديل شامل تجارية، ولكنها لن تهدأ بالا حتى يحصل صناعها على صفقات افضل في في معدلات تبادل النقد – وذلك حماية للاقتصاد الامريكي.

وقال نيكسون، في لهجة متشددة لم يستخدمها من قبل، أن الولايات المتحدة لن تكون معتدية ولن تشن حربا الاسواق الاجنبية عن طريق ازالة القيود التجارية التي فرضتها الدول الاخرى على السلع الامريكية، وانشاء نظام عادل لمعدلات التبادل النقدي.

وأكد نيكسون أن الولايات المتحدة ستتخذ موقفا متشددا جسورا في طرح مطالبها والضغط من اجل تحقيقها امام مؤتمر صندوق النقد الدولي الذي ينعقد يوم الاثنين القادم في واشنطن.

وقال نيكسون أن اجراءات تجميد الاجور والاسعار التي أعلنها لمدة ٣ اشهر تنتهي في ١٢ نوفمبر القادم – سوف تتبعها قيود اخرى تسري لاجل غير مسمى على كافة نواحي الاقتصاد ولكنها ستتركز على الصناعات الرئيسية وأن الهدف من ذلك هو « اطفاء لهيب التضخم ».

وقد جاءت وقفة أمريكا المتشددة التي أعلنها نيكسون في الوقت الذي كانت دول السوق الاوروبية المشتركة الست – المانيا الغربية وفرنسا وايطاليا وبلجيكا وهولندا ولوكسمبورج – تستعد لاتخاذ تدابير «انتقامية» من الاجراءات الامريكية الخاصة بزيادة الرسوم الجمركية. ولم تتحدد بعد هذه التدابير التي اطلق عليها بعض وزراء السوق اسم « الاجراءات التعويضية » انتظارا للاجتماع الذي سيعقده صندوق النقد الدولي، حيث من المتوقع أن تصل المصالح الامريكية والاوروبية خاصة الى التصادم، على غرار ما حدث في مؤتمر الدول الغربية العشر، الذي انعقد اخيرا في لندن، ووقفت فيه دول السوق جبهة موحدة تطالب امريكا بخفض الدولار والغاء الزيادة في الرسوم الجمركية، قبل أن تستجيب لطلبها باعادة تقييم عملاتها.

وتجيء هذه الوقفة كذلك في أعقاب وقفة امريكية اخرى متشددة اتخذتها واشنطن تجاه ٣ دول آسيوية – هي اليابان وفورموزا وكوريا الجنوبية – بالاضافة الى هونج كونج، اذ وجهت اليها اخيرا انذارا سريا، تدعوها فيه الى خفض صادراتها من المنسوجات الى الولايات المتحدة في موعد اقصاه اول اكتوبر، والا تعرضت لقيود تجارية – بعد هذا الموعد باسبوعين – تكون أشد من مجرد زيادة العشرة في المائة.

وترجع اهمية هذا الانذار الى انه يكشف امكانيات تشدد امريكا في تعاملها المقبل مع الدول الاوروبية، كما أن له آثارا سوف تنعكس على أسواق أوروبا، لان تدفق المنسوجات الاسيوية على الولايات المتحدة يمكن أن يتحول امام القيود الامريكية الى الاسواق الاوروبية.

■ ■ ■

تأييد كبير لنميري في الاستفتاء على الرئاسة

الخرطوم في ٢٤ – أ.ش.أ – ذكرت مصادر باللجنة العليا للاستفتاء على رئاسة الجمهورية في السودان أن التقارير التي تلقتها اللجنة من مختلف انحاء السودان تشير الى ان نتيجة الاقتراع على الرئيس جعفر نميري وصلت مئة في المائة في كثير من المدن والدوائر

■ ■ ■

سجن ١٧ سائق تاكسي في الجزائر تلاعبوا في العدادات

الجزائر في ٢٤ – ر – حكم اليوم على ١٧ سائق « تاكسي » جزائريا بالسجن لمدد تتراوح بين ثلاثة اشهر وسنة بتهمة التلاعب في عدادات الاجور

محادثات بريجنيف وتيتو يصدر بيان مشترك عنها اليوم

بلجراد في ٢٤ – وكالات الانباء – قام اليوم الرئيس اليوجوسلافي تيتو وليونيد بريجنيف سكرتير عام الحزب الشيوعي السوفيتي برحلة الى احدى مناطق الصيد التي تبعد ٨٠ كيلومترا عن بلجراد لاستئناف محادثاتهما.

وصرح المسئولون اليوجوسلاف بأن المحادثات التي ستجري اليوم بين تيتو وبريجنيف ستكون حاسمة بالنسبة لزيارة الزعيم السوفيتي. واضاف المسئولون ان تيتو وبريجنيف سيبحثان نص البيان المشترك الذي ينتظر صدوره غدا عند انتهاء زيارة الزعيم السوفيتي.

انخفاض شعبية حزب المحافظين وهزيمته في انتخاب فرعي

لندن في ٢٤ – أ.ب – هزم حزب المحافظين اليوم في الانتخابات الفرعية التي عقدت لملء مقعد شاغر في مجلس العموم عن دائرة ويندس في لانكشاير وفاز حزب العمال بالمقعد.

وفي نفس الوقت اظهر اختبار الاتجاهات الرأي العام، نشرته صحيفة « ديلي تلجراف » ان حزب العمال فاقت شعبيته حزب المحافظين بنسبة ٣ الى ١ في الشهر الماضي.

الجمعية العامة تبدأ مناقشاتها بعد غد
المشاورات تتركز الآن حول مسألة الصين

الامم المتحدة في ٢٤ – وكالات الانباء – اوصت اللجنة التوجيهية التابعة للجمعية العامة بادراج ٩٧ مسألة في جدول اعمال الجمعية العامة ان التي تبدا اعمالها يوم الاثنين القادم وذلك من بين ١٠٩ مسائل تم عرضها على اللجنة وستكون مشكلة الشرق الاوسط في مقدمة هذه المسائل.

ومن المتوقع ان تناقش في جلسة عامة في نوفمبر القادم كما أن هناك مسألة تعيين خليفة ليوثانت السكرتير العام للامم المتحدة الذي سيتقاعد عن منصبه في ٣١ ديسمبر القادم، ثم مسألة انضمام الصين الى الامم المتحدة ونزع السلاح الكامل، وتعزيز الامن الدولي، وقضية اللاجئين الفلسطينيين والتفرقة العنصرية في جنوب آفريقيا.

ومن المقرر ان يلقي اندريه جروميكو وزير الخارجية السوفيتي خطابه في الجمعية العامة يوم الثلاثاء القادم ثم يتحدث سير اليك دوجلاس هيوم وزير الخارجية البريطاني في اليوم التالي [الاربعاء] اما وليام روجرز وزير الخارجية الامريكي فسيلقي خطابه في اوائل الشهر القادم، خروجا على التقليد المتبع في أن يكون المتحدث الامريكي الثاني في قائمة المتحدثين.

وتقول أنباء الامم المتحدة أن مسألة تمثيل الصين لا زالت هي محور اهتمام معظم الوفود خصوصا بعد هزيمة الولايات المتحدة في اللجنة التوجيهية التي رفضت اقتراحها بادراج المشروعين الامريكيين والمشروع الالباني في بند واحد تجري حوله مناقشة واحدة [بهدف الاحتفاظ بمقعد فورموزا].

وقد عقدت امس وفود الدول التي تتبنى المشروع الالباني اجتماعات لبحث الخطوات التالية التي تتخذها خشية محاولات الولايات المتحدة لعرقلة المشروع عند الاقتراع عليه وذلك خلال المناورات في مجال الاجراءات.

كذلك اجرى امس جورج بوش رئيس الوفد الامريكي والدول المتضامنة مع الولايات المتحدة مشاورات مقابلة لكن المصادر الدبلوماسية صرحت بأن الولايات المتحدة قررت ارجاء محاولاتها للاحتفاظ بمقعد فورموزا حتى تجري مناقشة المسألة في الجمعية العامة خلال الشهر القادم.

وتعتقد بعض الوفود أن الصين سوف تحافظ على ما أعلنته وهي انها لن تدخل المنظمة الدولية حتى يتم طرد فورموزا. وتقول المصادر المطلعة أن هذا الاعتقاد هو الذي دفع بريطانيا الى التصويت ضد المشروع الامريكي في اللجنة التوجيهية. وقد صرح سير كولين كرو رئيس الوفد البريطاني بأن لديه تعليمات بمعارضة اي مشروع او اجراءات تؤدي الى تأخير انضمام الصين الى الامم المتحدة ☐

شبكات الصواريخ النووية
واشنطن وموسكو يتفقان على تقييدها

هلسنكي في ٢٤ – ر – اذيع اليوم رسميا ان الولايات المتحدة والاتحاد السوفيتي قد توصلتا الى « اتفاق عام على نقاط معينة » بشأن تقييد شبكات الصواريخ الدفاعية والهجومية وذلك في مباحثات هلسنكي للحد من الاسلحة الاستراتيجية.

وقال البيان المشترك الذي اذيع في نهاية الجولة الخامسة من المحادثات أن الجانبين اتفقا على الاجتماع مرة اخرى في فيينا في ١٥ نوفمبر القادم.

وذكر جيرارد سميث المندوب الامريكي أن المباحثات كانت مثمرة، ولكنه لم يذكر تفاصيل اخرى.

■ ■ ■ ■

٥٠٠ مليون دولار
معونات سرية الامريكية لسايجون

واشنطن في ٢٤ – ي.ب.أ – اعلنت اللجنة الفرعية للعمليات الخارجية التابعة لمجلس النواب الامريكي أن الولايات المتحدة قدمت سرا ٥٠٠ مليون دولار الى حكومة سايجون خلال السنوات الثلاث الماضية وقال توربيرت ماكدونالد عضو المجلس في خطاب وجهه الى وليام روجرز وزير الخارجية يطلب منه تفسيرا لهذا النبأ.

وقال ماكدونالد أن اللجنة الفرعية اكتشفت الامر بعد أن بحثت في حقيقة الاسعار التي تستخدمها الحكومة لتحويل الدولار الى قروش فيتنامية.

وقال أن الحكومة استخدمت سعرا ماليا لاخفاء المساعدات التي تقدمها والتي كانت تزيد على ما سمح به الكونجرس.

■ ■ ■ ■

مهاجمة قبور اليهود في ميونيخ

ميونيخ في ٢٤ – أ.ب – ذكر البوليس اليوم ان مجهولين حطموا حوالي ٦٠ من شواهد القبور في مدافن اليهود بمدينة ميونيخ في الاسبوع الماضي.

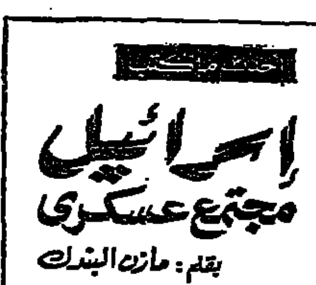
وقال البوليس انه لم يخطر بالحادث سوى اليوم وان من المحتمل أن يكون الفاعل بعض الشبان المعادين للسامية.

ليبيا تشترك بـ ٥١ ٪ في شركات البترول بأراضيها

بيروت في ٢٤ – أ.ب – علم هنا ان منظمة الدول المصدرة للبترول (الاوبك) قررت في اجتماعها الطارئه الذي عقدته في بيروت مساندة ليبيا في سعيها للحصول على نسبة ٥١٪ من انتاج شركات البترول التي تعمل في اراضيها.

كما قررت دول هذه المنظمة (١١ دولة) ان تسعى دول الخليج العربي ايران، والسعودية، والكويت والعراق وابو ظبي وقطر للحصول على نسبة ٢٠٪ على الاقل في انتاج الشركات التي تعمل في اراضيها.

وفيما يختص بتأثير ازمة الدولار على اسعار البترول الخام، فقد قررت منظمة « الاوبك » دعوة محافظي البنوك المركزية في الدول الاعضاء الى الاجتماع لدراسة الموقف بعد الاجتماعات التي سيعقدها صندوق النقد الدولي في واشنطن



برنامج الاذاعة

البرنامج العام

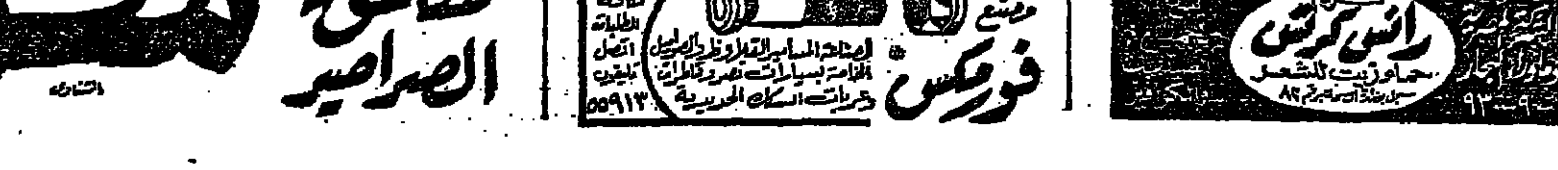
الشرق الاوسط

برنامج التليفزيون

القناة ⑤

صوت العرب

القناة ⑦



[قانون العاملين المدنيين بالدولة]

حوافز وعلاوات تشجيعية لموظفي الحكومة الممتازين والذين يحققون معدلات قياسية للخدمات

نص قوانين اعادة تنظيم الدولة

استحدث القانون الجديد لموظفي الحكومة والهيئات العامة نظاما يتضمن تشكيل لجنة من ٣ اعضاء بكل وحدة حكومية تتولى تعيين الموظفين ونقلهم وترقيتهم ومنح العلاوات لهم ، كما استحدث نظاما للحوافز يحقق حسن استخدامها على اساس معدلات قياسية للانتاج اوالخدمات اوحسب مستويات الاداء ومنح مكافآت وعلاوات تشجيعية للذين يقدمون خدمات ممتازة او اعمالا او بحوثا تساعد على تحسين وسائل العمل ورفع كفاءة الاداء . كما اجاز القانون الجديد منح بدل تمثيل للوظائف الرئيسية بما لايزيد على ١٠٠٪ من بداية ربط الفئة الوظيفية المقرر لها البدل .. وفيما يلي نص القانون :

وقد استهل قانون نظام العاملين المدنيين بالدولة بقانون اصدار له من ٥ مواد ينص على :

مادة ١ : يعمل في المسائل المتعلقة بنظام العاملين المدنيين بالدولة بالاحكام المرافقة لهذا القانون وتسرى احكامه على :

— العاملين بالجهاز الاداري للدولة من وزارات الحكومة ومصالحها ومن تنص عليه اللوائح الخاصة بهم .

— العاملين بالهيئات العامة فيما تحدده الادارة المحلية .

وتسرى هذه الاحكام على العاملين الذين تنظم شئون توظفهم قوانين خاصة فيما لم تنص عليه هذه القوانين .

مادة ٢ : في تطبيق احكام هذا القانون يقصد :

بالوحدة :

— كل وزارة او مصلحة عامة او جهاز يكون له موازنة خاصة بالوظائف .

— كل وحدة من وحدات الادارة المحلية .

— الهيئة العامة .

بالسلطة المختصة :

١ — الوزير المختص .

٢ — المحافظ المختص بالنسبة لوحدات الادارة المحلية .

٣ — رئيس مجلس ادارة الهيئة العامة المختص .

مادة ٣ : يصدر رئيس الجمهورية اللائحة التنفيذية لهذا القانون . والى ان تصدر هذه اللائحة يستمر العمل باللوائح والقواعد والقرارات المعمول بها في شئون العاملين الخاضعين لاحكام هذا القانون فيما لا يتعارض مع احكامه .

مادة ٤ : يلغى القانون رقم ٤٦ لسنة ١٩٦٤ باصدار قانون نظام العاملين المدنيين في الدولة ، والقانون رقم ٦٧ لسنة ١٩٥٧ بشأن المكافآت والاجور والمرتبات التي يتقاضاها الموظفون العموميون علاوة على مرتباتهم الاصلية ، وقرار رئيس الجمهورية رقم ٢٢٣١ لسنة ١٩٦٥ بتنظيم البدلات والاجور والمكافآت ، كما يلغى كل حكم يتعارض مع احكام هذا القانون .

مادة ٥ : ينشر هذا القانون في الجريدة الرسمية ويعمل به اعتبارا من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

الباب الاول
في الوظائف والتعيين والترقية
الفصل الاول من الوظائف

مادة ١ : تضع كل وحدة من وحدات الجهاز الاداري للدولة هيكلا تنظيميا لها يعتمد من الوزير المختص .

مادة ٢ : تضع كل وحدة جدولا للوظائف يتضمن وصف كل وظيفة وتحديد واجباتها ومسئولياتها والاشتراطات اللازم توافرها فيمن يشغلها وترتيبها في احد المستويات والفئات الوظيفية المبينة بالجدول الملحق بهذا القانون — كما يجوز اعادة تقييم وظائف كل وحدة ، ويعتمد جدول الوظائف والقرارات الصادرة باعادة تقييم الوظائف بقرار من الوزير المختص بالتنمية الادارية بعد موافقة الجهاز المركزي للتنظيم والادارة وذلك في حدود الاعتمادات المقررة في الموازنة العامة للاجور .

مادة ٣ : يحدد رئيس الجمهورية احكام ترتيب وتوصيف وتقييم الوظائف واعادة تقييمها ، كما يحدد اجراءات نقل العاملين الى الوظائف الواردة بجدول توصيف الوظائف وموعد بدء نفاذ احكام التوصيف والتقييم عليهم .

مادة ٤ : يعتبر عاملا في تطبيق احكام هذا القانون كل من يعين في احدى الوظائف المبينة بموازنة كل وحدة ، ويكون التعيين في الوظائف المؤقتة بالنسبة للمتمتعين بالجنسية المصرية او الاجانب وفقا للقواعد التي تتضمنها اللائحة التنفيذية مع مراعاة الاحكام الخاصة بتوظيف الاجانب .

مادة ٥ : تعلن الوحدات عن الوظائف الخالية بها التي يكون التعيين فيها بقرار من السلطة المختصة . ويتضمن الاعلان البيانات المتعلقة بالوظيفة وشروط شغلها . وتحدد السلطة المختصة الوظائف التي يكون شغلها بامتحان وتلك التي تشغل بدون امتحان .

مادة ٦ : يكون التعيين في الوظائف التي تشغل بامتحان بحسب الاسبقية الواردة بالترتيب النهائي لنتائج الامتحان وعند التساوي في الترتيب يعين الاعلى مؤهلا فالاقدم تخرجا فان تساويا تقدم الاكبر سنا .

وتسقط حقوق من لم يدركه الدور في التعيين بمضي سنة من تاريخ اعلان نتيجة الامتحان .

ويجوز التعيين من القوائم التي مضى عليها اكثر من سنة اذا لم توجد قوائم اخرى صالحة للترشيح منها وذلك خلال الستة اشهر التالية لانقضاء السنة .

ويكون التعيين في الوظائف التي تشغل بدون امتحان وفقا للشروط والاوضاع التي تحددها اللائحة التنفيذية .

وتصدر بقرار من رئيس الجمهورية الوظائف التي تجيز للمصابين في الحروب الذين تسمح حالتهم بالقيام باعمالها كما يحدد ذلك القرار قواعد شغلها . ويجوز أن يعين في هذه الوظائف ازواج هؤلاء المصابين وواحد من اولادهم وذلك في حالة عجزهم عجزا تاما او وفاتهم .

مادة ٧ : يشترط فيمن يعين في احدى الوظائف :

(١) أن يكون متمتعا بالجنسية المصرية او جنسية احدى الدول العربية التي تعامل جمهورية مصر العربية بالمثل بالنسبة الى تولي الوظائف العامة . ويستثنى من هذا الشرط الفلسطينيون العرب فيعاملون معاملة من يتمتع بالجنسية المصرية مع احتفاظهم بجنسيتهم الفلسطينية

(٢) ان يكون محمود السيرة حسن السمعة .

(٣) الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جناية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم منصوص عليها في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة مالم يكن قد رد اليه اعتباره في الحالتين .

(٤) الا يكون قد سبق فصله من الخدمة بحكم او بقرار تأديبي نهائي مالم تمض على صدوره اربعة اعوام على الاقل .

(٥) أن يكون مستوفيا لمواصفات الوظيفة المطلوب شغلها ويجوز الاعفاء من هذا الشرط بموافقة السلطة المختصة بالتعيين .

(٦) أن تثبت لياقته الصحية للوظيفة بمعرفة الهيئة الطبية المختصة وذلك فيما عدا العاملين المعينين بقرار من رئيس الجمهورية ويجوز الاعفاء منها بقرار من السلطة المختصة بالتعيين بعد اخذ رأى الهيئة الطبية .

(٧) أن يجتاز الامتحان المقرر لشغل الوظيفة .

(٨) أن يكون قد بلغ السن الذي تحدده اللائحة التنفيذية .

مادة ٨ : المؤهلات العلمية الاجنبية التي تمنحها المدارس والمعاهد والجامعات الاجنبية يصدر بمعادلتها بالمؤهلات الوطنية أو بتقييمها علميا اذا لم تكن لها نظائر من المؤهلات الوطنية ، قرار من وزير التعليم العالي او من وزير التربية والتعليم او من الوزير المختص بشئون الازهر حسب الاحوال ، بناء على اقتراح لجنة تشكل لهذا الغرض تمثل فيها وزارة التربية والتعليم والادارة العامة للبعثات والجهاز المركزي للتنظيم والادارة والمعاهد والكليات التي فيها نوع الدراسة المطلوب معادلة شهاداتها او تقييمها علميا .

ويكون تحديد المستوى المالي للمؤهلات الوطنية بقرار من وزير الخزانة بعد اخذ رأى لجنة تمثل فيها وزارات التربية والتعليم والتعليم العالي ووزارة شئون الازهر والجهاز المركزي للتنظيم والادارة

مادة ٩ : استثناء من حكم المادة (٥) يجوز اعادة تعيين العامل في وظيفته السابقة التي كان يشغلها او في وظيفة اخرى مماثلة في ذات الوحدة او وحدة اخرى وبذات اجره الاصلي الذي كان يتقاضاه اذا توافرت فيه الشروط المطلوبة لشغل الوظيفة وعلى ان لايكون التقريران الاخيران المقدمان عنه في وظيفته السابقة بتقدير ضعيف .

مادة ١٠ : يجوز شغل الوظائف الدائمة بصفة مؤقتة في الاحوال المبينة في القانون وفي هذه الحالة تسرى على العامل المعين احكام الوظائف الدائمة .

مادة ١١ : يوضع المعينون لاول مرة تحت الاختبار لمدة سنة من تاريخ تسلمهم العمل وتقرر صلاحيتهم خلال مدة الاختبار فاذا ثبت عدم صلاحيتهم يحالون الى لجنة شئون العاملين فان رأت صلاحيتهم للنقل الى وظائف اخرى نقلتهم اليها والا اقترحت فصلهم من الخدمة .

ويستثنى من الاحكام المتقدمة المعينون بقرار من رئيس الجمهورية ، وتحدد اللائحة التنفيذية الوظائف الاخرى التي لا يوضع شاغلوها تحت الاختبار .

مادة ١٢ : يكون التعيين في وظائف الادارة العليا بقرار من رئيس الجمهورية ويكون التعيين في الوظائف الاخرى بقرار من السلطة المختصة .

وتعتبر الاقدمية في كل فئة من الفئات التي يتضمنها المستوى الواحد من تاريخ التعيين فيها ، فاذا اشتمل قرار التعيين على اكثر من عامل في فئة وظيفية واحدة اعتبرت الاقدمية كما يلي :

أ — اذا كان التعيين متضمنا ترقية اعتبرت الاقدمية على اساس الاقدمية في الفئة الوظيفية السابقة .

ب — اذا كان التعيين لاول مرة اعتبرت الاقدمية بين المعينين على اساس المؤهل ثم الاقدمية في التخرج فان تساويا تقدم الاكبر سنا .

وتحدد اللائحة التنفيذية الحالات التي يجوز فيها تقرير اقدمية اعتبارية في الفئة .

مادة ١٣ : مع عدم الاخلال بنص المادة ٩ يمنح العامل عند التعيين اول مربوط الفئة الوظيفية التي يعين عليها ويستحق هذا الاجر من تاريخ تسلمه العمل .

واستثناء من حكم الفقرة السابقة ، اذا اعيد تعيين العامل في وظيفة اخرى من نفس فئته او في فئة اعلى احتفظ باجره السابق الذي كان يتقاضاه في وظيفته السابقة اذا كان يزيد على بداية مربوط الفئة المعين عليها بشرط الا يجاوز نهاية مربوط المستوى وأن تكون مدة خدمته متصلة . ويسرى هذا الحكم على العاملين السابقين بالمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية والعاملين بكادرات خاصة الذين يعاد تعيينهم في وحدات الجهاز الاداري للدولة .

كما يسرى هذا الحكم على العمال المؤقتين او المعينين بمكافآت شاملة عند تعيينهم في فئات وظيفية .

مادة ١٤ : يجوز في الاحوال التي تحددها اللائحة التنفيذية منح العامل اجرا يزيد على بداية ربط الفئة الوظيفية المعين عليها وبحيث لا يجاوز الاجر نهاية مربوط الفئة .

كما يجوز بقرار من السلطة المختصة — وبعد تقييم الوظائف — تعيين العامل الذي تزيد مدة خبرته الزمنية عن المدة المطلوب توافرها لشغل الوظيفة على اساس ان يضاف الى بداية المربوط عن كل سنة من السنوات الزائدة علاوة أو نسبة منها تحدد على اساس ماصرف من علاوات خلال هذه المدة بحد اقصى خمس علاوات من علاوات الفئة المعين عليها .

الفصل الثاني : في الترقية

مادة ١٥ : مع مراعاة استيفاء العامل لشروط ومواصفات الوظيفة المرقى اليها يكون شغل الفئة الوظيفية بطريق الترقية من الفئة الوظيفية التي تسبقها مباشرة او بالتعيين او النقل .

● تكون الترقية الى الوظائف التي يبدأ ربطها بمبلغ ٨٧٦ جنيها سنويا وما يعلوها من وظائف بالاختيار ، والاقدمية الى الوظائف الاخرى ويجوز للائحة التنفيذية تخصيص نسبة معينة للترقية بالاختيار الى هذه الوظائف .

● ويشترط للترقية بالاختيار ان يكون العامل من بين الحاصلين على تقدير ممتاز في السنتين الاخيرتين ثم من بين الحاصلين على تقدير جيد مع التقيد بالاقدمية في ذات مرتبة الكفاية .

● وبالنسبة لشاغلي الوظائف التي يبدأ ربطها بمبلغ ٨٧٦ جنيها سنويا يستهدى في تحديد مرتبة كفايتهم عند الترقية بما ورد بملف خدمتهم وبما يبديه الرؤساء عنهم .

● ويشترط في جميع الاحوال لترقية العامل ان يجتاز بنجاح التدريب الذي تتيحه له الوحدة التي يعمل بها .

ومع ذلك يجوز للسلطة المختصة بناء على اقتراح لجنة شئون العاملين اضافة ضوابط ومعايير للترقية بالاختيار بحسب ظروف وطبيعة نشاط كل وحدة .

مادة ١٦ : لا تجوز ترقية العامل قبل استيفاء المدد المقررة للترقية في الجدول المرافق ويجوز لمجلس الوزراء تحديد مددا اخرى للترقية من فئة الى اخرى او من مستوى الى آخر .

كما لا يجوز ترقية العامل المنقول الا بعد مضي سنة على الاقل مالم تكن الترقية في وظائف الوحدات المنشأة حديثا او كان نقل العامل بسبب نقل وظيفته او لم يكن من بين عمال الوحدة المنقول اليها العامل من يستوفي الشروط القانونية . للترقية خلال هذه السنة . ويستثنى من ذلك الوظائف التي يكون التعيين فيها بقرار من رئيس الجمهورية .

مادة ١٧ : تصدر الترقية بقرار من السلطة المختصة بالتعيين ، وتعتبر الترقية نافذة من تاريخ صدور القرار بها ويمنح العامل بداية الفئة الوظيفية المرقى اليها او علاوة من علاواتها ايهما اكبر وتستحق علاوة الترقية من اول الشهر التالي لصدور القرار .

الباب الثاني
في العلاوات والبدلات والحوافز
الفصل الاول : العلاوات

مادة ١٨ : يمنح العامل علاوة دورية طبقا للنظام بالجدول المرافق بحيث لايجاوز الاجر نهاية مربوط المستوى وذلك في المواعيد الاتية :

١ — في اول يناير التالي لانقضاء سنة من :

(أ) تاريخ منح العلاوة السابقة ، ويسرى هذا الحكم على من يعاد تعيينهم من العاملين دون فاصل زمني ، فيما عدا العاملين الذين يعاد تعيينهم وكان اجرهم في وظيفتهم السابقة يقل عن بداية مربوط الفئة التي اعيد تعيينهم فيها باكثر من قيمة علاوة من علاوات الفئة ، ففي هذه الحالة يسرى عليهم حكم الفقرة (٢) .

(ب) تاريخ صدور قرار بالترقية .

٢ — في اول يناير التالي لانقضاء سنتين من تاريخ الالتحاق بالخدمة لاول مرة .

مادة ١٩ : يصدر بمنح العلاوة قرار من السلطة المختصة .

مادة ٢٠ : يجوز منح العامل علاوة تشجيعية اعتبارا من اول يناير تعادل العلاوة الدورية المقررة وذلك بالشروط الاتية :

(أ) ان تكون كفاية العامل قد حددت بتقدير ممتاز في العامين الاخيرين ، او ان يكون قد بذل جهدا خاصا او حقق اقتصادا في النفقات او رفعا لمستوى الاداء .

(٢) الا يمنح العامل هذه العلاوة اكثر من مرة كل سنتين . ولا يغير منح العامل هذه العلاوة من استحقاقه للعلاوة الدورية في موعدها .

ويصدر بمنح العلاوة قرار من السلطة التي تختص بالتعيين بناء على اقتراح لجنة شئون العاملين .

مادة ٢١ : يجوز لرئيس الجمهورية منح البدلات الاتية في الحدود وطبقا للقواعد المبينة قرين كل منها :

١ — بدل تمثيل للوظائف الرئيسية وحسب مستوى كل منها ، وذلك لمواجهة المصروفات الفعلية التي تقتضيها الظهور بالمظهر اللائق بها على الا تزيد قيمة البدل عن ١٠٠٪ من بداية ربط الفئة الوظيفية المقرر لها البدل ، ويصرف البدل لشاغل الوظيفة المقرر لها البدل وفي حالة خلوها يستحق البدل لمن يقوم باعبائها طبقا للاوضاع المقررة ولا يخضع هذا البدل لضريبة كسب العمل .

٢ — بدلات تقتضيها طبيعة عمل الوظيفة يتعرض معها القائمون عليها الى مخاطر معينة او تتطلب منهم بذل جهود متميزة عن تلك التي تتطلبها سائر الوظائف وعلى الا تزيد قيمة البدل عن ٣٠٪ من بداية ربط الفئة الوظيفية التي يشغلها العامل .

٣ — بدلات اقامة للعاملين بمناطق تتطلب ظروف الحياة فيها منح هذا البدل اثناء اقامتهم بهذه المناطق .

٤ — بدلات مهنية للحاصلين على مؤهلات معينة او بسبب اداء مهنة معينة .

ولا يجوز أن يزيد مجموع مايصرف للعامل طبقا لما تقدم عن ١٠٠٪ من الاجر الاساسي .

مادة ٢٢ : يجوز للسلطة المختصة وضع نظام للحوافز بما يحقق حسن استخدامها على اساس معدلات قياسية للانتاج او الخدمات او حسب مستويات الاداء . كما يجوز تقرير مكافآت تشجيعية للعامل الذي يقدم خدمات ممتازة او اعمالا او بحوثا او اقتراحات جدية تساعد على تحسين طرق العمل ورفع كفاءة الاداء . ويكون تقرير المكافآت التشجيعية بقرار من السلطة المختصة .

مادة ٢٣ : يستحق العامل اجرا عن الاعمال الاضافية التي يطلب اليه تأديتها وفقا للقواعد والاحكام التي تضعها السلطة المختصة ، وتبين تلك الاحكام الحدود القصوى لما يجوز ان يتقاضاه العامل من مبالغ في هذه الاحوال .

مادة ٢٤ : يجوز منح رواتب اضافية للعاملين خارج جمهورية مصر العربية وفقا للشروط والاوضاع التي يصدر بها قرار من رئيس الجمهورية .

مادة ٢٥ : يسترد العامل النفقات التي يتكبدها في سبيل اداء اعمال وظيفته وذلك في الاحوال وبالشروط التي تتضمنها اللائحة التنفيذية .

الباب الثالث : في النقل والندب والاعارة والبعثات

مادة ٢٦ : يجوز نقل العامل من وحدة الى اخرى من الوحدات التي تطبق احكام هذا القانون ، كما يجوز نقلهم الى الهيئات والمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التابعة لها والعكس اذا كان النقل لايفوت عليه دوره في الترقية بالاقدمية او كان النقل بناء على طلبه .

ولا يجوز نقل العامل من وظيفة الى اخرى فئتها اقل . ويكون نقل العامل بقرار من السلطة المختصة بالتعيين .

مادة ٢٧ : استثناء من احكام المادة ٢٦ يجوز بموافقة وزير الخزانة نقل العامل من وحدة الى اخرى وذلك في الحالات الاتية :

١ — اذا لم يكن مستوفيا لمواصفات الوظيفة التي يشغلها او اي وظيفة اخرى خالية في الوحدة التي يعمل بها .

٢ — اذا كان زائدا عن حاجة العمل في الوحدة التي يعمل بها ، وفي هذه الحالة تلغى وظيفته من ميزانيتها او تنقل الى الجهة المنقول اليها .

مادة ٢٨ : يجوز بقرار من السلطة المختصة ندب العامل للقيام مؤقتا بعمل وظيفة اخرى في نفس مستواها او في وظيفة تعلوها مباشرة في نفس الوحدة التي يعمل بها او في وحدة اخرى او في مؤسسة او وحدة اقتصادية اذا كانت حاجة العمل في الوظيفة الاصلية تسمح بذلك : وتكون مدة الندب سنة قابلة للتجديد .

مادة ٢٩ : في حالة غياب احد المعينين بقرار من رئيس الجمهورية يقوم وكيله باعباء وظيفته فاذا لم يكن له وكيل جاز للوزير المختص ندب غيره للقيام باعماله بشرط ان يكون من فئة معادلة او من الفئة الادنى مباشرة .

مادة ٣٠ : يجوز بقرار من السلطة المختصة بالتعيين بعد موافقة العامل كتابة اعارته للعمل في الداخل او الخارج ، ويحدد القرار الصادر بالاعارة مدتها .

ويكون اجر العامل باكمله على جانب الجهة المستعيرة ، ومع ذلك يجوز منحه اجرا من حكومة جمهورية مصر العربية بالشروط والاوضاع التي يحددها رئيس الجمهورية . وتدخل مدة الاعارة في حساب المعاش واستحقاق العلاوة والترقية .

مادة ٣١ : عند اعارة احد العاملين تبقى وظيفته خالية ويجوز في حالة الضرورة شغلها بطريق التعيين اوالترقية بقرار من السلطة التي تختص بالتعيين ، وعند عودة العامل يشغل وظيفته الاصلية اذا كانت خالية او اي وظيفة خالية من فئته او يبقى في وظيفته الاصلية بصفة شخصية على ان تسوى حالته في اول وظيفة من نفس الفئة .

وفي جميع الاحوال يحتفظ له بكافة مميزات الوظيفة التي كان يشغلها قبل الاعارة .

مادة ٣٢ : يجوز ايفاد العاملين في بعثات ومنح للدراسة او اجازات دراسية باجر او بدون اجر بالشروط والاوضاع التي تحددها اللائحة التنفيذية .

وتحفظ على سبيل التذكار لاعضاء البعثات والمنح والاجازات الدراسية من العاملين وللمجندين وظائفهم ويجوز شغل هذه الوظائف بصفة مؤقتة بطريق التعيين دون الترقية اذا كانت مدة البعثة او المنحة او الاجازة لا تقل عن سنة على ان تخلو عند عودتهم ، وذلك مع عدم الاخلال بما لوزير الخزانة من سلطة اعانة اسر المجندين في الاحوال وطبقا للاوضاع التي يقرها رئيس الجمهورية .

وتدخل مدة البعثة الرسمية والتجنيد في حساب المعاش او المكافأة وفي استحقاق العلاوة والترقية بالنسبة الى المبعوثين من العاملين والمجندين منهم . اما المبعوثون من الطلبة فلاتحسب لهم من مدة البعثة الرسمية الا المدة التي تلي التعليم الجامعي او العالي .

الباب الرابع : في لجان شئون العاملين والتقارير عنهم

مادة ٣٣ : تنشأ في كل وحدة لجنة او اكثر لشئون العاملين من ثلاثة اعضاء على الاقل ، وتشكل بقرار من السلطة المختصة ، وتجتمع بناء على دعوة من رئيسها او من رئيس الوحدة وتكون قراراتها باغلبية الاراء فاذا تساوت يرجح الجانب الذي منه الرئيس .

ويتولى اعمال السكرتارية بهذه اللجان المسئول عن شئون العاملين او من يقوم بعمله دون ان يكون له صوت معدود في المداولات . وتنظم اللائحة التنفيذية اجراءات واوضاع مباشرة اللجنة لاعمالها

مادة ٣٤ : تختص اللجان المنصوص عليها في المادة السابقة بالنظر في تعيين ونقل وترقية ومنح علاوات العاملين لغاية وظائف المستوى الاول علاوة على مايرى رئيس الوحدة عرضه عليها من شئون .

مادة ٣٥ : ترسل اللجنة اقتراحاتها الى السلطة المختصة خلال اسبوع لاعتمادها ، فاذا لم تعتمدها ولم تبد اعتراضا عليها خلال ثلاثين يوما من تاريخ وصولها اعتبرت نافذة . اما اذا اعترضت على اقتراحات اللجنة كلها او بعضها فيتعين ان تبدى كتابة الاسباب المبررة لذلك وتعيد ما اعترضت عليه اللجنة للنظر فيه على ضوء هذه الاسباب وتحدد لها اجلا للبت فيه فاذا انقضى هذا الاجل دون ان تبدى اللجنة رأيها اعتبر رأيها نافذا ، اما اذا تمسكت اللجنة برأيها خلال الاجل المحدد ترسل اقتراحاتها الى السلطة المختصة لاتخاذ ماتراه بشأنها ويعتبر قرارها في هذه الحالة نهائيا .

مادة ٣٦ : يخضع لنظام التقارير السنوية جميع العاملين عدا شاغلي وظائف الادارة العليا وشاغلي الفئة التي يبدأ مربوطها ٨٧٦ جنيها سنويا وتقدم هذه التقارير عن كل سنة مالية خلال شهري اكتوبر ونوفمبر من السنة التالية ، ويكون ذلك على اساس تقدير كفاية العامل بمرتبة ممتاز وجيد ومتوسط ودون المتوسط وضعيف ، ويكون اعداد هذه التقارير وفقا للاجراءات والاوضاع التي تحددها اللائحة التنفيذية .

مادة ٣٧ : يعد الرئيس المباشر التقرير الدوري كتابة عن العامل ويعرض عن طريق مدير الادارة المختص بعد ابداء رأيه كتابة على لجنة شئون العاملين ، وللجنة أن تناقش الرؤساء في التقارير السنوية المقدمة منهم عن العاملين ولها أن تعتمدها او تعدلها بناء على قرار مسبب .

مادة ٣٨ : يجب الحصول على تقرير عن مستوى كل عامل معار داخل الجمهورية او منتدبا من الجهة المعار او المنتدب اليها اذا طالت مدة الاعارة او الندب عن ثلاثة شهور .

مادة ٣٩ : يخطر العامل الذي قدرت كفايته بدرجة ضعيف او دون المتوسط باوجه الضعف في مستوى ادائه لعمله ويجوز له ان يتظلم من هذا التقرير الى لجنة شئون العاملين خلال شهر من تاريخ اعلانه به على ان يفصل في التظلم خلال شهر من تاريخ تقديمه ويكون قرارها نهائيا . ولا يعتبر التقرير نهائيا الا بعد انقضاء ميعاد التظلم او البت فيه .

مادة ٤٠ : يحرم العامل المقدم عنه تقرير سنوي واحد بدرجة ضعيف او تقريران متتاليان بدرجة دون المتوسط من العلاوة الدورية ومن الترقية في السنة التالية للعام المقدم عنها التقرير . ولايترتب الاثر السابق اذا ماتراخى وضع التقرير عن الميعاد الذي يتعين وضعه فيه .

مادة ٤١ : العامل الذي يقدم عنه تقريران سنويان متتاليان بتقدير ضعيف يحال الى لجنة شئون العاملين فاذا تبين لها من فحص حالته انه اكثر ملاءمة للقيام بوظيفة اخرى في ذات الفئة قررت نقله اليها بفئته واجره . اما اذا تبين للجنة بعد تحقيقها انه غير قادر على العمل في اية وظيفة بطريقة مرضية اقترحت فصله من الخدمة مع حفظ حقه في المعاش او المكافأة .

وترفع اللجنة تقريرها للسلطة المختصة لاعتماده . فاذا لم تعتمده اعادته للجنة مع تحديد الوظيفة التي ينقل اليها العامل . فاذا كان التقرير التالي مباشرة بتقدير ضعيف يفصل من الخدمة في اليوم التالي لاعتباره نهائيا مع حفظ حقه في المعاش او المكافأة .

الباب الخامس : في الاجازات

مادة ٤٢ : لا يجوز للعامل ان ينقطع عن عمله الا لاجازة ممنوحة له في حدود الاجازات المقررة بالمواد التالية .

مادة ٤٣ : للعامل الحق في اجازة باجر كامل في ايام عطلات الاعياد والمناسبات الرسمية التي يحددها قرار يصدر من رئيس الوزراء .

مادة ٤٤ : يمنح العامل اجازة عارضة لمدة لاتجاوز سبعة ايام في السنة وتضع السلطة المختصة القواعد المنظمة في هذا الشأن .

مادة ٤٥ : يمنح العامل اجازة سنوية باجر كامل تقدر على الوجه الاتي :

١ — شهر لمن بلغ سن الخمسين من عمره أو لمن امضى في الخدمة عشر سنوات متصلة .

٢ — ٢١ يوما لمن امضى في الخدمة سنة كاملة .

٣ — ١٥ يوما في السنة الاولى من خدمة العامل ولا تمنح الا بعد ستة شهور من تاريخ استلامه العمل .

ويجوز بقرار من السلطة المختصة زيادة مدة الاجازة السنوية بما لا يجاوز سبعة ايام للعاملين في محافظات قنا واسوان والبحر الاحمر وسيناء والوادي الجديد والصحراء الغربية وخارج الجمهورية طبقا للشروط والاوضاع التي يتضمنها القرار .

وتحدد مواعيد الاجازة السنوية حسب مقتضيات العمل وظروفه ، ولا يجوز تقصيرها او تأجيلها او قطعها الا لاسباب قوية تقتضيها مصلحة العمل ، ويجوز ضم مدد الاجازات الدورية الى بعضها بشرط الا تزيد بأية حال على ثلاثة اشهر

وفي جميع الاحوال يجب ان يحصل العامل على اجازة سنوية قدرها ستة ايام متصلة على الاقل .

مادة ٤٦ : لا يجوز للعامل ان يعمل باجر او بغير اجر لدى الغير خلال اجازته السنوية واذا ثبت اشتغاله خلالها لحساب جهة اخرى كان للجهة التي يتبعها ان تحرمه من اجره عن مدة الاجازة او ان تسترد ما دفعته اليه من اجر مع عدم الاخلال بالجزاء التأديبي .

مادة ٤٧ : مع عدم الاخلال باحكام القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٦٠ في شأن الامراض المزمنة تكون للعامل كل ثلاث سنوات تقضى في الخدمة اجازة مرضية تمنح بقرار من الهيئة الطبية المختصة في الحدود الاتية :

(أ) ثلاثة شهور منها شهر باجر كامل والشهران الاخيران باجر يعادل ٧٥٪ من اجره الاساسي مالم تقرر السلطة المختصة صرف الاجر بالكامل في الحالات التي تستدعي فيها حالة المريض ذلك وعلى ان يصدر قرار في كل حالة على حدة .

(ب) ستة شهور باجر يعادل ٧٥٪ من اجره الاساسي .

وللعامل الحق في مد الاجازة المرضية لمدة ثلاثة اشهر اخرى بلا اجر اذا قررت الجهة الطبية المختصة احتمال شفائه .

ويجوز للسلطة المختصة زيادة المدة ستة اشهر اخرى بدون اجر اذا كان العامل مصابا بمرض يحتاج البرء منه الى علاج طويل ، ويرجع في تحديد انواع الامراض التي من هذا النوع الى الهيئة الطبية المختصة وللعامل الحق في ان يطلب تحويل الاجازة المرضية سواء باجر كامل او اجر مخفض الى اجازة سنوية اذا كان له وفر منها وعلى العامل المريض ان يخطر الجهة التابع لها عن مرضه خلال ٢٤ ساعة من تخلفه عن العمل .

وتحدد اللائحة التنفيذية الجزاء الذي يوقع على العامل المتمارض .

مادة ٤٨ : يجوز للسلطة المختصة وبناء على طلب العامل منحه اجازة خاصة بدون اجر للمدة التي تحددها في الاحوال الاتية :

١ — للزوج او الزوجة اذا رخص لاحدهما بالسفر للخارج لمدة ستة على الاقل او كان احدهما مقيما اقامة دائمة في الخارج ، ولا يجوز ان تجاوز الاجازة مدة بقاء الزوج في الخارج .

٢ — للاسباب التي يبديها العامل وتقدرها السلطة المختصة حسب مقتضيات العمل .

مادة ٤٩ : تمنح اجازة خاصة باجر كامل في الحالات الاتية :

١ — لاداء فريضة الحج وتكون لمدة شهر لمرة واحدة طوال مدة الخدمة .

٢ — للعاملة في حالة الوضع على الا تمنح لاكثر من ثلاث مرات طوال مدة الخدمة .

٣ — للعامل المخالط لمريض بمرض معد وترى الهيئة الطبية المختصة منعه من مزاولة اعمال وظيفته للمدة التي تحددها .

٤ — للعامل الذي يصاب بجرح او مرض بسبب تأدية وظيفته وتقرر الهيئة الطبية المختصة مدة لعلاجه ، على الا تجاوز مدة الاجازة التي يمنح عنها اجرا ستة اشهر ، ومع ذلك يجوز بقرار من السلطة المختصة مد هذه الاجازة مدة لاتجاوز ستة اشهر اخرى .

ولاتحسب الاجازة في الحالات المتقدمة من الاجازات السنوية او المرضية .

مادة ٥٠ : كل عامل لا يعود الى عمله بعد انتهاء اجازته مباشرة يحرم من اجره عن مدة غيابه ابتداء من اليوم التالي لليوم الذي انتهت فيه الاجازة مع عدم الاخلال بالمسئولية التأديبية .

ومع ذلك يجوز للسلطة المختصة ان تقرر حساب مدة الانقطاع من اجازاته السنوية ومنحه اجره اذا كان له رصيد منها يسمح بذلك وكان غيابه لم يتجاوز عشرة ايام ، وقدم العامل عذرا مقبولا لهذا الغياب .

مادة ٥١ : تتخذ السنة الميلادية من اول يناير الى آخر ديسمبر اساسا لحساب الاجازات التي تمنح للعاملين ، وتدخل ايام العطلات الرسمية ضمن مدة الاجازة اذا تخللتها .

الباب السادس
في واجبات العاملين وتأديبهم
الفصل الاول :
في واجبات العاملين

مادة ٥٢ : الوظائف العامة تكليف للقائمين بها ، هدفها خدمة المواطنين تحقيقا للمصلحة العامة طبقا للقوانين واللوائح والنظم المعمول بها . ويجب على العامل مراعاة احكام هذا القانون وتنفيذها وعليه : —

١] أن يؤدي العمل المنوط به بنفسه بدقة وأمانة وان يخصص وقت العمل الرسمي لاداء واجبات وظيفته . ويجوز تكليف العاملين بالعمل في غير أوقات العمل الرسمية علاوة على الوقت المعين اذا اقتضت مصلحة العمل ذلك .

٢] أن يحافظ على كرامة وظيفته طبقا للعرف العام وان يسلك في تصرفاته مسلكا يتفق والاحترام الواجب .

٣] أن يتعاون مع زملائه في اداء الواجبات العاجلة اللازمة لتأمين سير العمل وتنفيذ الخدمة العامة .

٤] أن ينفذ ما يصدر اليه من أوامر بدقة وأمانة وذلك في حدود القوانين واللوائح والنظم المعمول بها .

ويتحمل كل رئيس مسئولية الاوامر التي تصدر منه كما يكون مسئولا عن حسن سير العمل في حدود اختصاصه .

٥] عدم الرد على مناقضات الجهاز المركزي للمحاسبات أو مكاتباته بصفة عامة أو تأخير الرد عليها ، ويعتبر في حكم عدم الرد أن يجيب العامل اجابة الغرض منها المماطلة والتسويف .

٦] عدم موافاة الجهاز المركزي للمحاسبات بغير عذر مقبول بالحسابات والمستندات المؤيدة لها في المواعيد المقررة لها أو بما يطلبه من أوراق أو وثائق أو غيرها مما يكون له الحق في فحصها أو مراجعتها أو الاطلاع عليها بمقتضى قانون انشائه .

٧] أن يفضى بأي تصريح أو بيان عن أعمال وظيفته عن طريق الصحف أو غير ذلك من طرق النشر الا اذا كان مصرحا له بذلك كتابة من الرئيس المختص .

٨] أن يفشى الامور التي يطلع عليها بحكم وظيفته اذا كانت سرية بطبيعتها أو بموجب تعليمات تقضي بذلك ، ويظل هذا الالتزام قائما ولو بعد ترك العامل الخدمة

٩] أن يحتفظ لنفسه بأصل أية ورقة من الاوراق الرسمية أو ينزع هذا الاصل من الملفات المخصصة لحفظه ولو كانت خاصة بعمل كلف به شخصيا .

١٠] أن يخالف اجراءات الامن الخاص والعام التي يصدر بها قرار من الوزير المختص أو من يمارس سلطاته .

١١] ويحظر على العامل بالذات أو بالواسطة : —

أ] أن يشتري عقارات أو منقولات مما تطرحه السلطات القضائية أو الادارية للبيع اذا كان ذلك يتصل بأعمال وظيفته .

ب] أن يزاول أي أعمال تجارية وبوجه خاص أن يكون له أية مصلحة في أعمال أو مقاولات أو مناقصات تتصل بأعمال وظيفته .

ج] أن يشترك في تأسيس الشركات او يقبل عضوية مجالس ادارتها أو أي عمل فيها الا اذا كان مندوبا عن الحكومة أو المؤسسات العامة أو وحدات الادارة المحلية او كان ذلك بترخيص من الجهة المختصة .

د] مع عدم الاخلال بالقانون رقم ١٢٥ لسنة ١٩٦١ بقصر تعيين اي شخص على

البقية صفحة ٤



شركة النصر لصناعة المواسير الصلب ولوازمها

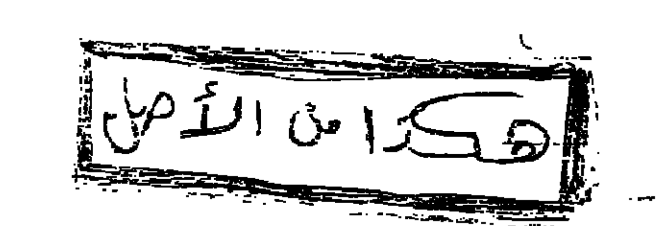
احدى شركات المؤسسة المصرية العامة للصناعات المعدنية

"عين حلوان"

م	اسم الوظيفة	الفئة المالية	العدد المطلوب	تاريخ الاختبار	اشتراطات شغل الوظيفة
١	مشرف رياضي	السابعة	١	٧١/١٠/٩	مؤهل عال مناسب حديث التخرج أو مؤهل متوسط مع خبرة عملية لاتقل عن ٧ سنوات في مجال العمل
٢	براد ميكانيكي ممتاز	السابعة	٢	٧١/١٠/٣	الحصول على مؤهل متوسط مع خبرة عملية لاتقل عن ٧ سنوات أو مؤهل اقل من المتوسط أو الصلاحية بدون مؤهل مع اجادة القراءة والكتابة وخبرة عملية لاتقل عن ١٥ سنة في مجال العمل .
٣	خراط ممتاز	"	١	٧١/١٠/٣	
٤	عامل فريزة ممتاز	"	١	٧١/١٠/٣	
٥	ميكانيكي صيانة ممتاز	"	١	٧١/١٠/٣	
٦	كاتب آلة كاتبة	الثامنة	٤	٧١/١٠/٩	الحصول على مؤهل متوسط وخبرة عملية لاتقل عن ٤ سنوات أو مؤهل أقل من المتوسط أو الصلاحية بدون مؤهل مع اجادة القراءة والكتابة وخبرة عملية لاتقل عن ١٢ سنة في مجال العمل
٧	ميكانيكي صيانة أول	"	٢	٧١/١٠/٤	
٨	براد ميكانيكي أول	"	٦	٧١/١٠/٤	
٩	خراط أول	"	٢	٧١/١٠/٤	
١٠	عامل فريزة أول	"	١	٧١/١٠/٤	
١١	لحام أول	"	٢	٧١/١٠/٤	
١٢	مباشر لحام المواسير	"	١	٧١/١٠/٥	
١٣	مباشر التشحيم	"	١	٧١/١٠/٥	
١٤	حداد أول	"	١	٧١/١٠/٥	
١٥	سمكري أول	"	١	٧١/١٠/٥	
١٦	سائق ونش "م"	"	٣	٧١/١٠/٩	
١٧	ميكانيكي صيانة	التاسعة	١	٧١/١٠/٦	الحصول على مؤهل متوسط حديث التخرج أو مؤهل أقل من المتوسط أو الصلاحية بدون مؤهل مع اجادة القراءة والكتابة وخبرة عملية لاتقل عن ٨ سنوات في مجال العمل
١٨	لحام	"	٢	٧١/١٠/٦	
١٩	سمكري	التاسعة	٣	٧١/١٠/٦	الحصول على مؤهل اقل من المتوسط أو الصلاحية بدون مؤهل مع اجادة القراءة والكتابة وخبرة عملية لاتقل عن ٨ سنوات في مجال العمل
٢٠	حارس أو مراقب بوابة	العاشرة	٧	٧١/١٠/٤	الصلاحية بدون مؤهل مع الالمام بالقراءة والكتابة وخبرة عملية لاتقل عن ٤ سنوات .
٢١	عتال "م"	"	٢٠	٧١/١٠/٩	
٢٢	عامل نظافة	الحادية عشر	٣	٧١/١٠/٣	الصلاحية بدون مؤهل مع الالمام البسيط بالقراءة والكتابة والسن لايقل عن ١٨ سنة .

شروط عامة :

١ - تقديم الطلبات على عرضحال دمغة باسم السيد مدير العلاقات الصناعية بالبريد بادارة الشركة بعين حلوان .
٢ - يبدأ تقديم الطلبات اعتبارا من يوم السبت ١٩٧١/٩/٢٥ حتى يوم الاربعاء ١٩٧١/٩/٢٩ .
٣ - على كل متقدم أن يحضر معه شهادة الخبرة بالمدة المطلوبة ومايفيد موقفه من التجنيد .
٤ - لن يلتفت الى الطلبات السابق تقديمها أو المخالفة للشروط المحددة بالاعلان .
٥ - ستجرى الاختبارات للمتقدمين بمقر الشركة في تمام الساعة التاسعة من صباح اليوم المحدد لكل وظيفة .
٦ - سيتم شغل هذه الوظائف عن طريق النقل أو التعيين وفقا للائحة العاملين بالقطاع العام ٣٣٠٩ لسنة ١٩٦٦



نص قوانين اعادة تنظيم الدولة

قانون العاملين المدنيين بالدولة [بقية]

وظيفة واحدة لا يجوز للعامل أن يجمع بين وظيفته وبين أي عمل آخر يؤديه بالذات أو بالواسطة اذا كان من شأن ذلك الاضرار بأداء واجبات الوظيفة أو كان غير متفق مع مقتضياتها .

هـ] لا يجوز للعامل أن يؤدي أعمالا للغير بأجر أو بمكافأة ولو في غير أوقات العمل الرسمية الا باذن من الوزير المختص أو من يمارس سلطاته ، ومع ذلك يجوز أن يتولى العامل بأجر أو بمكافأة أعمال القوامة أو الوصاية أو الوكالة عن الغائبين أو المساعدة القضائية اذا كان المشمول بالوصاية أو القوامة أو الغائب أو المعين له مساعد قضائي ممن تربطهم به صلة قربى أو نسب لغاية الدرجة الرابعة وأن يتولى أعمال الحراسة على الاموال التي يكون شريكا أو صاحب مصلحة فيها أو مملوكة لمن تربطهم به صلة قربى أو نسب لغاية الدرجة الرابعة وذلك بشرط اخطار الجهة الرياسية التابع لها بذلك .

مادة ٥٣ : يحظر على العامل :

١] مخالفة القواعد والاحكام المالية المنصوص عليها في القوانين واللوائح المعمول بها .

٢] مخالفة الاحكام الخاصة بضبط الرقابة على تنفيذ الميزانية .

٣] مخالفة اللوائح والقوانين الخاصة بالمناقصات والمزايدات والمخازن والمشتريات وكافة القواعد المالية .

٤] الاهمال أو التقصير الذي يترتب عليه ضياع حق من الحقوق المالية للدولة أو أحد الاشخاص العامة الاخرى أو الهيئات الخاضعة لرقابة الجهاز المركزي للمحاسبات أو المساس بمصلحة من مصالحها المالية أو يكون من شأنه أن يؤدي الى ذلك بصفة مباشرة .

٥] أن يستأجر اراضي أو عقارات بقصد استغلالها في الدائرة التي يؤدي فيها أعمال وظيفته اذا كان لهذا الاستغلال صلة بعمله .

٦] أن يضارب في البورصات .

٧] أن يلعب القمار في الاندية أو المحال العامة .

مادة ٥٤ : تضع اللائحة التنفيذية نظاما للرقابة والتفتيش والمتابعة وتقييم الاداء وما تحقق من أهداف وفقا لمعايير محددة يخضع لها جميع العاملين .

الفصل الثاني : في التحقيق مع العاملين وتأديبهم

مادة ٥٥ : كل عامل يخالف الواجبات المنصوص عليها في اللائحة التنفيذية أو يخرج على مقتضى الواجب في أعمال وظيفته أو يظهر بمظهر من شأنه الاخلال بكرامة الوظيفة يعاقب تأديبيا وذلك مع عدم الاخلال باقامة الدعوى المدنية أو الجنائية عند الاقتضاء .

ولا يعفى العامل من العقوبة استنادا لامر رئيسه الا اذا أثبت أن ارتكابه للمخالفة كان تنفيذا لامر مكتوب بذلك صادرا اليه من هذا الرئيس بالرغم من تنبيهه كتابة الى المخالفة وفي هذه الحالة تكون المسئولية على مصدر الامر وحده .

ولا يسأل العامل مدنيا الا عن خطئه الشخصي .

مادة ٥٦ : لا يجوز توقيع عقوبة على العامل الا بعد التحقيق معه كتابة وسماع أقواله وتحقيق دفاعه ، ويجب أن يكون القرار الصادر بتوقيع العقوبة مسببا .

ومع ذلك يجوز بالنسبة لعقوبة الانذار والخصم من الاجر لمدة لا تجاوز ثلاثة أيام أن يكون الاستجواب أو التحقيق شفاهة على أن يثبت مضمونه في القرار الصادر بتوقيع الجزاء .

مادة ٥٧ : الجزاءات التأديبية التي يجوز توقيعها على العاملين هي :

١ — الانذار .

٢ — الخصم من الاجر لمدة لا تجاوز شهرين في السنة ولا يجوز أن يتجاوز الخصم تنفيذا لهذه العقوبة ربع الاجر شهريا بعد الربع الجائز الحجز عليه أو التنازل عنه قانونا .

٣ — تأجيل موعد استحقاق العلاوة لمدة لا تجاوز ثلاثة أشهر .

٤ — الحرمان من العلاوة .

٥ — الوقف عن العمل مع صرف نصف الاجر لمدة لا تجاوز ستة أشهر .

٦ — الفصل من الخدمة .

أما بالنسبة لشاغلي وظائف الادارة العليا والفئة الوظيفية التي يبدأ مربوطها بمبلغ ٨٧٦ جنيها فلا توقع عليهم الا العقوبات الاتية :

التنبيه — اللوم — العزل من الوظيفة مع الحرمان من المعاش أو المكافأة وذلك في حدود الربع — الاحالة الى المعاش .

مادة ٥٨ : يكون الاختصاص في توقيع العقوبات التأديبية كما يلي :

أ] لشاغلي وظائف الادارة العليا كل في حدود اختصاصه توقيع عقوبة الانذار أو الخصم من المرتب لمدة لا تجاوز ٣٠ يوما في السنة الواحدة بحيث لا تزيد مدة العقوبة في المرة الواحدة عن خمسة عشر يوما .

وللوزير أو المحافظ المختص او رئيس مجلس الادارة حسب الاحوال حفظ التحقيق أو الغاء القرار الصادر بتوقيع العقوبة أو تعديله وذلك بخفض العقوبة أو تشديدها وله أيضا اذا الغى العقوبة أن يحيل العامل الى المحاكمة التأديبية وذلك خلال ثلاثين يوما من تاريخ ابلاغه بالقرار .

ب] للوزير أو المحافظ المختص أو رئيس مجلس الادارة حسب الاحوال توقيع عقوبة الانذار أو الخصم من المرتب بحيث لا تزيد مدة الخصم في السنة الواحدة على ستين يوما سواء تم توقيعها دفعة واحدة أو على دفعات .

جـ] تختص المحكمة التأديبية وحدها بتوقيع باقي العقوبات المنصوص عليها في المادة ٥٧ ، وفي حالة اعارة العامل أو ندبه للقيام بعمل وظيفة تكون السلطة التأديبية بالنسبة الى المخالفات التي يرتكبها في مدة اعارته أو ندبه هي الجهة التي أعير اليها أو ندب للعمل بها .

مادة ٥٩ : تحتفظ كل وحدة في حساب خاص بحصيلة جزاءات الخصم الموقعة على العاملين ويكون الصرف من هذه الحصيلة في الاغراض الاجتماعية أو الثقافية أو الرياضية للعاملين طبقا للشروط والاوضاع التي تحددها السلطة المختصة .

مادة ٦٠ : للسلطة المختصة أن توقف العامل عن عمله احتياطيا اذا اقتضت مصلحة التحقيق معه ذلك لمدة لا تزيد على ثلاثة أشهر ، ولا يجوز مد هذه المدة الا بقرار من المحكمة التأديبية المختصة للمدة التي تحددها ويترتب على وقف العامل عن عمله وقف صرف نصف أجره ابتداء من تاريخ الوقف .

ويجب عرض الامر فورا على المحكمة التأديبية المختصة لتقرير صرف او عدم صرف الباقي من أجره فاذا لم يعرض الامر عليها خلال عشرة أيام من تاريخ الوقف وجب صرف الاجر كاملا حتى تقرر المحكمة ما يتبع في شأنه .

وعلى المحكمة التأديبية أن تصدر قرارها خلال عشرين يوما من تاريخ رفع الامر اليها فاذا برىء العامل او حفظ التحقيق أو عوقب بعقوبة الانذار صرف اليه ما يكون قد أوقف صرفه من أجره ، فان عوقب بعقوبة أشد تقرر السلطة التي وقعت العقوبة ما يتبع في شأن الاجر الموقف صرفه .

مادة ٦١ : كل عامل يحبس احتياطيا او تنفيذا لحكم جنائي يوقف بقوة القانون عن عمله مدة حبسه ويوقف صرف نصف أجره في حالة حبسه احتياطيا او تنفيذا لحكم جنائي غير نهائي ، ويحرم من كامل أجره في حالة حبسه تنفيذا لحكم جنائي نهائي ، ويعرض الامر عند عودة العامل الى عمله على السلطة المختصة لتقرر ما يتبع في شأن مسئولية العامل التأديبية **فاذا اتضح عدم مسئوليته صرف له نصف أجره الموقوف صرفه .**

مادة ٦٢ : تسقط الدعوى التأديبية بمضى سنة من تاريخ علم الرئيس المباشر بوقوع المخالفة أو ثلاث سنوات من تاريخ ارتكابها أي المدتين أقرب . **وتنقطع هذه المدة باي اجراء من اجراءات التحقيق والاتهام أو المحاكمة وتسرى المدة من جديد ابتداء من آخر اجراء .**

واذا تعدد المتهمون فان انقطاع المدة بالنسبة لاحدهم يترتب عليه انقطاعها بالنسبة للباقين ولو لم تكن قد اتخذت ضدهم اجراءات قاطعة للمدة . ومع ذلك اذا كون الفعل جريمة جنائية فلا تسقط الدعوى الا بسقوط الدعوى الجنائية .

مادة ٦٣ : تعفى من الرسوم الطعون التي تقام امام المحكمة الادارية العليا في أحكام المحاكم التأديبية .

مادة ٦٤ : لا يمنع ترك العامل للخدمة لاى سبب من الاسباب من الاستمرار في المحاكمة التأديبية اذا كان قد بدىء في التحقيق قبل انتهاء مدة خدمته ويجوز في هذه الحالة وقف جزء من المعاش أو المكافأة بما لا يجاوز الربع بقرار من المحكمة التأديبية المختصة الى حين انتهاء المحاكمة ويجوز في المخالفات المالية التي يترتب عليها ضياع حق من حقوق الخزانة اقامة الدعوى التأديبية ولو لم يكن قد بدىء في التحقيق قبل انتهاء الخدمة وذلك لمدة خمس سنوات من تاريخ انتهائها .

والعقوبات التي يجوز توقيعها على من ترك الخدمة هي :

١ — غرامة لا تقل عن خمسة جنيهات ولا تجاوز الاجر الاجمالي الذي كان يتقاضاه العامل في الشهر وقت وقوع المخالفة .

٢ — الحرمان من المعاش لمدة لا تزيد عن ٣ أشهر .

٣ — الحرمان من المعاش فيما لا يجاوز الربع .

ويستوفى المبلغ المنصوص عليه في البندين ١ و ٢ بالخصم من معاش العامل في حدود الربع شهريا أو المكافأة أو المال المدخر ان وجد أو بطريق الحجز الاداري .

مادة ٦٥ : لا يجوز النظر في ترقية عامل وقعت عليه عقوبة من العقوبات التأديبية المبينة فيما يلي الا بعد انقضاء الفترات الاتية :

١ — ثلاثة أشهر في حالة الخصم من الاجر أو الوقف لمدة من خمسة أيام الى عشرة .

٢ — ستة أشهر في حالة الخصم من الاجر أو الوقف لمدة ١١ يوما الى ١٥ يوما

٣ — سنة في حالة الخصم من الاجر او الوقف مدة تزيد على خمسة عشر يوما .

٤ — وفي حالة توقيع عقوبة تأجيل العلاوة أو الحرمان منها لا يجوز النظر في ترقية العامل مدة التأجيل أو الحرمان .

وتحسب فترات التأجيل المشار اليها في المادة السابقة من تاريخ توقيع العقوبة ولو تداخلت في فترة أخرى مترتبة على عقوبة سابقة .

مادة ٦٦ : لا تجوز ترقية عامل محال الى المحاكمة التأديبية أو المحاكمة الجنائية أو موقوف عن العمل في مدة الاحالة أو الوقف وفي هذه الحالة تحجز للعامل الفئة لمدة سنة فاذا استطالت المحاكمة لاكثر من ذلك وثبت عدم ادانته أو وقعت عليه عقوبة الانذار أو الخصم أو الوقف عن العمل لمدة تقل عن خمسة أيام وجب عند ترقيته احتساب أقدميته في الوظيفة المرقى اليها ويمنح أجرها من التاريخ الذي كانت تتم فيه لو لم يحل الى المحاكمة التأديبية أو المحاكمة الجنائية .

ويعتبر العامل محالا للمحاكمة التأديبية من تاريخ طلب الجهة الادارية أو الجهاز المركزي للمحاسبات من النيابة الادارية اقامة الدعوى التأديبية .

مادة ٦٧ : تمحى العقوبات التأديبية التي توقع على العامل بانقضاء الفترات الاتيه :

١ — سنة في حالة التنبيه واللوم والانذار والخصم من الاجر عن مدة لا تجاوز خمسة أيام .

٢ — سنتان في حالة الخصم من الاجر من مدة تزيد على خمسة أيام .

٣ — ثلاث سنوات في حالة تأجيل العلاوة أو الحرمان منها .

٤ — أربع سنوات بالنسبة الى العقوبات الاخرى عدا عقوبتي الفصل والاحالة الى المعاش بحكم أو قرار تأديبي .

ويتم المحو في هذه الحالات بقرار من لجنة شئون العاملين اذا تبين لها أن سلوك العامل وعمله منذ توقيع الجزاء مرضيين وذلك من واقع تقاريره السنوية وملف خدمته وما يبديه الرؤساء عنه .

ويترتب على محو الجزاء اعتباره كأن لم يكن بالنسبة للمستقبل ولا يؤثر على الحقوق والتعويضات التي ترتبت نتيجة له وترفع أوراق العقوبة وكل اشارة اليها وما يتعلق بها من ملف خدمة العامل .

الباب السابع
في احالة العاملين للاستيداع وانتهاء خدمتهم
الفصل الاول : في الاحالة الى الاستيداع

مادة ٦٨ : يجوز احالة شاغلي وظائف الادارة العليا الى الاستيداع لمدة أقصاها سنتان لاسباب تتعلق بالصالح العام . ويصدر بالاحالة الى الاستيداع وتحديد مدته قرار من رئيس الجمهورية .

ويستحق العامل المحال الى الاستيداع اجره الاساسي بالكامل عن مدة الاستيداع وبمراعاة ما يستحق خلال هذه المدة من علاوات . وتحسب مدة الاستيداع ضمن المدة المحسوبة في المعاش ويؤدى عنها احتياطي معاش .

مادة ٦٩ : يجوز خلال المدة المحددة للاستيداع اعادة العامل الى ذات وظيفته التي كان يشغلها أو الى وظيفة أخرى مماثلة في ذات الوحدة أو وحدة اخرى، بذات أقدميته الاصلية .

ويجوز لرئيس الجمهورية اعادة العامل المحال الى الاستيداع الى وظيفة اعلى اذا كان من يليه في الاقدمية قد رقي اليها .

وفي جميع الاحوال يعود العامل المحال الى الاستيداع الى عمله بانقضاء المدة المحددة للاستيداع ما لم تنته خدمته طبقا للاوضاع المنصوص عليها في المادتين ٥٨ و ٧٠ .

واذا كان العامل محالا للمحاكمة التأديبية أو الجنائية أتبعت في شأنه أحكام المادة ٦٠ .

ويجوز للعامل المحال للاستيداع طلب احالته الى المعاش وفقا لاحكام قانون المعاشات المعامل به وفي هذه الحالة يعامل معاملة المفصولين بقرار من رئيس الجمهورية أو بسبب الغاء الوظيفة والوفر وتضم الى مدة خدمته المحسوبة في المعاش المدة الباقية على بلوغه سن الستين بحد أقصى سنتين .

الفصل الثاني : في انتهاء الخدمة

مادة ٧٠ : تنتهي خدمة العامل لاحد الاسباب الاتية :

١] بلوغ السن المقررة لترك الخدمة .

٢] عدم اللياقة للخدمة صحيا .

٣] الاستقالة .

٤] الفصل أو الاحالة الى المعاش بحكم تأديبي .

٥] فقد الجنسية أو انتفاء شرط المعاملة بالمثل بالنسبة لرعايا الدول الاجنبية .

٦] الفصل بقرار من رئيس الجمهورية في الاحوال التي يحددها القانون الخاص بذلك .

٧] الحكم عليه بعقوبة جناية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم منصوص عليها في القوانين الخاصة أو بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف أو الامانة ويكون الفصل جوازيا للوزير المختص اذا كان الحكم مع وقف تنفيذ العقوبة .

٨] الغاء الوظيفة المؤقتة .

٩] الوفاة .

مادة ٧١ : تنتهي خدمة العامل ببلوغه سن الستين دون اخلال بأحكام قانون التأمين والمعاشات الصادر بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٦٣ باصدار قانون التأمين والمعاشات لموظفي الدولة ومستخدميها وعمالها المدنيين .. ولا يجوز مد خدمة العامل بعد بلوغ السن المقررة الا في حالة الضرورة وبقرار من رئيس الوزراء .

مادة ٧٢ : للعامل أن يقدم استقالته من وظيفته وتكون الاستقالة مكتوبة .

ولا تنتهي خدمة العامل الا بالقرار الصادر بقبول الاستقالة ، ويجب البت في الطلب خلال ثلاثين يوما من تاريخ تقديمه والا اعتبرت الاستقالة مقبولة بحكم القانون ما لم يكن طلب الاستقالة معلقا على شرط أو مقترنا بقيد وفي هذه الحالة لا تنتهي خدمة العامل الا اذا تضمن قرار قبول الاستقالة اجابته الى طلبه .

ويجوز خلال هذه المدة ارجاء قبول الاستقالة لاسباب تتعلق بمصلحة العمل مع اخطار العامل بذلك . فاذا أحيل العامل الى المحاكمة التأديبية فلا تقبل استقالته الا بعد الحكم في الدعوى بغير عقوبة الفصل او الاحالة الى المعاش .

ويجب على العامل أن يستمر في عمله الى أن يبلغ اليه قرار قبول الاستقالة او الى أن ينقضي الميعاد المنصوص عليه في الفقرة الثانية .

مادة ٧٣ : يعتبر العامل مقدما استقالته في الحالات الاتية :

١ — اذا انقطع عن عمله بغير اذن أكثر من عشرة أيام متتالية ولو كان الانقطاع عقب أجازة مرخص له بها ما لم يقدم خلال الخمسة عشر يوما التالية ما يثبت أن انقطاعه كان بعذر مقبول وفي هذه الحالة يجوز للسلطة المختصة أن تقرر عدم حرمانه من أجره عن مدة الانقطاع اذا كان له رصيد من الاجازات يسمح بذلك والا وجب حرمانه من أجره عن هذه المدة فاذا لم يقدم العامل أسبابا تبرر الانقطاع أو قدم هذه الاسباب ورفضت اعتبرت خدمته منتهية من تاريخ انقطاعه عن العمل

٢ — اذا انقطع عن عمله بغير اذن تقبله جهة الادارة أكثر من عشرين يوما غير متصلة في السنة وتعتبر خدمته منتهية في هذه الحالة من اليوم التالي لاكتمال هذه المدة .

وفي الحالتين السابقتين يتعين انذار العامل كتابة بعد انقطاعه لمدة خمسة أيام في الحالة الاولى وعشرة أيام في الحالة الثانية .

٣ — اذا التحق بالخدمة في حكومة أجنبية بغير ترخيص من حكومة جمهورية مصر العربية وفي هذه الحالة تعتبر خدمة العامل منتهية من تاريخ التحاقه بالخدمة في الحكومة الاجنبية .

ولا يجوز اعتبار العامل مستقيلا في جميع الاحوال اذا كانت قد اتخذت ضده اجراءات تأديبية خلال الشهر التالي للانقطاع عن العمل أو لالتحاقه بالخدمة في حكومة أجنبية .

مادة ٧٤ : يصرف للعامل أجره الى اليوم الذي تنتهي فيه خدمته لاحد الاسباب المبينة بالمادة [٧٠] على انه في حالة الفصل لعدم اللياقة الصحية يستحق العامل الاجر كاملا أو متوصلا حسب الاحوال لغاية استنفاد اجازاته المرضية أو احالته الى المعاش بناء على طلبه .

واذا كان انتهاء الخدمة بناء على طلب العامل استحق أجره حتى تاريخ صدور قرار قبول الاستقالة أو انقضاء المدة التي تعتبر الاستقالة بعدها مقبولة وفي حالة انهاء الخدمة بسبب الغاء الوظيفة أو بقرار من رئيس الجمهورية يستحق العامل تعويضا يعادل أجره الى أن يتم ابلاغه بالقرار وذلك دون اخلال بحكم الفقرة السابقة .

مادة ٧٥ : — اذا حكم على عامل بالفصل أو بالاحالة الى المعاش انتهت خدمته من تاريخ صدور الحكم ما لم يكن موقوفا عن عمله فتعتبر خدمته منتهية من تاريخ وقفه ويستحق العامل المحكوم عليه تعويضا يعادل أجره الى يوم ابلاغه الحكم اذا لم يكن موقوفا من العمل .

ولا يجوز أن يسترد من العامل الذي أوقف عن عمله ما سبق أن صرف له من أجره اذا حكم عليه بالفصل أو بالاحالة الى المعاش .

الباب الثامن
أحكام عامة وانتقالية
الفصل الاول : أحكام عامة

مادة ٧٦ : — تنظم اللائحة التنفيذية الخدمات الصحية والاجتماعية للعاملين وشروطها .

مادة ٧٧ : — تحدد السلطة المختصة أيام العمل في الاسبوع وساعاته وفقا لمقتضيات المصلحة العامة .

مادة ٧٨ : — تكون الاختراعات التي يبتكرها العامل أثناء تأدية وظيفته أو بسببها ملكا للدولة في الاحوال الاتية :

أ] اذا كان الاختراع نتيجة تجارب رسمية .

ب] اذا كان الاختراع داخل نطاق واجبات الوظيفة .

جـ] اذا كان للاختراع صلة بالشئون العسكرية .

وفي جميع الاحوال يكون للعامل الحق في تعويض عادل يراعى في تقديره تشجيع البحث والاختراع .

مادة ٧٩ : — يكون حساب المدد المنصوص عليها في هذا القانون بالتقويم الميلادي .

مادة ٨٠ : — اذا توفي العامل وهو بالخدمة تصرف لعائلته ما يعادل أجر شهر كامل لمواجهة نفقات الجنازة بحد أدنى عشرون جنيها وذلك مع عدم الاخلال بأحكام القانون رقم ١ لسنة ١٩٦٢ في شأن صرف مرتب أو أجر أو معاش ثلاثة شهور عند وفاة الموظف أو المستخدم أو صاحب المعاش .

مادة ٨١ : — تعلن القرارات التي تصدر في شئون العاملين في نشرة رسمية يصدر بتنظيم توزيعها على الجهات المختصة وتعليقها في لوحة الاعلانات قرار من السلطة المختصة .

مادة ٨٢ : — تنظم اللائحة التنفيذية أحوال وشروط تعيين العاملين بمكافآت شاملة ويستمر العاملون الحاليون المعينون بتلك المكافآت بوضعهم طبقا للقواعد والشروط المعينين بها الى أن يتم صدور اللائحة التنفيذية .

مادة ٨٣ : — يختص مجلس الدولة دون غيره بابداء الرأي مسببا فيما تطلبه الوحدات المختصة لاحكام هذا القانون متعلقا بتطبيق أحكامه ولوائحه التنفيذية عن طريق ادارة الفتوى والتشريع المختصة .

الفصل الثاني : احكام انتقالية

مادة ٨٤ : — ينقل العاملون الخاضعون لاحكام القانون رقم ٤٦ لسنة ٦٤ باصدار قانون نظام العاملين المدنيين بالدولة الى الفئات الوظيفية الجديدة على النحو الموضح بالجدول رقم المرافق .

مادة ٨٥ : — يمنح العاملون الذين يستحقون علاوة دورية في أول مايو سنة ١٩٧٢ — طبقا لاحكام القانون ٤٦ لسنة ٦٤ باصدار قانون العاملين المدنيين بالدولة علاوة في أول يناير سنة ١٩٧٢ بفئة العلاوة المقررة لفئاتهم الوظيفية طبقا لاحكام هذا القانون .

مادة ٨٦ : — تجرى ترتيبات العاملين بالجهاز الاداري بالدولة بمراعاة التقسيمات النوعية والتقسيمات الوزارية بالموازنة بشرط تعادل المستوى اللازم للترقية المبينة بالجدول رقم [١] المرافق والى أن يبدأ العمل بنظام تقييم وترتيب الوظائف في الجهاز الاداري للدولة وفقا لاحكام المادة ٣ يراعى عند التعيين والترقية استبعاد ما ورد في هذا القانون من قواعد خاصة بالتوصيف والتقييم وترتيب الوظائف أو مبنية عليه .

ويتم التعيين والترقية خلال هذه الفترة بمراعاة الاحكام الاتية : —

١] حكم المادة ٣ [بند ثالثا — ٢] من القانون رقم ١٥٨ لسنة ١٩٦٤ بوضع أحكام وقتية للعاملين المدنيين بالدولة .

٢] أحكام المادتين ٨ و ١٠ من قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٢٦٤ لسنة ١٩٦٤ المعادلة لدرجاتهم الحالية .

٣] أحكام قرار رئيس الجمهورية رقم ٨٥١ لسنة ١٩٧٠ بالمعادلة بقرار رئيس الجمهورية رقم ٢٢٦٤ لسنة ١٩٦٤ .

ومع ذلك يجوز للائحة التنفيذية أن تتناول بالتنظيم أيا من المجالات التي تحكمها البنود ١ و ٢ و ٣ ، بحيث لا تخل بأحكام أي منها .

مادة ٨٧ : مع عدم الاخلال بنص المادة ٢٢ من القانون رقم ٥٥ لسنة ١٩٥٩ بتنظيم مجلس الدولة ، يكون ميعاد رفع الدعوى الى المحكمة المختصة ثلاث سنوات من تاريخ العمل بهذا القانون وذلك فيما يتعلق بالمطالبة بحقوق الخاضعين له التي نشأت قبل العمل به متى كانت مترتبة على أحكام القوانين والقواعد والقرارات والنظم السابقة على نفاذه ولا يجوز بعد هذا الميعاد تعديل المركز القانوني للعامل على أي وجه من الوجوه الا اذا كان ذلك تنفيذا لحكم قضائي نهائي .

مادة ٨٨ : — يوضع أول تقرير عن مستوى أداء العاملين بعد العمل بأحكام هذا القانون عن الفترة من أول يوليو ١٩٧١ حتى ٣٠ يونية ١٩٧٢ ويعتبر تاليا مباشرة للتقرير السابق .

هكذا من الاصل

[] قانون العاملين في القطاع العام []

مدة اختبار العامل ٦ أشهر .. فاذا ثبت عدم صلاحيته يحال الى لجنة شئون العاملين

نص قوانين اعادة تنظيم الدولة

تضمن القانون الجديد بنظام العاملين في القطاع العام عدة احكام تقضي على ماكان يشكو منه العمال من قصور في القانون المعمول به . ومن هذه الاحكام ، اوضع العامل تحت الاختبار لمدة ٦ اشهر ، فاذا ثبت عدم صلاحيته يحال الى لجنة شئون العاملين لتقرير امره .

ومنها الزام كل وحدة بوضع هيكل تنظيمي لها، وجدول لوظائفها ،وقواعد لمنح المكافآت التشجيعية والحوافز للخدمات الممتازة والبحوث والاقتراحات التي تؤدي الى زيادة الانتاج او رفع نوعيته .

ونص على ان تمنح العلاوة كاملة لمن يحصل على تقرير ممتاز او جيد، ونصفها فقط لمن يحصل على تقرير متوسط .ويحرم منها من يحصل على تقرير ضعيف .

وفيما يلي نص القانون:

الفصل الاول : في الوظائف والتعيين والترقية

مادة ١ : يضع مجلس ادارة المؤسسة او الوحدة الاقتصادية هيكلا تنظيميا لها يعتمد من الوزير المختص .

مادة ٢ : يكون لكل مؤسسة او وحدة اقتصادية جدول توصيف للوظائف والمرتبات يتضمن وصف كل وظيفة وتحديد واجباتها ومسئولياتها والاشتراطات اللازم توافرها فيمن يشغلها وترتيبها في داخل احدى مستويات الجدول الملحق بهذا النظام .

ويجوز اعادة تقييم الوظائف بالمؤسسات والوحدات الاقتصادية التابعة لها او استحداث وظائف جديدة بعد موافقة مجلس الادارة على ان يعتمد من الوزير المختص وذلك بشرط الالتزام بالنسبة المقررة للاجور الى رقم الانتاج او رقم الاعمال .

مادة ٣ : يشترط فيمن يعين عاملا ما يأتي :

أ — ان يكون متمتعا بجنسية جمهورية مصر العربية او جنسية احدى الدول التي تعامل جمهورية مصر العربية بالمثل ويستثنى من هذا الشرط الفلسطينيون العرب فيعاملون معاملة من يتمتع بالجنسية المصرية مع احتفاظهم بجنسيتهم الفلسطينية .

ب — ان يكون محمود السيرة حسن السمعة .

جـ — الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم منصوص عليها في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة مالم يكن قد رد اليه اعتباره .

د — الا يكون قد فصل من الخدمة بحكم او بقرار تأديبي نهائي وذلك مالم تمض على صدوره اربعة اعوام على الاقل .

هـ — ان يجتاز بنجاح الاختبارات التي قد يرى مجلس الادارة اجراءها .

و — ان تثبت لياقته صحيا بمعرفة الجهة الطبية التي يحددها مجلس الادارة ويجوز الاعفاء من شرط اللياقة اللازمة للتعيين او للاستمرار في العمل كلها او بعضها بقرار من مجلس الادارة بعد اخذ رأي الجهة الطبية .

ز — ان يكون مستوفيا لمواصفات الوظيفة المطلوب شغلها وفقا لجداول التوصيف ويجوز الاعفاء من هذا الشرط بقرار من مجلس الادارة المختص .

مادة ٤ : لا يجوز التعيين في وظائف المؤسسة العامة او الوحدات الاقتصادية التابعة لها من العاملين الذين تركوا الخدمة في الحكومة او المؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التابعة لها في خلال سنتين من تركهم الخدمة الا في وظائفهم ذات مستويات وظائفهم الاصلية وبمرتبات لا تجاوز مرتباتهم الاصلية

ويكون التعيين على خلاف ذلك بقرار من الوزير المختص .

مادة ٥ : فيما عدا رئيس مجلس الادارة واعضاء مجلس الادارة الذين يعينون بقرار من رئيس الجمهورية يكون التعيين في وظائف الادارة العليا بقرار من الوزير المختص ويكون التعيين في وظائف المستوى الاول بقرار من رئيس مجلس الادارة بناء على ترشيح المجلس ويكون التعيين في باقي المستويات بقرار من رئيس مجلس الادارة .

وتعتبر الاقدمية في المستوى من تاريخ التعيين فاذا اشتمل قرار التعيين على اكثر من عامل في وظيفة واحدة اعتبرت الاقدمية كما يلي .

١ — اذا كان التعيين متضمنا ترقية اعتبرت الاقدمية على اساس الاقدمية في المستوى السابق .

٢ — اذا كان التعيين لاول مرة اعتبرت الاقدمية بين المعينين على اساس الاقدمية في الحصول على المؤهل فان تساويا قدم الاكبر سنا .

مادة ٦ : يوضع العامل تحت الاختبار لمدة ستة اشهر من تاريخ تسلمه العمل وتقرر صلاحيته في خلال مدة الاختبار وفقا للنظام الذي يقرره مجلس الادارة ويستثنى من مدة الاختبار من يعين في وظيفة من وظائف الادارة العليا .

مادة ٧ : لا يجوز اسناد اعمال مؤقتة او عرضية الى المتمتعين بجنسية جمهورية مصر العربية او الاجانب الا وفقا للقواعد التي يضعها مجلس ادارة المؤسسة او الوحدة الاقتصادية مع مراعاة الاحكام الخاصة بتوظيف الاجانب

مادة ٨ : لا تجوز الترقية الا لوظيفة خالية بالهيكل التنظيمي للمؤسسة او الوحدة الاقتصادية وفي الوظيفة الاعلى مباشرة وبشرط ان يكون المرشح للترقية مستوفيا لاشتراطات شغل الوظيفة وتكون الترقية الى وظائف المستوى الاول والثاني بالاختيار على اساس الكفاءة .

وتكون الترقية الى المستوى الثالث بالاختيار او بالاقدمية في حدود النسب التي يحددها مجلس الادارة .

ويشترط في الترقية بالاختيار ان يكون العامل حاصلا على تقدير جيد على الاقل في التقرير الدوري عن السنتين الاخيرتين على ان تكون درجة التقرير ، واجتيازه بنجاح برامج التدريب التي تتيحها الوحدة الاقتصادية عنصرين اساسيين في الاختيار .

ويحرم العامل المقدم عنه تقرير دوري بدرجة ضعيف او بتقريران متتاليان بدرجة دون المتوسط من الترقية في العام المقدم فيه التقرير .

ويمنح العامل المرقى الى وظيفة اعلى داخل نفس المستوى المربوط المقرر للوظيفة المرقى اليها او علاوة من علاوات نفس المستوى ايهما اكبر .

ويمنح العامل المرقى الى مستوى اعلى اول المربوط المقرر للمستوى الاعلى او علاوة من علاوات هذا المستوى ايهما اكبر .

مدة الاعارة تدخل في المعاش والعلاوة والترقية
هيكل تنظيمي لكل وحدة وجدول لوظائفها

وتصرف علاوة الترقية من اول الشهر التالي لصدور قرار الترقية .

ويضع مجلس الادارة الضوابط والمعايير اللازمة للترقية بحسب ظروف وطبيعة نشاط المؤسسة او الوحدة الاقتصادية

واستثناء يجوز للعامل بالمؤسسة او الوحدة الاقتصادية ان يتقدم لشغل وظيفة داخل المؤسسة او الوحدة الاقتصادية اعلى منها وتجاوز فئة وظيفته وذلك اذا توافرت فيه شروط شغل الوظيفة المعلن عنها .

مادة ٩ : تكون الترقية بقرار من السلطة المختصة بالتعيين وذلك طبقا لنص المادة الخامسة من هذا النظام .

مادة ١٠ : لا يجوز ترقية عامل محال الى المحاكمة التأديبية او المحاكمة الجنائية او موقوف عن العمل في مدة الاحالة او الوقف وفي هذه الحالة تحجز للعامل الوظيفة لمدة سنة

فاذا استطالت المحاكمة لاكثر من ذلك وثبت عدم ادانة العامل او وقعت عليه عقوبة الانذار او الخصم او الوقف من العمل لمدة تقل عن خمسة ايام ، وجب عند ترقيته احتساب اقدميته في الوظيفة المرقى اليها ومنحه اجرها من التاريخ الذي كانت تتم فيه لو لم يحل الى المحاكمة التأديبية او المحاكمة الجنائية.

الفصل الثاني : في لجان شئون العاملين وتقارير النشاط الدورية

مادة ١١ — تشكل في كل مؤسسة او وحدة اقتصادية لجنة او اكثر لشئون العاملين تتكون من ثلاثة اعضاء على الاقل على ان يكون بينهم واحدا من اعضاء اللجنة النقابية ان وجدت ، وتشكل بقرار من رئيس مجلس الادارة وتجتمع بناء على دعوة من رئيسها او من رئيس مجلس الادارة وتصدر قراراتها بأغلبية الاراء فاذا تساوت الاراء يرجح الجانب الذي منه الرئيس .

ويتولى اعمال السكرتارية بهذه اللجان رئيس شئون العاملين او من يقوم بعمله دون ان يكون له صوت معدود .

مادة ١٢ : تختص اللجان المنصوص عليها في المادة السابقة بالنظر في تعيين ونقل وترقيات وعلاوات العاملين لشاغلي وظائف المستوى الثاني ، وهذا بالاضافة الى ما يرى رئيس مجلس الادارة عرضه عليها من شئون هذه المستويات .

وترسل اللجنة اقتراحاتها الى رئيس مجلس الادارة خلال اسبوع لاعتمادها فاذا لم يعتمدها ولم يبد اعتراضه عليها خلال شهر من تاريخ ارسالها اليه اعتبرت نافذة .

اما اذا اعترض على اقتراحات اللجنة كلها او بعضها فيتعين ان يبدي كتابة الاسباب المبررة لذلك ويعيد ما اعترض عليه للجنة للنظر فيه على ضوء هذه الاسباب ، ويحدد لها اجلا للبت فيه فاذا انقضى هذا الاجل دون ان ترفع اللجنة رأيها اعتبر رأيه نافذا . اما اذا تمسكت اللجنة برأيها خلال الاجل المحدد ترفع اقتراحاتها لرئيس مجلس الادارة لاتخاذ ما يراه بشأنها ويعتبر قراره في هذه الحالة نهائيا .

مادة ١٣ : يحرر عن كل عامل تقرير دوري شامل لانتاجه وسلوكه وتدريبه ، وتقدر كفايته بدرجة ممتاز — جيد — متوسط — دون المتوسط — ضعيف .

وتعد التقارير على النماذج وطبقا للاوضاع التي يقررها مجلس ادارة المؤسسة .

مادة ١٤ : يخضع لنظام التقارير الدورية جميع العاملين عدا شاغلي وظائف الادارة العليا واعضاء مجلس الادارة المعينين وشاغلي الفئة التي يبدأ مربوطها بمبلغ ٨٧٦ جنيها سنويا .

مادة ١٥ : يعد التقرير الدوري كتابة بواسطة الرئيس المباشر ويقدم عن طريق مدير الادارة المختص بعد ابداء رأيه كتابة عليه ، ويعرض التقرير على لجنة شئون العاملين لتقدير درجة الكفاية التي تراها .

مادة ١٦ : يخطر العامل الذي قدرت كفايته بدرجة « متوسط » فأقل كتابة بأوجه الضعف في مستوى ادائه لعمله ويجوز له ان يتظلم من هذا التقرير كتابة خلال اسبوعين من تاريخ اخطاره به الى رئيس مجلس الادارة على ان يفصل في التظلم في ميعاد لا يجاوز شهرا من تاريخ تقديم التظلم ويكون قراره فيه نهائيا .

مادة ١٧ : يجوز بقرار من رئيس مجلس الادارة نقل العامل الذي يقدم عنه تقريران متتاليان بدرجة دون المتوسط الى عمل آخر يتلاءم مع استعداده ، واذا قدم عنه تقريران متتاليان بدرجة « ضعيف » جاز تخفيض وظيفته مع خفض مرتبه بما لا يجاوز الربع . فاذا قدم عنه التقرير الثالث بدرجة « ضعيف » جاز انهاء خدمته بقرار من مجلس الادارة .

الفصل الثالث
المرتبات والاجور والبدلات

مادة ١٨ : مع عدم الاخلال بأحكام المادة الرابعة من هذا النظام ، يحدد اجر العامل عند تعيينه ببداية مربوط الوظيفة المعين عليها ويستحق هذا الاجر من تاريخ تسلمه العمل ويجوز تحديد الاجر بما يجاوز بداية المربوط في الحالات التي تزيد فيها مدة خبرة العامل الزمنية عن المدة المطلوب توافرها لشغل الوظيفة وذلك بالشروط والاوضاع التالية :

أ — تضاف الى بداية المربوط عن كل سنة من السنوات التي تزيد بها مدة خبرة العامل عن المدة الواجب توافرها لشغل هذه الوظيفة ، علاوة او نسبة منها تحدد على اساس ما صرف من علاوات خلال هذه المدة .

ب — يكون الحد الاقصى للعلاوات التي تمنح وفقا للبند السابق خمس علاوات فئة الوظيفة .

جـ — يكون تحديد الاجر على هذا الوجه بقرار من الجهة المختصة بالتعيين على انه بالنسبة للوظائف التي يشترط لشغلها الحصول على مؤهل معين فانه يلتزم في تحديد بداية مرتباتهم بما تقرره الدولة في هذا الشأن .

مادة ١٩ : يمنح العاملون الذين يعملون خارج جمهورية مصر العربية الرواتب الاضافية التي يصدر بها قرار من رئيس مجلس الوزراء .

مادة ٢٠ : يجوز لمجلس الوزراء ان يقرر منح العاملين الخاضعين لاحكام هذا النظام بدلات خاصة تقتضيها طبيعة العمل وذلك بحد اقصى قدره ٢٠٪ من بداية ربط الفئة الوظيفية التي يشغلها العامل . كما يجوز لمجلس الوزراء ان يقرر منح بدل اقامة للعاملين بالمناطق التي يحددها .

ويحدد القرار الصادر في الحالتين السابقتين الشروط والاحكام المنظمة لهذه البدلات على ان يصدر القرار خلال ثلاثة شهور من تاريخ العمل بهذا النظام .

كما يجوز لمجلس الادارة منح العاملين البدلات المهنية بالفئات المقررة للعاملين المدنيين بالدولة بالشروط والاوضاع التي يقررها المجلس وترتبط البدلات التي تمنح وفقا لهذه المادة بالاعمال او المناطق التي تقررت من اجلها .

مادة ٢١ : يحدد بقرار من رئيس الجمهورية بدل التمثيل المقرر لرؤساء مجالس الادارة . كما يجوز بقرار من الوزير المختص تقرير بدل تمثيل لشاغلي وظائف مستوى الادارة العليا ولاعضاء مجلس الادارة المعينين . ولا يخضع هذا البدل للضرائب .

الفصل الرابع في نظام الحوافز وربط الاجر بالانتاج

مادة ٢٢ : يضع مجلس الادارة نظاما للحوافز يراعى فيه الوضوح وسهولة التطبيق ، ويجوز لمجلس الادارة وضع نظام للعمل بالقطعة او بالانتاج او بالعمولة بحيث يتضمن معدلات الاداء الواجب تحقيقها بالنسبة للعامل او مجموعة العاملين ، والاجر المقابل لها وحساب الزيادة والنقص في هذا الاجر عند زيادة الانتاج او نقصه عن المعدلات المقررة ، وذلك دون التقيد ببداية او نهاية مربوط المستوى الوظيفي المعين فيه العامل .

وفي جميع الحالات لا تستحق مكافأة زيادة الانتاج عن المعدلات القياسية الا اذا قام العامل بالعمل فعلا وزاد انتاجه من هذه المعدلات .

مادة ٢٣ : يجوز منح مكافآت تشجيعية للعامل الذي يقدم خدمات ممتازة او اعمالا او بحوثا او اقتراحات جدية تساعد على زيادة الانتاج او خفض تكاليفه او تحسينه او ابتكار انواع جديدة او زيادة التصدير . وتمنح المكافأة التشجيعية بقرار من رئيس مجلس الادارة

كما يجوز للوزير منح مكافآت تشجيعية لرؤساء مجالس الادارة ومن يرى من العاملين على ضوء ما تحقق من اهداف [illegible]

او عدم منحها بالنسبة للعاملين وذلك في ضوء المركز المالي وما تحقق من اهداف . كما يجوز ان يقرر منح نسبة من العلاوة وفي هذه الحالة لا يجوز ان تزيد النسبة الممنوحة من العلاوة في المستويات العليا عنها في المستويات الاقل .

ويتعين في جميع الاحوال اعتماد منح العلاوات بقرار من مجلس ادارة المؤسسة منعقدا برئاسة الوزير المختص او من ينيبه ، وذلك عند نظر الميزانية. ويكون المنح طبقا لما يأتي :

أ — النسبة التي تتقرر من العلاوة للعامل الحاصل على تقدير ممتاز او جيد .

ب — نصف النسبة سالفة الذكر للعامل الحاصل على تقدير « متوسط »

وتمنح العلاوة الدورية المستحقة او النسب التي تقرر منها في المواعيد الاتية :

● اول يناير التالي لانقضاء سنة من تاريخ منح العلاوة السابقة او من تاريخ صدور قرار بالترقية . ويسري هذا الحكم على من يعاد تعيينهم من العاملين دون فاصل زمني ودون اخلال بحكم الفقرة التالية .

● اول يناير التالي لانقضاء سنتين من تاريخ الالتحاق بالخدمة لاول مرة ويسري هذا الحكم على العاملين الذين يعاد تعيينهم متى كان اجرهم في وظيفتهم السابقة يقل عن بداية مربوط الفئة التي اعيد تعيينهم فيها بأكثر من قيمة علاوة من علاوات الفئة .

مادة ٢٥ : يجوز لمجلس الادارة في حدود الاعتمادات المخصصة بالميزانية منح علاوة استثنائية واحدة تعادل العلاوة الدورية للعامل بالمؤسسة او بالوحدة الاقتصادية التابعة لها اذا بذل جهدا خاصا يحقق ربحا او اقتصادا في النفقات او زيادة في الانتاج ولا يغير منح العلاوات الاستثنائية من مواعيد استحقاق العلاوات الدورية ولا يجوز منح العلاوة الاستثنائية الا مرة واحدة كل سنتين .

الفصل الخامس : في النقل والندب والاعارة والبعثات

مادة ٢٦ : يجوز نقل العاملين من اي جهة حكومية مركزية او محلية الى وظيفة من ذات مستوى وظيفته بالهيئات والمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التابعة لها . كما يجوز نقل العامل الى وظيفة من ذات مستوى وظيفته سواء كان ذلك داخل المؤسسة او الوحدة الاقتصادية او الى مؤسسة او وحدة اقتصادية اخرى او هيئة عامة او جهة حكومية مركزية او محلية ويتم ذلك بقرار من :

أ — رئيس مجلس الادارة او من يفوضه اذا كان النقل بين الاقسام التابعة لادارة واحدة .

ب — رئيس مجلس الادارة اذا كان النقل من ادارة لاخرى او من مكان الى مكان اخر تباشر فيه المؤسسة او الوحدة الاقتصادية نشاطها .

جـ — رئيس مجلس الادارة بعد عرض الامر على لجنة شئون العاملين بالنسبة للعاملين الذين يشغلون وظائف حتى المستوى الاول اذا كان النقل الى خارج المؤسسة او الوحدة الاقتصادية .

د — الوزير المختص بالنسبة لشاغلي وظائف الادارة العليا اذا كان النقل الى خارج المؤسسة او الوحدة الاقتصادية وفي جميع الاحوال لا يجوز نقل اعضاء مجلس الادارة المعينين الا بقرار من الوزير المختص .

ويشترط لصحة قرار النقل في جميع الحالات الا يفوت على العامل دوره في الترقية . مالم يكن ذلك بناء على طلبه او موافقته او كان نقله بقرار من الوزير المختص .

مادة ٢٧ : يجوز ندب العامل للقيام مؤقتا في احدى الجهات المشار اليها في المادة السابقة بعمل وظيفة اخرى في نفس مستوى وظيفته او في وظيفة تعلوها مباشرة ويتم الندب بقرار من الرئيس المختص المشار اليه في المادة السابقة وتكون مدة الندب سنة واحدة قابلة للتجديد .

مادة ٢٨ : يجوز بقرار من السلطة المختصة بالتعيين ، بعد موافقة العامل كتابة ، اعارته للعمل في الداخل او في الخارج ويحدد القرار الصادر بالاعارة مدتها .

ويكون اجر العامل بأكمله على جانب الجهة المستعيرة . ومع ذلك يجوز منحه اجرا من حكومة جمهورية مصر العربية بالشروط والاوضاع التي يحددها رئيس الجمهورية . **وتدخل مدة الاعارة في حساب المعاش واستحقاق العلاوة والترقية .**

وتبقى وظيفة المعار خالية ويجوز في احوال الضرورة القصوى شغلها بمستواها ، وعند عودة المعار يشغل وظيفته الاصلية اذا كانت خالية او اي وظيفة اخرى من ذات المستوى تتوافر فيه شروط شغلها . والا اسند اليه بصفة مؤقتة اي عمل يتفق مع خبرته الى ان تسوى حالته على اول وظيفة تخلو من ذات مستوى وظيفته الاصلية تتوافر فيه شروط شغلها . وفي جميع الاحوال يحتفظ له بكافة مميزات الوظيفة التي كان يشغلها قبل الاعارة

مادة ٢٩ : يجوز ايفاد العاملين في بعثات او منح دراسية بناء على ترشيح رئيس مجلس الادارة وفقا للقواعد والنظم المعمول بها في شأن العاملين المدنيين بالدولة . كما يجوز منحهم وفقا [illegible]

واحتياجات العمل بها بعد اعتماد مجلس ادارة المؤسسة لهذا النظام .

الفصل السادس : في مواعيد العمل والاجازات

مادة ٣٠ : يحدد مجلس الادارة ايام العمل في الاسبوع وساعاته وفقا لمقتضيات العمل ومع عدم الاخلال بالاحكام الواردة في القانون رقم ١٣٣ لسنة ١٩٦١ . ويمنح العامل الاجر الاضافي المقرر عن الساعات التي يعملها فيما يجاوز ساعات العمل محددة .

مادة ٣١ : تتخذ السنة الميلادية من اول يناير الى آخر ديسمبر اساسا لحساب الاجازات التي تمنح للعاملين وتدخل ايام العطلات الرسمية ضمن مدة الاجازة اذا تخللتها .

مادة ٣٢ : تكون الاجازة السنوية لمدة ٢١ يوما بأجر كامل لمن امضى الخدمة سنة كاملة وتزاد الى شهر متى امضى العامل في الخدمة عشر سنوات متصلة. كما تكون الاجازة لمدة شهر في السنة لمن تجاوز سنه الخمسين او لشاغلي وظائف الادارة العليا .

وتقتصر الاجازة السنوية في السنة الاولى من خدمة العامل على ١٥ يوما ولا يمنحها الا بعد شهور من تاريخ تعيينه .

ويجوز لمجلس الادارة زيادة مدة الاجازة السنوية بما يجاوز سبعة ايام للعاملين في محافظات سوهاج وقنا واسوان والبحر الاحمر وسيناء والوادي الجديد والصحراء الغربية وخارج الجمهورية طبقا للشروط والاوضاع التي يقررها .

ويجوز للعامل — بسبب عارض — ان ينقطع عن عمله لمدة لا تجاوز سبعة ايام طوال السنة . وتحتسب الاجازة العارضة من ضمن الاجازة السنوية المقررة للعامل ويضع مجلس الادارة القواعد المنظمة في هذا الشأن .

مادة ٣٣ : تحدد مواعيد الاجازة الاعتيادية حسب مقتضيات العمل وظروفه بقرار من مدير الادارة المختص ولا يجوز تقصيرها او تأجيلها او قطعها الا لاسباب قوية تقتضيها مصلحة العمل . وفي هذه الحالة يجوز ضم مدد الاجازات الدورية الى بعضها بشرط الا تزيد بأية حالة على ثلاثة اشهر .

وفي جميع الاحوال يجب ان يحصل العامل على اجازة سنوية قدرها ستة ايام متصلة على الاقل .

مادة ٣٤ : لا يجوز للعامل ان يعمل بأجر او بغير اجر لدى الغير خلال اجازته السنوية . واذا ثبت اشتغاله خلالها لحساب جهة عمل اخرى كان للجهة التي يتبعها ان تحرمه من اجره عن مدة الاجازة او ان تسترد ما دفعته اليه من اجر مع عدم الاخلال بالجزاء التأديبي .

مادة ٣٥ : للعامل الحق في اجازة بأجر كامل في ايام عطلات الاعياد والمناسبات الرسمية التي يصدر بها قرار من وزير العمل على الا تزيد على احد عشر يوما في السنة .

ويجوز تشغيل العامل في هذه العطلات بأجر مضاعف اذا اقتضت الضرورة ذلك او ان يمنح اياما اخرى عوضا عنها . وتسري بالنسبة للاعياد الدينية لغير المسلمين احكام قرار مجلس الوزراء الصادر في اول يوليو سنة ١٩٥٢ .

مادة ٣٦ : يصرح بالاجازة المرضية بناء على قرار من الجهة الطبية المختصة بعد توقيع الكشف على المريض فاذا اضطر المريض الى عرض نفسه على طبيب خارجي جاز للجهة الطبية المختصة اعتماد الاجازة المرضية المقررة بمعرفة الطبيب الخارجي وفي جميع الاحوال يوفد طبيب من قبل الوحدة لزيارة المريض على ان يكون قراره نهائيا متى كان الطبيب الخارجي فاذا توجه الطبيب الى العامل في منزله ولم يجده وجب على العامل ان يقدم عذرا مقبولا فاذا لم يقبل العذر الذي يقدمه العامل او قرر الطبيب انه كان يمكنه الحضور لمقر الجهة الطبية المختصة جاز حرمانه من اجره عن مدة غيابه بالاضافة الى توقيع الجزاء المناسب عليه ومطالبته بتكاليف زيارة الطبيب ويجب على العامل ان يخطر الجهة التابع لها عن مرضه خلال ٢٤ ساعة من تخلفه عن العمل . وفي جميع الاحوال **يعتبر تمارض العامل اخلالا خطيرا بواجباته يستوجب توقيع جزاء رادع .**

مادة ٣٧ : تكون للعامل اجازة مرضية كل ثلاث سنوات تقضى في الخدمة على الوجه الآتي :

أ — ثلاثة شهور منها شهر بأجر كامل وشهران بأجر يعادل ٧٥٪ من المرتب ما لم يقرر مجلس الادارة صرف الاجر بالكامل في الحالات التي تستدعي فيها حالة المريض ذلك وعلى ان يصدر قرار في كل حالة على حدة .

ب — ستة شهور بأجر يعادل ٧٥٪ من مرتبه .

وفي حالة المرض للعامل ان يستنفد متجمد اجازاته السنوية بجانب ما يستحقه من اجازات مرضية بشرط الا تزيد الاجازة على ستة شهور .

وللعامل الحق بعد ذلك في امتداد الاجازة المرضية لمدة ثلاثة اشهر اخرى بلا مرتب اذا قررت الجهة الطبية المختصة احتمال شفائه . وللعامل الحق في ان يطلب تحويل الاجازة المرضية الى اجازة سنوية اذا كان له وفر من الاجازات السنوية يسمح بذلك .

مادة ٣٨ : تسري على العاملين الخاضعين لاحكام هذا النظام احكام القانون رقم ٢٤ لسنة ١٩٦٤ المشار اليه

مادة ٣٩ : اذا رغب العامل المريض في قطع اجازته والعودة لعمله وجب ان يتم ذلك بناء على طلب كتابي منه وبعد موافقة الجهة الطبية المختصة .

مادة ٤٠ : تمنح العاملة اجازة للوضع مدتها شهر بمرتب كامل ثلاث مرات طوال مدة خدمتها ولا تدخل هذه الاجازة في حساب الاجازة السنوية او المرضية .

مادة ٤١ : كل عامل لا يعود الى عمله بعد انتهاء اجازته مباشرة يحرم من اجره عن مدة غيابه ابتداء من اليوم التالي لليوم الذي انتهت فيه الاجازة مع عدم الاخلال بالمسئولية التأديبية . ومع ذلك يجوز لرئيس مجلس الادارة ان يقرر حساب مدة الانقطاع من اجازته السنوية ومنحه اجره اذا كان له رصيد يسمح بذلك وكان غيابه لم يتجاوز عشرة ايام وقدم العامل عذرا مقبولا لهذا الغياب .

مادة ٤٢ : يمنح العامل اجازة خاصة بمرتب لمدة لاداء فريضة الحج مرة واحدة طوال مدة خدمته .

مادة ٤٣ : يجوز لمجلس الادارة منح اجازة خاصة بدون مرتب بناء على طلب العامل في الاحوال الاتية :

١ — للزوج او الزوجة اذا رخص لاحدهما بالسفر الى الخارج لمدة ستة على الاقل ولا يجوز ان تجاوز الاجازة مدة بقاء الزوج في الخارج .

ب — للاسباب التي يبديها العامل ويقدرها المجلس حسب مقتضيات العمل وظروفه .

وفي جميع الاحوال لا يجوز ان تقل مدة الاجازة عن ستة شهور ولا ان تزيد على اربع سنوات ويجوز شغل وظيفة العامل بصفة مؤقتة لمدة تنتهي بانتهاء مدة الاجازة .

ويمنح العامل الذي يصاب بجرح او مرض بسبب تأديته وظيفته او المخالط لمريض بمرض معد ، اجازة خاصة بمرتب كامل بقرار من رئيس مجلس الادارة بناء على توصية السلطة الطبية المختصة والمدة التي تراها ولا تحتسب هذه الاجازة من اجازات العامل المرضية او الاعتيادية .

الفصل السابع
في واجبات العاملين والاعمال المحظورة عليهم

مادة ٤٤ : يجب على العامل مراعاة احكام هذا النظام والتعليمات والقرارات المتممة له وتنفيذها . وعليه :

أ — تأدية العمل المنوط به بنفسه بدقة وامانة وايجابية وان يخصص وقت العمل لاداء واجبات وظيفته بكفاية وتقدير

ب — احترام مواعيد العمل وعدم التغيب عنه الا باذن كتابي من الرئيس المسئول . ويعتبر تغيب العامل دون اذن او تأخره اخلالا بواجباته يستوجب توقيع جزاء رادع .

جـ — المحافظة على اموال وممتلكات الجهة التي يعمل بها .

د — صيانة المعدات والمهمات والالات والادوات والدفاتر والملفات في الاماكن المخصصة لها بعد انتهاء العمل .

هـ — المحافظة على كرامة الوظيفة وان يسلك في تصرفاته مسلكا يتفق والاحترام الواجب .

و — ابلاغ الجهة التي يعمل بها بعنوان سكنه وكل تغيير يطرأ عليه او على حالته الاجتماعية خلال شهر على الاكثر من تاريخ التغيير .

مادة ٤٥ : يحظر على العامل :

أ — ان يفشي الامور التي يطلع عليها بحكم وظيفته اذا كانت سرية بطبيعتها او بموجب تعليمات تقضي بذلك ويظل هذا الالتزام قائما ولو بعد ترك العامل الخدمة .

ب — ان يحتفظ لنفسه بأصل اية ورقة من اوراق العمل او ينزع هذا الاصل من الملفات المخصصة لحفظه ولو كان خاصا بعمل كلف به شخصيا .

جـ — ان يجمع بين عمله او اي عمل آخر يؤديه اذا كان من شأن هذا العمل ان يؤدي الى الاخلال بوظيفته او لا يتفق مع مقتضياتها .

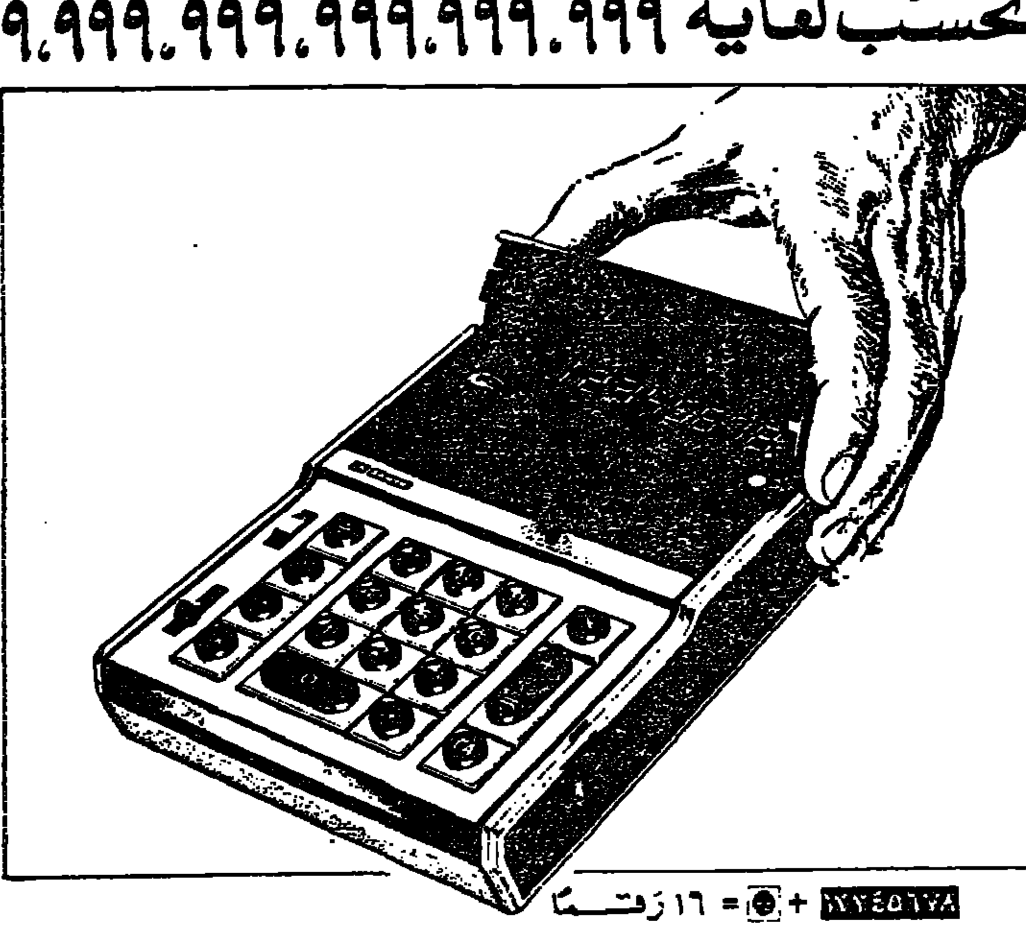
د — ان يؤدي اعمالا للغير بأجر او بدون اجر ولو في غير اوقات العمل الا باذن من رئيس مجلس الادارة ، وذلك في حدود القانون .

ومع ذلك يجوز ان يتولى بأجر او بغير اجر اعمال القوامة او الوصاية ، او الوكالة او المساعدة القضائية لمن تربطهم به صلة قربى او نسب لغاية الدرجة الرابعة ، او ان يتولى اعمال الحراسة على الاموال التي يكون شريكا او صاحب مصلحة فيها او مملوكة لمن تربطهم به صلة قرابة او نسب لغاية الدرجة الرابعة وذلك كله بشرط اخطار الجهة الرئاسية التابع لها بذلك والا يتعارض ذلك مع طبيعة العمل .

هـ — ان يزاول الاعمال التجارية وبوجه خاص بأن تكون له اية مصلحة في اعمال او مقاولات او مناقصات تتصل بأعمال وظيفته .

و — ان يشترك في تأسيس منشآت تمارس نفس نشاط الجهة التي يعمل بها او يكون له نشاط من اي نوع في مثل هذه الاعمال .

البقية صفحة ٩



هكذا من الأصل

٣ مستشفيات نموذجية عالمية بالقاهرة والاسكندرية

هيئة موحدة للتأمين الصحى والمؤسسة العلاجية وتدعيم مؤسسة الأدوية

ضم مشروع ناصر للسكر والمعهد العالى للصحة الى وزارة الصحة

كتب حامد عبد العزيز :

تقرر انشاء ٣ مستشفيات نموذجية عالمية منها اثنان بالقاهرة وواحد بالاسكندرية يشترك فى العلاج بها اساتذة الجامعات وكبار الاطباء فى وزارة الصحة ، تمهيدا لتعميم هذا النوع من المستشفيات فى المدن الكبرى . كما تقرر ضم مشروع ناصر للسكر والمعهد العالى للصحة العامة بمحافظة الاسكندرية الى وزارة الصحة ، وادماج الهيئة العامة للتأمين الصحى فى المؤسسة العلاجية وانشاء هيئة موحدة منهما ، وكذلك انشاء هيئة جديدة للمعامل ، وتدعيم الاختصاصات والطاقة الانتاجية للمؤسسة العامة للأدوية لتوفير حاجة البلاد من الادوية والمستلزمات الطبية .

اعلن ذلك الدكتور احمد السيد درويش وزير الصحة والشئون الاجتماعية فى حديث له للاهرام امس ، واضاف ان مشروع ناصر للسكر سيراعى فيه ان يكون نموذجيا وعلى مستوى عالمى حتى يستطيع ان يؤدى اهم الخدمات الطبية والانسانية المرجوة منه .

وقال الوزير انه تقرر تحويل المعاهد التابعة للوزارة كمعاهد التغذية والرمد والقلب والحروق وطب المناطق الحارة الى معاهد متخصصة تتوافر لها العناصر والامكانيات العلمية التى تساعدها على قطع شوط ملحوظ فى طريق التقدم العلمى النافع . وسيتم انشاء هيئة جديدة للمعامل تضم جميع معامل المصل واللقاح والفيروسات وما اليها على اساس ان يكون لها طابع انتاجى وبحثى وتطبيقى .

وتحدث الدكتور درويش عن مؤسسة الادوية فقال ان كل الاجراءات ستتخذ لتمكين المؤسسة من متابعة تطور صناعة الدواء فى العالم للافادة من احدث العلوم والمنتجات الدوائية وكذلك لرعاية المهن الصيدلية فى البلاد والاخذ باساليب المؤسسات الدوائية العالمية من حيث الوصول بمستواها العالمى الى الحد الذى تسهم بمعاملها الحديثة وبحوثها المتطورة فى تعليم الطب بالجامعات .

وقال ان مؤسسة الادوية قادرة على ان تنتج ١٠ اضعاف ما تنتجه حاليا من الادوية ، ولكننا نحتفظ فى هذا السبيل ببعض الشىء بناء على قرار من لجنة الخطة بانه لا يصح اطراد الزيادة الدوائية ضمانا لضبط الاستهلاك فقد بلغ استهلاك الدواء اكثر من ٥٠ مليون جنيه .

وقد تقرر اعداد ٣ مستشفيات على اعلى مستوى بحيث تكون نموذجا عالميا من حيث التجهيزات العالمية واسلوب اداء الخدمة وطريقة استقبال المرضى والمترددين ، وسلوك العاملين فيها من اطباء وهيئات التمريض ، حتى الشغالين سيكونون من حملة الشهادة الابتدائية وسيكون المديرون لها متفرغين ويطبق فيها مبدأ منح المكافآت التشجيعية وتوفير الحوافز لاطراد الاجادة فى الانتاج والدواء وسيكون بهذه المستشفيات اقسام للعلاج بأجر وسنبرهن بذلك على اننا قادرون بالعلم والخبرة ودرايتنا باصول المهنة على اعداد وادارة هذا الطراز المثالى من المستشفيات ، ..

وستتيح الوزارة لاطباء الوحدات الريفية والمجمعة الحصول على شهادات عالية عن طريق اجهزة الاعلام ، الراديو والتليفزيون ، والبعثات المنظمة التى لا تخل بنظام العمل وذلك تمكينا لهم من الحصول على شهادات دراسية تسمى شهادات تخصص ☐

وضع اللمسات الاخيرة لتمثال ناصر فى لبنان

يتم فى مدينة بعلبك اللبنانية يوم ١٧ اكتوبر القادم ازاحة الستار عن تمثال القائد الخالد جمال عبد الناصر الذى سيوضع فى مدخل المدينة -- ويرى فى الصورة المثال جمال السجينى وهو يضع اللمسات الاخيرة للتمثال وعلى الجانب الآخر يرى السيد وسيم جمال الدين المسئول عن مشروع التمثال فى لجنة تخليد ذكرى القائد الخالد فى لبنان . وكان اعضاء اللجنة قد وصلوا الى القاهرة لدعوة اسرة القائد لحضور هذه المناسبة

خطتان لتطوير التعليم بمصر

اتفاق ثقافى مع انجلترا فى نوفمبر بالقاهرة

كتب محمد مصطفى البرادعى

تقوم وزارة التربية والتعليم ، باعداد توصيف محدد لمختلف مهامها وتنظيم العمل بها . كما تقوم بمراجعة البرنامج الذى اعدته لخطة مدتها ١٠ سنوات ، واخرى مدتها ٥ سنوات .

صرح بذلك امس الدكتور محمد حافظ غانم ، وزير التربية والتعليم . وقال : ان الوزارة تقوم بذلك تحقيقا لتطوير التعليم طبقا لبرنامج العمل الوطنى ، وستعد تقريرا مفصلا بالتنظيمات الجديدة لتقديمه الى مجلس الوزارة خلال اكتوبر القادم .

وقد بحث الوزير امس مع السيد كمال الدين رفعت ، السفير المصرى فى لندن ، موضوعات مشروع الاتفاق الثقافى بين مصر وانجلترا ، والمنتظر ان يتم توقيعه اواخر نوفمبر القادم بالقاهرة ، عقب وصول مستر ريتشارد . وود ، وزير التنمية البريطانى . ويشمل الاتفاق دعم العلاقات الثقافية بين البلدين ، واجراءات تعاون انجلترا فى تدريس الرياضيات الحديثة فى مراحل التعليم المصرية ، الابتدائية والاعدادية والثانوية ، وفى انشاء مدرسة ثانوية صناعية بحى محرم بك بالاسكندرية للتخصص فى الميكانيكا والكهرباء ومدة الدراسة بها ٥ سنوات .

واعلن الوزير ان لجنة فنية من هيئة اليونسكو ستصل قبل نهاية السنة الحالية للتشاور فيما يمكن ان تقدمه من معونة لتنفيذ قرارات مؤتمر التعليم العصرى ، فى ضوء النتائج التى اسفرت عنها دراسات اللجنة السابقة للهيئة خلال زيارتها للقاهرة وبعض الدول النامية الاخرى فى يوليو الماضى .

الــدولــة

افتتاح الندوة العربية لتدريب كبار الموظفين

أساليب جديدة فى التدريب الادارى والعملى

تعقد اليوم بالقاهرة الندوة العربية لتدريب كبار الموظفين ورجال الادارة العليا فى الدول العربية والتى تنظمها المنظمة العربية للعلوم الادارية بالجامعة العربية . وتضم ثلاثين من وكلاء الوزارات ورؤساء مجالس الادارات ومديرى العموم من مختلف الدول العربية وتستمر الندوة اربعة اسابيع .

وصرح الدكتور حسن توفيق مدير عام المنظمة بأنه سيشترك فى الندوة الدكتور عبد العزيز حجازى وزير الخزانة والدكتور السيد جاب الله وزير التخطيط والدكتور عبد المنعم القيسونى ومديرو واساتذة الجامعات المصرية والعربية .

وسيتم استخدام اساليب جديدة فى التدريب الادارى التطبيقى والعملى استحدثت لاول مرة تهدف الى اعطاء المديرين فى المستويات الادارية العليا فرصة تدريبية متكاملة من حيث العملية الادارية ومكوناتها من تخطيط وتنظيم ومتابعة وتقييم الافراد ، لتمكينهم من النهوض باعباء المسئوليات الادارية .

وستعقد عدة ندوات مفتوحة يشترك فيها عدد من المسئولين وكبار الممارسين لمناقشة القضايا المتعلقة بتطوير النظم الادارية فى العالم العربى ، وتطوير اساليب الاصلاح الادارى واصدار التوصيات لرفعها الى الحكومات العربية للاسترشاد بها فى عمليات الاصلاح الادارى .

وستنظم للمشتركين فى الندوة زيارات ميدانية للمناطق الصناعية فى مصر لمشاهدة التطور الصناعى الذى احرزته هذه المواقع .

رئيس الجمهورية

اوفد رئيس الجمهورية امس السيد ابراهيم شعراوى امين رياسة الجمهورية لتشييع جنازة المرحوم المستشار احمد محمود عبدالوهاب . والعقيد عبد المنعم كمال لتشييع جنازة المرحوم الاستاذ احمد محمود . والمقدم تدرى البرميل لتشييع جنازة المرحوم المهندس ميشيل نقولا . والمقدم ابراهيم خيرى عوض الله للتعزية فى وفاة المرحوم الاستاذ شفيق سعود .

لجنة تطوير اللغة العربية تجتمع برياسة حافظ غانم

تجتمع اليوم لجنة تطوير اللغة العربية برياسة الدكتور محمد حافظ غانم وزير التربية والتعليم ، لمناقشة التقرير الذى أعده خبراء الوزارة ومستشاروها الفنيون حول أسباب هبوط المستوى اللغوى للطلاب ، والمشروع المقترح لاسس تطوير اللغة عن طريق مراجعة مناهجها فى التعليم العام والفنى ، واخراج كتبها المدرسية على الاسلوب العلمى ، مع مراعاة التدريبات المشوقة التى تربط بين فروع اللغة والحقائق التى يتلقاها التلاميذ فى المواد الاخرى .

كما يقضى المشروع بالاستفادة من البحوث الحديثة فى تطوير استخدام الاذاعة والتليفزيون فى تعليم اللغة .

تعديلات قانون المعاشات حصر جميع المنتفعين بها

تقوم هيئة التأمين والمعاشات بحصر جميع المنتفعين بالتعديلات الجديدة لقانون المعاشات ، تمهيدا لتطبيقها عليهم .

وكان قد عقد أمس اجتماع لهذا الغرض برياسة السيد أحمد الطاروطى رئيس مجلس ادارة الهيئة حضره مديرها العام ومستشارها القانونى وكبار المسئولين فيها .

رئيس بدرجة نائب وزير لادارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولى بوزارة الزراعة

سيتولى الدكتور صلاح العبد وكيل وزارة استصلاح الاراضى لشئون تنمية المجتمع رئاسة الادارة العامة للعلاقات الخارجية والتعاون الدولى بوزارة الزراعة بدرجة نائب وزير ، وتقوم هذه الادارة بالاشراف على جميع المعاهدات والاتفاقيات والارتباطات الدولية للقطاع الزراعى مع الاشراف على التدريب الزراعى لابناء الدول العربية والافريقية والاسيوية .

العلاقات العمالية مع سوريا بيان مشترك يؤكد تعميقها

دمشق فى ٢٤ – أ.ش.أ – اكد عمال التجارة فى مصر وسورية على ضرورة تعميق صلات التعاون بين المنظمات النقابية العمالية فى البلدين ، كما اكدا على ضرورة تعميق الخط الاشتراكى فى دول اتحاد الجمهوريات العربية .

واتفق الجانبان على العمل من اجل اقامة اتحاد قومى عربى لعمال التجارة على مستوى الوطن العربى . وقد جاء ذلك فى بيان مشترك عن زيارة وفد من النقابة العامة لعمال التجارة فى مصر لدمشق .

٣ مجالات رئيسية لوزارة القوى العاملة :

توصيف مختلف المهن والخبرات والمؤهلات

تنسيق سياسة الهجرة وعقد اتفاقات مع الدول للتشغيل

كتب حسن هلالى :

يجتمع السيد عبد اللطيف بلطيه وزير القوى العاملة بجميع وكلاء الوزارة ومديرى اداراتها وخبرائها خلال الاسبوع القادم لبحث الضمانات اللازمة لسلامة تنفيذ الاختصاص الجديد للوزارة والتى تقرر ان تركز على ٣ مجالات رئيسية هى : تخطيط القوى العاملة والامن الصناعى والتدريب .

ففى مجال تخطيط القوى العاملة – ستقوم وزارة القوى العاملة بهذا التخطيط على المستوى الداخلى والخارجى ففى الداخل سيتم ذلك عن طريق ايجاد جهاز استخدام يحقق مبدأ تكافؤ الفرص لتشغيل وتوصيف مختلف المهن والخبرات والمؤهلات ، وتنظيم تشغيل العمال المؤقتين على مدار السنة والعمل على تحسين ظروف وشروط عملهم ورفع مستوى كفايتهم الانتاجية وحمايتهم من الاستغلال المادى والمعنوى وتوفير الرعاية الاجتماعية والصحية لهم .

اما فى الخارج فسيتم عن طريق تنسيق سياسة الهجرة وعقد اتفاقيات جديدة للتشغيل مع مختلف الدول وايجاد اسواق للعملاء فى الخارج .

وفى مجال الامن الصناعى ستقوم وزارة القوى العاملة بالاشراف على الامن الصناعى فى مختلف مجالاته لحماية القوى البشرية العاملة وتدبير الوسائل التى تكفل عدم وقوع حوادث او اصابات تنجم عنها خسائر بشرية ومادية والحد من وقوعها بقدر الامكان ، واعداد الدراسات والبرامج لمشرفى الامن الصناعى فى المنشآت التى تمكنهم من الاطلاع على احدث وسائل الامن والوقاية ليكونوا خبراء للامن الصناعى بتلك المنشآت يمكنهم القيام بدورهم فى توعية العمال وتعريفهم بمخاطر المجالات التى يعملون فيها وبطرق الوقاية من اخطارها وتفادى الحوادث ووقاية انفسهم من امراض المهنة التى يزاولونها الامر الذى يعود على الانتاج بالزيادة .

وسيكون لوزارة القوى العاملة دور كبير فى هذا المجال خاصة فى المرحلة المقبلة ، وذلك بضرورة توافر الاشتراطات والاحتياطات الوقائية التى يجب توافرها بالمنشآت بسبب حالة الحرب .

وسيستمر اشراف الوزارة على المركز القومى لدراسات الامن الصناعى الذى تم انشاؤه عام ١٩٦٩ .

وفى مجال التدريب سيتسع اختصاص الوزارة فى هذا المجال خاصة بعد انشاء المجلس الاعلى الجديد للتدريب الذى سيقوم بالتنسيق بين جميع الاجهزة العاملة فى هذا الميدان سواء فى وزارة القوى العاملة او الصناعية او التعليم العالى او التربية والتعليم .

وفد من تشاد يطلب زيارة القاهرة

طلبت حكومة تشاد ان يقوم وفد يمثلها برئاسة السيد آدم بركة عضو المكتب السياسى فى تشاد ، بزيارة القاهرة ، لكى يسلم رئيس الوفد رسالة للرئيس انور السادات من الرئيس فرانسوا تومبالباى .

ويقوم هذا الوفد حاليا بزيارة السعودية بعد ان زار لبنان ، ومن المقرر أن يزور السودان ، لشرح موقف تشاد بعد محاولة الانقلاب الاخيرة ، وتمسكها باقامة علاقات طيبة مع الدول العربية .

وعلم مندوب « الاهرام » ان السفير الفرنسى فى القاهرة مسيو فرانسوا ابيو قد ابلغ الدكتور مراد غالب وزير الدولة للشئون الخارجية خلال اجتماعهما اول امس موقف فرنسا من الازمة بين تشاد وليبيا .

وقد اوضح السفير لوزير الدولة أن فرنسا لا تحتفظ الان فى تشاد بأية قوات عسكرية ، وان كل مالها هناك قاعدة جوية فرنسية بمقتضى اتفاقية بين البلدين كما ان هذه القاعدة ليست لها أية علاقة بحماية الاوضاع الداخلية فى البلاد .

قانون موظفى الحكومة اعداد مشروع لائحته

تبدأ وزارة الخزانة خلال الاسبوع المقبل اعداد مشروع لائحة القانون الجديد للعاملين المدنيين .

وقد عهد فى اعداد مشروع اللائحة الى الاستاذ عبد العزيز حمادة ، المستشار القانونى لوزير الخزانة ، وبعض الفنيين بادارة البحوث القانونية .

٤٠ ألف دجاجة يوميا تطرح للاستهلاك فى رمضان

قررت مؤسسة الدواجن ان تطرح للاستهلاك يوميا ٤٠ ألف دجاجة ، ابتداء من أول شهر رمضان القادم .

صرح بذلك الدكتور أمين زاهر ، نائب وزير الزراعة للثروة الحيوانية والسمكية وقال : ان الاجراءات اتخذت لاعداد المجزر الالى بمصر الجديدة لتقديم كميات الدجاج اللازمة لهذا الغرض .

حلقة تخطيط المجتمعات بالأراضى المستصلحة تستأنف اجتماعاتها اليوم بعد تفقد شمال الدلتا

كتب امين محمد امين :

تستأنف اليوم بمقر جامعة الدول العربية بالقاهرة اجتماعات الحلقة الدراسية لتخطيط المجتمعات الحديثة بالاراضى المستصلحة وتنميتها ، وتعقد الحلقة اجتماعا صباحيا تناقش فيه تقرير الدكتور محمد رياض الغنيمى عن التخطيط والتقسيم والاستيطان بالاراضى المستصلحة بالشرق الاوسط . ثم تعود للاجتماع فى المساء حيث تستمع لبحث للدكتور وفيق أشرف حسونة عن وسائل تطبيق الخطة والتنظيم والادارة .

وكان اعضاء الحلقة قد أمضوا اليومين الماضيين فى تفقد مشروعات الاستصلاح شمال الدلتا ، يصحبهم الدكتور صلاح العبد ، وكيل وزارة استصلاح الاراضى لشئون تنمية المجتمع ، وزاروا صباح الخميس قطاع ابيس ، ومساحته ٧٥ الف فدان ، تم توزيع ٣٠ الف فدان منها على المنتفعين ، كما تم استصلاح ٢٥ الف فدان ، ويجرى العمل لاستكمال استصلاح بقيتها . وناقش الاعضاء مع المنتفعين وسائل تنمية مجتمعهم ، وتبين أن الدخل السنوى للمنتفع ارتفع من ٧٥ جنيها سنة ١٩٥٩ الى ٣٥٠ جنيها فى السنة الماضية ، وان من ابناء المنتفعين ١٢٢ طالبا بالجامعات و٦٢٨ بالثانوى .

ثم انتقل الاعضاء الى القرية الثامنة بالمنطقة ومساحتها ٦ آلاف فدان ، واشتركوا فى اجتماعات مجلس الجمعية التعاونية بالزهرا ، وتفقدوا مشروعات تنمية المجتمع . ثم زاروا المقر المؤقت للمركز الدولى للتوطين والتنمية للاراضى المستصلحة على مياه السد العالى ومساحتها مليون و٣٩٤ الفا و٥٠٠ فدان وصرح الدكتور عبد الصاحب علوان المدير الدولى للمركز بأن ٥ خبراء دوليين فى الخدمات الزراعية والتعاون الزراعى والتصنيع والتنمية سيصلون فى اكتوبر القادم بالاضافة الى بعض المستشارين لبدء اعداد خطة التنمية .

وفى نهاية الجولة وزع الاعضاء عقود التمليك على الماشية على المنتفعين ومهجرى السويس ، ثم زاروا أمس صباح شمال مديرية التحرير حيث تفقدوا مزارع العنب والموالح ، وناقشوا المنتفعين فى الميكنة الزراعية وتدبير الخدمات لهم ، كما تفقدوا معسكر عمال التراحيل ، وأشاروا بمنع اصطحاب العمال لاولادهم فى العمل لاتاحة الفرصة لتعليمهم .

● تم اعتماد ١٧ الف جنيه لانشاء قسم داخلى لطلبة مدرسة المعلمين بسوهاج . صرح بذلك السيد محمود ماهر الرملى محافظ سوهاج . واضاف انه تم اعتماد ٢٥ الف جنيه لانشاء مدرسة ثانوية تجارية بمدينة جرجا .

استصلاح الاراضى السورية بعثة مصرية لتطوير مشروعاته

دمشق فى ٢٤ – أ.ش.أ – تصل الى دمشق يوم ٥ أكتوبر المقبل بعثة من الخبراء المصريين فى تطوير واستصلاح الاراضى بدعوة من المهندس منير ونوس وزير سد الفرات السورى .

وستقوم هذه البعثة ببحث امكانية مساهمة مؤسسات وشركات استصلاح الاراضى المصرية فى تطوير واستثمار حوض نهر الفرات .

وكان وزير سد الفرات قد زار القاهرة أخيرا ، وأجرى محادثات مع المسئولين المصريين تناولت امكانية استفادة سوريا من الخبرة المصرية فى استصلاح الاراضى .

٣٨ ألف جنيه لترميم ٤٠٠ مدرسة بالشرقية

افتتاح ١٩٣ فصلا لمحو أمية ٧ آلاف مواطن

الزقازيق – من عبد المجيد الشوادفى – تقرر صرف ٣٨ الف جنيه على مجالس المدن بمحافظة الشرقية لاصلاح وترميم مبانى ٤٠٠ مدرسة بمختلف المراحل التعليمية فى المدن والقرى التابعة لهذه المجالس بحيث يتم الانتهاء منها خلال ١٥ يوما .

وصرح السيد عبد الغفار الشريف مدير عام التربية والتعليم بانه سيتم افتتاح ١٩٣ فصلا بمختلف المدارس الابتدائية فى جميع مراكز المحافظة تستوعب ٦ آلاف و٩٤٨ مواطنا لمحو أميتهم على ان تبدأ الدراسة بها مسائية يوم السبت القادم ، وقد عهد لمدرسى المرحلة الابتدائية بالتدريس فى فصول تعليم الكبار مقابل مكافآت شهرية ، وستبدأ الدراسة فى مدرسة شهداء بحر البقر والمدارس الاعدادية الخاصة يوم السبت القادم ..

وتقرر تأجيل الدراسة بمدارس المساعى الثانوية الى ٢ اكتوبر القادم لحين الانتهاء من تنسيق القبول بينها وبين مدارس فصول الخدمات بالمحافظة ، وقد شكل الدكتور السيد الدرع مدير عام الصحة ٢١٠ قافلات علاجية يرأسها اطباء الوحدات الريفية والمجموعات الصحية لتحصين نحو ١٠٠ الف من طلبة المدارس ضد امراض الصيف واجراء فحوص طبية لهم وتقديم العلاج اللازم بحيث يتم الانتهاء من هذه الحملة فى مدى ١٠ أيام ..

● تقرر اسناد رئاسة مجلس ادارة مدينة سمنود الى السيد مصطفى شاهين الى جانب عمله كرئيس مجلس مدينة المحلة الكبرى . خلفا للسيد شوقى سليمان الذى عين سكرتيرا عاما لمحافظة الغربية

● تم تشكيل مجلس ادارة جمعية الشبان المسلمين بالمحلة الكبرى من ١٥ عضوا يرأسهم الدكتور محمد السعيد احمد .

● قرر المهندس عبد الهادى سلامة مدير الزراعة بالمنوفية انشاء محطات للتفريخ بمدينة تلا واعتمد لها ١٠ آلاف جنيه .

● قرر السيد عبد الفتاح على احمد محافظ الدقهلية تشكيل لجنة عليا للاشراف على انتخابات مجالس الجمعيات التعاونية الانتاجية بالمحافظة التى تبدأ يوم ٥ اكتوبر القادم .

أقاليم

● تفتتح خلال ايام عدة مشروعات للخدمات فى محافظة القليوبية ، بلغت تكاليفها نصف مليون جنيه ، ومن بينها : مستشفى شبرا الخيمة المركزى . كما توضع احجار الاساس لمشروعات اخرى بالمحافظة تبلغ تكاليفها مليون جنيه .

● قررت محافظة الشرقية انشاء ٣ عيادات شعبية بمناطق : الحسينية ، والنحال ، والتعاون ، بمدينة الزقازيق ، وذلك توفيرا للخدمات الطبية لابناء المدينة .

● تبدأ محافظة الدقهلية اول اكتوبر القادم تنفيذ مشروعات جديدة للصرف المغطى والصرف المكشوف ، تبلغ تكاليفها مليونا و ٢٦٣ الفا و ٧٠٠ جنيه . وتشمل اقامة مصارف وقنوات بمراكز المنصورة والمنزلة وميت غمر ودكرنس وطلخا وبلقاس . ويستغرق تنفيذ هذه المشروعات نحو سنتين .

● قررت محافظة بنى سويف ان تتحمل نصف تكاليف المشروعات التى تقام بالجهود الذاتية بها ، تشجيعا للمواطنين على المشاركة فى المشروعات العامة . صرح بذلك السيد عثمان اسماعيل محافظ بنى سويف .

رأي الاهرام

من الادارة المحلية الى الحكم المحلي

لطالما شكونا من مركزية القاهرة وتعليق مصائر كل الامور – كبيرة كانت ام صغيرة – ربنا بدواوينها ومكاتبها ومسئوليها .

ولطالما قتل ذلك مبادرات كان يمكن ان تكون مفيدة وبناءة كما عزل كثيرا مابين التخطيط القومي واصوله التي ينبغي ان تستمد من الواقع المحلي القريب .

وحين بدأت تجربة الادارة المحلية في مصر عام ١٩٦٠ كان هناك كثير من الآمال المعلقة على هذه التجربة باعتبارها خطوة على طريق الحكم المحلي .

ومامن شك في ان التجربة – على الرغم من المصاعب التي اعترضتها – استطاعت أن تطلق عديدا من المبادرات البناءة في مصر . ولقد تغير بالفعل وجه الحياة في كثير من اقاليمنا . الا ان قيود السلطة المركزية في القاهرة كانت تحول دائما دون ان تؤتي التجربة كل ماكان مرجوا منها .

وتمثلت اكبر العقبات يوميا في استمرار وزارات الخدمات في مباشرة سلطاتها التنفيذية على المجالس المحلية حتى في ابسط الامور والمشاكل .

وليس صدر بين قوانين اعادة التنظيم الشامل قانون الحكم المحلي الجديد ليخطو بالادارة المحلية خطوات واسعة تصبح بها نوعا من الحكم المحلي يشكل فيه المحافظون الذين لهم الآن سلطات رئيس الجمهورية – ورؤساء المصالح مجلسا تنفيذيا في كل محافظة مهمته ليس فقط تحقيق الخطط الخاصة ببرنامج العمل الوطني وانما ايضا مسئولية تنفيذ خطط الدفاع الوطني والقومي في نطاق المحافظة .

ولقد ادرك القانون الجديد ان المبدأ الاساسي في الحكم المحلي ليس مجرد نقل اختصاصات السلطة المركزية في القاهرة الى المحافظين او توسيع سلطاتهم – على اهمية هذا الجانب – ولكن المبدأ الاساسي الذي يحققه القانون الجديد هو ان الحكم المحلي لا يمكن ان يستقيم الا باشراك السلطة الشعبية اشراكا فعالا وحقيقيا في صياغة حياتها وفي مراقبة جهازها التنفيذي .

لكل هذه الاسباب كانت المجالس الشعبية المكونة في كل محافظة من قيادات التنظيم السياسي على مستوى المحافظة والمراكز والبنادر والممثلة لكل قوى الشعب العامل والتي تضم فوق ذلك كله عناصر من التنظيم النسائي بهدف اشراك المرأة واشعارها باهمية دورها وعناصر من الشباب بهدف ان تضمن دائما الدماء الجديدة لها . □

مواقيت الصلاة

الظهر : الساعة :	١٢ر٤٧
العصر : الساعة :	٤ر١٣
المغرب : الساعة :	٦ر٤٩
العشاء : الساعة :	٨ر٠٦
الفجر : الساعة :	٥ر١٧
الشروق : الساعة :	٦ر٤٥

حالة الجو اليوم

لا ينتظر تغير في درجة الحرارة والطقس صيفي لطيف على السواحل والرياح شمالية غربية خفيفة الى معتدلة وصيفي لطيف ايضا على الدلتا والقاهرة والرياح شمالية الى شمالية غربية خفيفة الى معتدلة ونظير بعض السحب المنخفضة والمتوسطة متكاثرة في الصباح مع احتمال تكوين شابورة خفيفة على اماكن متفرقة من الوجه البحري والقاهرة اما في الصعيد فالطقس معتدل في مصر الوسطى وحار على مصر العليا والرياح شمالية الى شمالية غربية خفيفة الى معتدلة والسماء صحو بوجه عام .

درجات الحرارة امس واليوم

القاهرة	٣١	١٩	٣١	٢٠
الاسكندرية	٢٨	٢٠	٢٩	٢١
مطروح	٢٧	١٧	٢٧	١٨
بورسعيد	..	..	٢٨	٢٠
المنيا	٣٣	١٨	٣٣	١٩
اسيوط	٣٤	١٩	٣٤	٢٠
الاقصر	٣٩	٢١	٣٩	٢٢
اسوان	٤٠	٢٤	٤١	٢٣
سيوة	..	..	٣٣	٢٠
الوادي الجديد	٣٣	٢٥	٣٣	٢٥
الغردقة	٣٣	٢٥	٣٣	٢٥

نص قوانين اعادة تنظيم الدولة

□ قانون استثمار المال العربي والمناطق الحرة □

المباني السكنية المنشأة بأموال عربية أو أجنبية لاتخضع لتحديد القيمة الايجارية

تضمن قانون استثمار المال العربي والاسواق الحرة عدة امتيازات لرؤوس الاموال التي ستستثمر في المشروعات داخل مصر او في المنطقة الحرة منها :

● اعفاء المشروعات من الضريبة ٥ سنوات .

● عدم اخضاع المساكن التي تقام بأموال مستثمرة لنظام تحديد القيمة الايجارية .

● تحويل صافي الربح الى الخارج بذات العملة التي ترد بها .

● لاتسري على الاموال المستثمرة قرارات التاميم او وضع الحراسة او قوانين تنظيم الرقابة على النقد وغيرها من قيود .

وفيما يلي نص القانون :

مادة ١ : يعتبر مالا مستثمرا في مفهوم احكام هذا القانون :

أ – النقد الاجنبي الحر المحول لجمهورية مصر العربية عن طريق احد البنوك المعتمدة لدى وزارة الاقتصاد والتجارة الخارجية .

ب – الالات والمعدات اللازمة للمشروعات الصناعية والتعدينية والزراعية والسياحية والاسكانية والمواد القائمة . ولا كذلك المباني التي تحول بموجب احكام هذا القانون .

ج – الحقوق المعنوية كحق الاختراع والعلامات التجارية المملوكة لرعايا الدول العربية وغير العربية المقيمين في الخارج والتي تتعلق بالمشروعات المنشأة وفق احكام هذا القانون .

د – جميع الارباح التي يحققها المشروع المسجل طبقا لاحكام هذا القانون اذا زيد بها رأس مال المشروع الاصلي او اذا استثمرت في مشروع آخر بموافقة مجلس ادارة الهيئة العامة لاستثمار المال العربي والمناطق الحرة .

ولايعتبر مالا اجنبيا النقد الذي يحول لجمهورية مصر العربية من الخارج ويكون هناك التزام بتحويله وفقا للقوانين القائمة . ولاكذلك المبالغ التي تحول من النقد الاجنبي لمواجهة مصاريف الاقامة .

مادة ٢ – يتمتع المال المستثمر في جمهورية مصر العربية بالضمانات المقررة بموجب احكام هذا القانون .

ولايجوز فرض الحراسة عليه ولايجوز تاميمه او نزع ملكيته الا لمصلحة عامة ومقابل تعويض عادل وبناء على القوانين السارية – ويراعى في تقدير التعويض وقت الاستيلاء ويتم التقويم خلال ستة اشهر بالاجراءات وفقا للاحكام التي يصدر بها قرار من وزير الاقتصاد والتجارة الخارجية . كما يتم تحويل قيمة التعويض بنفس العملة او العملات التي وردت بها لاغراض الاستثمار على دفعات سنوية لاتجاوز ٥ سنوات .

وفي حالة قيام نزاع على تقدير قيمة التعويض يكون من حق المستثمر طلب عرض النزاع على لجنة تحكيم تشكل من عضو عن المستثمر وعضو عن هيئة الاستثمار وعضو ثالث تكون له رئاسة اللجنة ويتفق على اختياره العضوان المشار اليهما من بين المستشارين بالهيئات القضائية العليا بجمهورية مصر العربية . ويصدر قرار لجنة التحكيم باغلبية الاصوات . وتكون مصاريف التحكيم على عاتق الطرف الذي يطلبه .

مادة ٣ – تقدم طلبات استثمار رأس المال العربي في جمهورية مصر العربية الى الهيئة العامة لاستثمار المال العربي والمناطق الحرة ويوضح في الطلب رأس المال المراد استثماره ، وطبيعته وكافة البيانات الاخرى التي من شانها ايضاح طبيعة المشروع المقترح تنفيذه .

وعلى مجلس ادارة الهيئة ان يصدر قرارا في شأنه خلال ثلاثة اشهر من تاريخ تقديم الطلب . وللمجلس سلطة الموافقة على طلبات الاستثمار التي تقدم اليه .

وتلتزم كافة الجهات والمصالح الحكومية بتنفيذ قرار الهيئة بالنسبة للمشروعات الداخلة ضمن القوائم المشار اليها في الفقرة ب من المادة الثالثة عشرة من هذا القانون .

ويجوز للمجلس ان يوصي بقبول المساهمة في المشروعات غير المدرجة في هذه القوائم ، كما ان له ان يوصي ايضا بالتجاوز عن بعض الشروط الخاصة بالمساهمة في هذه المشروعات وذلك بعد موافقة مجلس الوزراء .

مادة ٤ استثناء من احكام القانون رقم لسنة ١٩٧١ باصدار قانون المؤسسات العامة وشركات القطاع العام ، تعتبر المشروعات المنتفعة باحكام هذا القانون من شركات القطاع الخاص بغض النظر عن الطبيعة القانونية للاموال الوطنية المساهمة فيها . ولاتسري عليها القوانين والاحكام واللوائح او التنظيمات الخاصة بالقطاع العام .

مادة ٥ : تعفى الارباح الناجمة عن حصة رأس المال المستثمر في المشروع المنتفع باحكام هذا القانون ، من الضريبة على الارباح التجارية والصناعية وملحقاتها ويكون هذا الاعفاء لمدة خمس سنوات تبدا من تاريخ اول سنة ضريبية تالية لتاريخ وروده الثابت في شهادة التسجيل .

ويختص مجلس ادارة الهيئة بالبت في تحديد المبالغ التي تتمتع بالاعفاء .

مادة ٦ : لاتخضع المباني السكنية المنشأة بالاموال المستثمرة في مفهوم احكام هذا القانون . لنظام تحديد القيمة الايجارية المنصوص عليها في قانون ايجار الاماكن رقم ٥٢ لسنة ١٩٦٩ او في اية تعديلات او قوانين مستقبلا .

مادة ٧ : للمشروع المنتفع باحكام هذا القانون فتح حساب بالنقد الاجنبي لدى احد البنوك المعتمدة في جمهورية مصر العربية يغذى الجانب الدائن منه من حصيلة العملات الاجنبية الناجمة من عائد الصادرات المنظورة وغير المنظورة التي يحققها المشروع وذلك بالحدود التي يوافق عليها مجلس ادارة الهيئة .

ويستخدم الجانب المدين لهذا الحساب في :

– تحويل المبالغ المصرح بتحويلها طبقا لاحكام هذا القانون .

– سداد قيمة واردات سلعية او استثمارية لتشغيل المشروع .

– مواجهة المصروفات غير المنظورة المتعلقة بهذا الاستيراد كنفقات النقل والتامين .

– اداء قيمة السلع المسموح بتصديرها او في اداء قيمة الخدمات السياحية .

وتصدر الهيئة الاذن الخاص بتحويل المبالغ المصرح بها الى الخارج خلال شهر على الاكثر من تاريخ تقديم الطلب .

مادة ٨ : يحول صافي الربح الناتج عن استثمار رأس المال العربي الى الخارج بذات العملة التي ورد بها ويكون التحويل بسعر الصرف المعمول به وقت التحويل .

على انه فيما يختص بالايرادات الناجمة عن اموال مستثمرة في مباني سكنية فيضع مجلس ادارة الهيئة الشروط والاوضاع والنسب الخاصة بتحويلها على ان تعتمد من مجلس الوزراء .

مادة ٩ : يجوز بناء على طلب صاحب الشان وموافقة مجلس ادارة الهيئة اعادة تصدير المال المنتفع باحكام هذا القانون الى الجهة التي ورد منها على الوجه التالي :

أ – اذا كان المال قد ورد عينا فيجوز اعادة تصديره بذات الصورة التي ورد بها .

ب – اذا كان المال قد ورد نقدا اجنبيا فيجوز تحويله الى الجهة التي ورد منها بعد فوات خمس سنوات من تاريخ وروده الثابت في شهادة التسجيل ، ويكون التحويل سنويا بواقع خمس القيمة المسجل بها وبذات العملة الوارد بها وبسعر الصرف المعمول به وقت

ج – يجوز للمستثمر التصرف في اصوله العينية بالبيع الى مشترى اجنبي آخر على ان تخطر الهيئة بذلك وتوافى بنسخة من عقد البيع . ويحل المشترى محل المستثمر الاصلي في الانتفاع باحكام هذا القانون .

د – لاتسري احكام هذا القانون اذا تم التصرف لغير اجنبي .

هـ – اذا تبين انه لاسباب خارجة عن ارادة المستثمر لايمكن الاستمرار في استثمار المال المحول الى الجمهورية فيجوز في هذه الحالة تحويل حصة المستثمر من رأس المال الى مصدره بعد انقضاء سنة من تاريخ وروده وذلك بعد موافقة مجلس ادارة الهيئة

مادة ١٠ : يجوز للخبراء والعاملين الاجانب القادمين من الخارج للعمل في احدى المشروعات المنتفعة باحكام هذا القانون ان يحول الى الخارج حصة من الاجور او المرتبات او المكافآت التي يحصلون عليها الا تجاوز خمسين في المائة من مجموع المرتبات او الاجور التي يتقاضونها .

مادة ١١ : تنشأ هيئة عامة تتبع وزير الاقتصاد والتجارة الخارجية تسمى الهيئة العامة لاستثمار المال العربي والمناطق الحرة ، مقرها مدينة القاهرة ويكون لها الشخصية الاعتبارية المستقلة : ويصدر بتشكيل مجلس ادارتها قرار من رئيس الجمهورية .

مادة ١٢ : يكون للهيئة مدير عام يرأس الجهاز التنفيذي الذي يتكون من عاملين فنيين واداريين يعينون طبقا للهيكل الذي يعتمده مجلس ادارة الهيئة . ويصدر بتعيين مدير عام الهيئة قرار من رئيس الجمهورية .

مادة ١٣ : مجلس الهيئة هو السلطة المهيمنة على شئون الهيئة وتصريف امورها ووضع السياسة العامة التي تسير عليها وله ان يتخذ مايراه لازما من القرارات لتحقيق الغرض الذي قامت من اجله الهيئة وذلك في حدود هذا القانون ويجوز ان يفوض المدير العام للهيئة في بعض اختصاصاته .

مادة ١٤ : تختص الهيئة بتنفيذ احكام هذا القانون ولها على الاخص ان تقوم بالاتي :

أ – دراسة الاتفاقيات والتنظيمات الدولية والاقليمية التي تؤمن الاستثمار واقتراح ماتسفر عنه هذه الدراسات من الانضمام اليها .

ب – اعداد قوائم بانواع النشاط والمشروعات التي يدعى المال الاجنبي الى المساهمة فيها وتحديد نصيبه في رأس مال هذه المشروعات على ان ترفع هذه القوائم لمجلس الوزراء لاعتمادها .

وفي هذا الخصوص تمنح اولوية خاصة للمشروعات التي تهدف للتصدير او لتنشيط السياحة وكذلك المشروعات التي تحتاج الى خبرات فنية متقدمة او حقوق اختراع او علامات تجارية والمشروعات التي تؤدي الى الاستيراد ومشروعات الاسكان والتي تهدف الى اقامة وحدات سكنية فوق المتوسطة .

ج – اتخاذ كافة الاجراءات التي من شانها اعلام السوق الدولي لرأس المال والدول المصدرة لرأس المال بالقوائم المعتمدة بالمشروعات الاقتصادية التي يجوز الاستثمار فيها وكذلك كافة الاوضاع والمزايا التي سيتمتع بها رأس المال الوارد عند استثماره في داخل الدولة او باحدى المناطق الحرة التي سيتقرر اقامتها في الجمهورية .

د – بحث الطلبات المقدمة من المستثمرين والبت فيها واعتماد الحصص العينية والحقوق المعنوية التي ترد من الخارج وتقييمها على ضوء المستندات المقدمة والاسعار العالمية وآراء الخبراء المتخصصين .

هـ – تسجيل المال الوارد بوحدات العملة التي ورد منها اذا ورد نقدا وتسجيل وتقويم الحصة العينية للمال الوارد من الخارج .

و – الموافقة على تحويل صافي الارباح الى الخارج بعد بحث المستندات الخاصة بحالة المشروع والتحقق بوجه خاص من تجنيب الاحتياطات والمخصصات التي تقتضيها القوانين السارية والاصول الفنية والمحاسبية .

ز – الاتصال بالمصالح والجهات الحكومية لتيسير الاجراءات المتعلقة بشئون رؤوس الاموال المستثمرة .

ح – تيسير الحصول على تراخيص الى الخارج .

ط – دراسة القوانين والاحكام التي تنظم المناطق الحرة واقتراح تطويرها بما في ذلك انشاء مناطق حرة او تعديل المناطق الحرة القائمة حاليا .

مادة ١٥ : تتكون موارد الهيئة مما يأتي :

أ – الاعتمادات التي تخصصها لها الدولة .

ب – ايراداتها الناتجة من نشاطها .

ج – الرسوم ومقابل الخدمات التي تستحق للهيئة .

د – القروض المحلية او الخارجية التي يوافق عليها مجلس الوزراء .

مادة ١٦ : تكون للهيئة ميزانية مستقلة يتبع في وضعها القواعد المعمول بها في المشروعات التجارية ، وذلك دون التقيد باحكام المواد ٢ و ٣ و ٤ من القانون رقم ٩٠ لسنة ١٩٥٨ ؛ بشأن القواعد الواجب اتباعها في الميزانيات المستقلة أو الملحقة .

مادة ١٧ : تعتبر اموال الهيئة اموالا خاصة ، ويكون للمجلس حق تعيين مراقبين للحسابات من الاشخاص الطبيعيين الذين تتوافر فيهم الشروط اللازمة لمزاولة المهنة . طبقا للقانون رقم ١٣٣ لسنة ١٩٥١ .

مادة ١٨ : يتمتع المال الاجنبي غير العربي بذات المزايا والضمانات التي تقررها أحكام هذا القانون بعد موافقة مجلس الوزراء واعتماد رئيس الجمهورية على استثماره في جمهورية مصر العربية

الفصل الثاني
في المناطق الحرة

مادة ١٩ : يجوز لمجلس ادارة الهيئة العامة لاستثمار المال العربي والمناطق الحرة بعد موافقة مجلس الوزراء ، أن ينشيء مناطق حرة لاقامة مشروعات صناعية أو تجارية او مالية يسهم فيها رأس المال العربي والاجنبي . ويتضمن القرار بيانا بمواقع المنطقة وحدودها .

مادة ٢٠ : يكون مجلس ادارة الهيئة هو السلطة العليا المهيمنة على شئون المناطق الحرة ، ويضع السياسة العامة التي تسير عليها . وله ان يتخذ ما يراه لازما من القرارات لتحقيق الغرض الذي تنشأ من أجله هذه المناطق ، وذلك في حدود هذا القانون ، وله على الاخص :

أ – وضع وتنسيق التخطيط العام للمنطقة الحرة ، بالاتفاق مع الجهات الادارية المختصة .

ب – تملك الاراضي والعقارات باية طريقة بما في ذلك نزع الملكية الخاصة للمنفعة العامة . وفقا للقانون .

ج – الترخيص في شغل اراضي وعقارات تملكها او استئجار عقارات مملوكة للغير .

د – البت في العروض التي يتقدم بها أصحاب رؤوس الاموال العربية والاجنبية ، سواء من القطاع العام أو الخاص .

هـ – دراسة المشروعات الصناعية والتجارية والمالية وغيرها .

و – انشاء وادارة واستغلال المخازن والمستودعات والمسطحات المتعلقة بعمليات الشحن والتفريغ والتخزين .

ز – توفير الاجهزة والمعدات اللازمة لتسهيل العمليات والمشروعات التي تقام في المنطقة الحرة .

ح – تقديم الخدمات اللازمة للمنشآت المقامة بالمنطقة الحرة ، وذلك مقابل الثمن الذي يحدده .

ط – اعتماد ميزانيات المناطق الحرة وحساباتها الختامية .

مادة ٢١ : يضع مجلس ادارة الهيئة اللائحة التنفيذية لنظام العمل داخل المناطق الحرة من النواحي المالية والادارية والفنية ، وخاصة فيما يتعلق بادخال البضائع واخراجها وقيدها . وبفحص المستندات والمراجعة والنظام الخاص برقابة المنطقة وحراستها ؛ وتحصيل الضرائب والرسوم المستحقة .

مادة ٢٢ : يتولى الاشراف على كل منطقة حرة يتقرر انشاؤها جهاز اداري لرقابة ومتابعة سير العمل بها . ويضع مجلس ادارة الهيئة القواعد والاحكام المنظمة لتشكيل هذا الجهاز واختصاصاته ويصدر بتعيين رئيسه قرار من مجلس ادارة الهيئة .

مادة ٢٣ : لا يجوز شغل المناطق الحرة الا بعد الحصول على ترخيص من مدير عام الهيئة بعد اعتماده من مجلس ادارتها . ويتضمن الترخيص بيان الاغراض التي منح من أجلها ومدة سريانه ومقدار الضمان المالي الذي يؤديه المرخص له واية بيانات أخرى يراها مجلس ادارة الهيئة .

ويجوز أن يتضمن القرار الصادر بانشاء منطقة من المناطق الحرة ترخيصا خاصا في شغلها متى كانت المنطقة مقصورة على نشاط المرخص له وحده .

ولا يخضع المرخص له بالاعفاءات أو المزايا المنصوص عليها في هذا القانون الا في حدود الاغراض المبينة في ترخيصه

مادة ٢٤ : الترخيص بشغل المنطقة الحرة يكون شخصيا ولا يجوز لمن صدر باسمه الترخيص التنازل عنه كليا أو جزئيا أو اشراك الغير فيه الا بموافقة مجلس ادارة الهيئة .

مادة ٢٥ : يجوز الترخيص في المناطق الحرة بإجراء :

١ – تخزين البضائع العابرة وكذا البضائع الوطنية الخالصة الضريبة المعدة للتصدير الى الخارج والبضائع الاجنبية الواردة بغير رسم الوارد وذلك مع عدم الاخلال بالقوانين واللوائح المعمول بها في جمهورية مصر العربية في شأن البضائع الممنوع تداولها .

٢ – عمليات الفرز والتنظيف والخلط والمزج ولو ببضائع محلية واعادة التعبئة وما شابهها من عمليات تغيير حالة البضائع المودعة بالمناطق الحرة حسب مقتضيات حركة التجارة وتهيئتها بالشكل الذي تتطلبه الاسواق .

٣ – اية صناعة اوعمليات تجميع او تركيب او تجهيز او تجديد او غير ذلك مما تحتاج الى مزايا المنطقة الحرة للافادة من مركز البلاد الجغرافي ولا يخشى من منافستها للصناعات الوطنية .

٤ – مزاولة اي مهنة يحتاج اليها النشاط او راحة العاملين داخل المنطقة

مادة ٢٦ : مع مراعاة الاحكام التي تقررها القوانين واللوائح في شأن منع تداول بعض البضائع او المواد لا تخضع البضائع المستوردة الى المنطقة الحرة للاجراءات الجمركية العادية الخاصة بالواردات ولا للضرائب الجمركية وغيرها من الضرائب والرسوم وذلك فيما عدا ما هو منصوص عليه في هذا القانون كما يعفى من الضرائب الجمركية وغيرها من الضرائب والرسوم جميع الادوات والمواد والمهمات والالات المستوردة لاعمال المنشآت المرخص بها في هذه المنطقة .

وتحصل ضريبة الصادر وغيرها من الضرائب والرسوم على البضائع والمواد المحلية لدى دخولها المنطقة الحرة وذلك بعد استيفاء كافة الاجراءات الخاصة بالتصدير .

مادة ٢٧ : تؤدى الضرائب والرسوم الجمركية على البضائع التي تسحب من المنطقة الحرة للاستهلاك المحلي كما لو كانت مستوردة من الخارج وطبقا لحالتها بعد التصنيع ومع ذلك تعفى البضائع التي تشتمل على مواد محلية من هذه الضرائب والرسوم بنسبة المواد المحلية الداخلة في تصنيع هذه البضائع .

حديث الناس

وصل الدكتور جونار يارنج الى نيويورك للاشتراك في اعمال الدورة الجديدة للامم المتحدة وليكون على مقربة من الاتصالات التي ستجري خلال انعقاد الجمعية العامة بالنسبة لقضية الشرق الاوسط ..

وعودة يارنج الى نيويورك تثير تساؤلا عما اذا كان هناك شيء جديد بالنسبة للازمة اقتضى حضور مندوب السكرتير العام الى نيويورك !

وسنترك السكرتير العام نفسه يجيب على هذا التساؤل كما اجاب عليه فعلا في المؤتمر الصحفي الذي عقده في الاسبوع الماضي بمناسبة بدء اعمال الجمعية العامة ..

قال يوثانت ان ازمة الشرق الاوسط تمر بفترة تجمد ، ومهمة يارنج متوقفة في انتظار رد اسرائيل على مذكرة يارنج التي بعث بها الى كل من مصر واسرائيل والمعروف ان مصر قد ردت على هذه المذكرة اما اسرائيل فلم ترد الى يومنا هذا ويارنج في انتظار هذا الرد حتى يتمكن من مواصلة مهمته في ضوء الاجابات التي تصله على الاسئلة التي ضمنها للمذكرتين التي بعث بهما الى كل من مصر واسرائيل

واستطرد يوثانت يقول انه بالرغم من توقف مهمة يارنج الا انه رأى حضوره الى الامم المتحدة حتى يكون قريبا من الاتصالات التي ستجري فيما بين وزراء الخارجية وحتى يمكن ان يرد على اي استفسار يثار بشأن مهمة يارنج ..

فاذا اردنا ان نفسر كلام السكرتير العام فانه لاشك يعني ان مسئولية توقف مهمة يارنج ، وبالتالي التوصل الى تسوية سلمية للازمة تقع مسئوليته على اسرائيل وذلك برفضها الرد على مذكرة يارنج التي ارسلت الى الحكومة الاسرائيلية يوم ٨ فبراير الماضي ..

وهذه الاجابة من جانب السكرتير العام للامم المتحدة هي السر في الهجوم الذي تعرض عليه من الحكومة الاسرائيلية ومن الصحافة الاسرائيلية خصوصا ان يوثانت قد ضمن تقريره السنوي الذي قدمه الى الجمعية العامة هذا المعنى والذي الح فيه الى مسئولية اسرائيل عن تجمد مهمة يارنج عندما تحدث في التقرير عن مشكلة الشرق الاوسط ..

وفي رأيي ، ونتيجة للمناقشات التي دارت بيني وبين عدد كبير من مندوبي الدول في الامم المتحدة فانني استطيع ان اقول ان الاجماع يكاد يكون كاملا بين الدول الاعضاء على ان مسئولية عدم التوصل الى تسوية سلمية للمشكلة ترجع اساسا الى اسرائيل وموقفها من مهمة يارنج وذلك ولا شك كسب كبير للعرب

علي حمدي الجمال

اجتماعيات

صلاح جوهر

يصل الى القاهرة مساء اليوم عائدا من فيينا السيد صلاح جوهر وكيل وزارة الخارجية . وكان قد غادر القاهرة منذ شهرين للعلاج .

معرض تشكيلي تخليدا لعبد الناصر

يقيم اتحاد الطلاب بجامعة القاهرة معرضا خاصا بالقائد الخالد يوم ٢٨ سبتمبر الحالي ولمدة ١٠ ايام بقاعة جمال عبد الناصر ، ويضم الانتاج الفني والتشكيلي الفائز في مسابقات الجامعة

.. ومعرض آخر بقاعة الاتحاد الاشتراكي

كما تنظم امانة الشباب معرضا للصور والفنون التشكيلية بمناسبة مرور عام على القائد الخالد .. وذلك يوم ٢٨ سبتمبر الحالي ولمدة اسبوع بقاعة الاتحاد الاشتراكي العربي

مناقشة رسالة دكتوراه

تناقش في السادسة مساء الاحد القادم في كلية آداب جامعة القاهرة رسالة الدكتوراه المقدمة من السيد محمد عبدالقادر احمد السكرتير الثالث بجامعة الدول العربية وموضوعها « تحقيق ودراسة كتاب النوادر في اللغة العربية لابي زيد الانصاري » وتتكون لجنة المناقشة من السادة الدكاترة يوسف خليف وحسين نصار ورمضان عبدالتواب

العاملون بشركة انابيب البترول بالسويس يهنئون مدير القطاع السيد المهندس

علي جمال الدين حمدي

بترقيته الى الدرجة الاولى .

محمد احمد خليل المحامي

والمرشح رئيسا لنقابة القاهرة الفرعية يعتز بثقة زملائه بالقطاعين ويدعو الله ان يوفقه لخدمة المهنة والزملاء .

جلال الديب المحامي

يعلن السادة موكلي المكتب الكرام ان المكتب سينتقل الى مقره الجديد بشارع سراي الازبكية رقم ١١ ناصية شارعي ٢٦ يوليو وعماد الدين تليفون ٩١٧٤٣٧ وذلك اعتبارا من أول اكتوبر ١٩٧١ .

السيد / وزير الداخلية
السيد / محافظ الجيزة
السيد / مدير امن الجيزة

نحن عمال ملهى فونتانا الهرم ١٤ شارع الهرم فوجئنا منذ ٤ ايام بقرار من السيد/ مدير امن الجيزة بانهاء العمل بالملهى في الواحدة صباحا بدلا من الثالثة طبقا القانون دون باقي ملاهي شارع الهرم مما تسبب في قطع ارزاق اكثر من اربعين اسرة تعيش من هذا الملهى .

برجاء التكرم بالعمل على انقاذنا بقرار حكيم عادل يعيد الينا ارزاقنا ويجعلنا جميعا نعمل لخدمة وطننا العزيز — سدد الله خطاكم .

عمال ملهى فونتانا الهرم

المهندسون الزراعيون اعضاء

نقابة المهن الزراعية بالقليوبية

يهنئون المهندس

سيد مرعي

نائب رئيس الوزراء للزراعة والري وهم جنود الانتاج بقيادتكم الرشيدة حتى يتحقق النصر على يد البطل المؤمن

الرئيس انور السادات

محمود سالم نقيب الزراعيين بالقليوبية

المهندس ابراهيم نجيب

جمعية ابي سيفين بالمبحة تهنئكم بثقة الرئيس واختياركم وزيرا للسياحة

عائلة شمس الدين يهنئون :

الاستاذ محمد محمد سلامة
وزير العدل

عنهم : عبد العظيم محمود شمس الدين

المهندس محمد محمد السيد ابو النور مدير مكتب خبراء الشرق الاوسط يهنيء السيد الفريق

محمود حمدي

بثقة زعيمنا وقائدنا المحبوب

السيد انور السادات

باختيار سيادته وزيرا للنقل البحري

الدكتور لطفي حسين

مدير عام مديرية الصحة ببني سويف والمديرون المساعدون والعاملون بالمديرية ووحداتها يهنئون السيد .

الدكتور احمد السيد درويش

وزير الصحة بثقة السيد رئيس الجمهورية ويساعدون الله بالسير قدما من اجل رفعة مصر وعزتها ونصرها في ظل الزعيم المناضل

محمد انور السادات

يتقدم سعيد محمد سالم وكيل الادارة العامة بالاعلام والثقافة بالتهنئة الصادقة للسيد الدكتور

محمد عبد القادر حاتم

نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الاعلام والثقافة داعيا لسيادته بالتوفيق والسداد

الدكتور حسن اسماعيل
مدير الجامعة

نهنئكم بثقة الرئيس الغالية وبالمنصب الجديد — عبد الرحيم المهندي .

تهنئتي القلبية للوزير الاستاذ

الدكتور مصطفى كمال طلبة

بثقة السيد رئيس الجمهورية لتوليه أول مدير لاكاديمية العلوم والتكنولوجيا

تلميذك — دكتور عزيز يوسف حنا

الخطبة

تم بحمد الله خطبة الآنسة اماني محمد جمعان الى محمد السيد البهائي المهندس بترسانة بورسعيد

الزواج

تم امس بحمد الله عقد قران وزفاف عبد السلام فرج الله « الموظف بالاهرام » على الآنسة كريمة السيد / احمد خير الله من ابنوب الحمام والعروسان يشكران المهنئين .

مهندس حلمي بباوي ومهندسة ليلى فوزي

اطيب التمنيات القلبية واصدق التهاني بالزفاف السعيد — والدك فوزي ووالدتك

مهندس حلمي وعروسه ليلى

قلوبنا تشدو فرحا وسرورا بزفافكما المبارك — اشقاؤك نقيب فايز ومجدي وفايزه .

مهندسان حلمي وعروسه ليلى

اجمل التهاني واخلص الاماني بزفافكما فالف مبروك — دكتور جوزيف ودكتورة وفاء .

الآنسة راجية ابراهيم الشاذلي
المهندس رزق محمد فرج

اللجنة الفرعية لمعونة الشتاء بدمياط تهنئكما بعقد قرانكما المبارك مع اطيب التمنيات بالسعادة والهناء .

المولود السعيد

رزق عبد العظيم المطعني بمولود اسماه « مروان » ويشكر الدكتور جلال الخولي بالمستشفى الايطالي ومساعدتيه مريم اسحاق وسعاد عرفه ، على حسن رعايتهم للمولود والسيدة حرمه

الدكتور وجيه شكري بالزقازيق يشكر الدكتور حسين حسن يوسف لعنايته الفائقة بالسيدة حرمه والمولود « وائل »

نيافة الانبا مرقس

مطران ابو تيج — يصلي صباح غد الاحد القداس الثاني بكنيسة مار جرجس بالجيوش والجميع مدعون للبركة .

شكر الاطباء

شكر واجب

العميد احمد ممدوح حسن وقد من الله عليه بالشفاء يتقدم أعمق الشكر الى السادة : الاستاذ الدكتور محمد صفوت والدكتور عبد المنعم حب الله والدكتور محمد حامد .

على عنايتهم به اثناء العلاج — كما يشكر كل من تفضل بالاستفسار عن صحته ويدعو الله لهم بالصحة والعافية

يتقدم نسيم سلمى بخالص الشكر لهيئة مستشفى الفكرية خاصا بالذكر

الدكاترة محمد ممدوح ومحمد وجيه

العميد الدكتور ماهر فهمي
كبير جراحي القوات البحرية

محمد رفعت وزير المعارف سابقا

وقد من الله عليه بنعمة الشفاء يشكر من اعماق قلبه صديقه الدكتور ماهر والسادة الاطباء زملاءه بالمستشفى البحري على فائق عنايتهم

مهندس محمد حسنين والعائلة يتقدمون ببالغ الشكر للطبيب النابغة

دكتور / شريف يسري جوهر

على مهارته وعنايته الفائقة — بالوالدة أمينة أملم وشكرا لاسرة المستشفى

بقية اجتماعات ص ٨

قواعد بين الجمع والمرتب والمعاش

جواز الجمع بين معاشين في حدود ٢٥ جنيها

أجاز القانون الجديد للمعاشات للمرأة العاملة أن تجمع بين مرتبها من عملها و ٢٥ جنيها من معاش زوجها : كما اجاز الجمع بين معاشين في حدود ٢٥ جنيها في الشهر ، وذلك تحقيقا للعدالة والمساواة وتذويبا للفروق بين احكام قوانين المعاشات ، وفيما يلي نص هذا القانون :

المادة الاولى : لا يجوز للمستحق عن المنتفع أو صاحب المعاش الجمع بين الدخل والمعاش المستحق من الهيئة العامة للتامين والمعاشات أو الهيئة العامة للتامينات الاجتماعية أو الخزانة العامة او بين معاشين من هذه الجهات الا في الحالات الاتية :

١ – اذا لم يزد المجموع على عشرة جنيهات شهريا .

٢ – اذا كان المعاشان مستحقين عن والدين خاضعين لاحكام احد قوانين المعاشات المدنية أو قانون التامينات الاجتماعية وكان مجموع الاستحقاق في المعاشين لايجاوز خمسة وعشرين جنيها .

فاذا زاد المجموع على القدر المنصوص عليه في البندين السابقين أدى اليهم في المعاش الاخير القدر الذي يكمل الحدود المذكورة .

٣ – تجمع الارملة بين المعاش المستحق لها عن زوجها وبين دخلها من العمل أو المهنة أو المعاش المستحق لها بصفتها منتفعة باحد قوانين التامين والمعاشات الحكومية أو قانون التامينات الاجتماعية على الا يجاوز ما يصرف لها من المعاش المستحق لها عن زوجها خمسة وعشرين جنيها .

المادة الثانية : تسري احكام المادة السابقة على المستحقين عن العاملين بقوانين المعاشات رقم ٥ لسنة ١٩٠٩ ، ٢٨ لسنة ١٩١٣ ، ٢٧ لسنة ١٩٢٩ ، ٢٧ لسنة ١٩٥٤ ، ٥٠ لسنة ١٩٦٣ ، ٣٣ لسنة ١٩٦٤ ، ٦٣ لسنة ١٩٦٤ ، المشار اليها ، الذين نشأ استحقاقهم قبل العمل بهذا القانون دون صرف أية فروق عن الماضي .

هكذا من الأصل

أجاد الأهلى .. وفاز الفريق القومى ٣/٢ فى لقاء مثير

فاز الفريق القومى لكرة القدم فى مباراته التجريبية أمس على الاهلى ٣/٢ كانت نتيجة الشوط الاول ١/١ .. حفلت المباراة المثيرة بالاحداث والاصابات والاخطاء ، ومن المؤكد ان نتيجتها تخالف واقعها ، فبينما لم يقدم نجوم المنتخب عرضا يتناسب مع الفارق الفنى المنطقى بين الفريقين . واختطفوا فوزا بشق الانفس ، قدم لاعبو الاهلى عرضا قويا متكاملا خاصة فى الشوط الثانى وحاصروا المنتخب فى نصف ملعبه وأضاعوا اكثر من فرصة للتعادل .

سير المباراة : بدأ المنتخب بهجوم مبكر ويسدد رياض وعبد الصمد وعبد الرحيم عدة كرات قوية على مرمى مروان وبدأ عبد الصمد جناح ايسر المنتخب سلسلة من الهجمات السريعة ، وفى غمرة سيطرة المنتخب ، أرجع احمد ماهر الكرة الى حارس المرمى حسن على غير منتبه الى وجود عبد الشافى الذى لم يجد صعوبة فى تسجيل هدفا للاهلى بتسديدة عالية من فوق حسن فى تمام الدقيقة ١٥ .. وضغط المنتخب فى محاولة للتعادل وينجح هانى ظهير المنتخب فى تسجيل الهدف المنشود اثر تبادله الكرة داخل منطقة الجزاء مع زميله ابو جريشة فى الدقيقة ٤٠ .

وفى الشوط الثانى واثر تمريرة بينية من عبد الصمد تمكن عبد الرحيم خليل من تسجيل هدف الترجيح للمنتخب فى الدقيقة ٧ .. وعاد عبد الصمد وبمجهود فردى من تسجيل هدف ثالث للمنتخب بتسديدة ارضية فى الدقيقة ١٥ .. وبصحوة مفاجئة هاجم الاهلى ونجح عبد الشافى فى الافلات من بوبو وسدد كرة ارضية اصطدم فيها حسن وعلى وشريف ومدكور وتمكن الكرة الشباك مسجلة هدف الاهلى الثانى . وأصيب حسن اصابة خطيرة ونقل فاقد الوعى خارج الملعب فى الدقيقة ٢٠ . وبعد ذلك تملك الاهلى ناصية الملعب وتناقل لاعبوه الكرة باجادة وحاصر المنتخب فى نصف ملعبه حتى أن فتحى مبروك الظهير انفرد بمرمى عرابى الذى حل محل حسن وأضاع هدفا مؤكدا ..

فوز ضعيف : لم يقدم المنتخب عرضا يتناسب فنا ومجهودا مع فارق المستوى المفترض بين الفريقين .. تكاسل البعض ولم يبذل الجهد المناسب ، كما وضح أن تشكيل خطى الوسط والهجوم يحتاج الى اعادة نظر ..

لا يسأل حسن عن الهدفين ، اما خط الظهر المكون من السياجى وماهر وبوبو وهانى ، فقد افتقد تناسق التحركات واصول التغطية ، كما اكثر بوبو من الغزوات الفردية وهى غنيا خاطئة !

وفى وسط الملعب ابتعد الحملاوى كثيرا وبغرابة عن زميله رياض خاصة فى الشوط الاول ، وكان طابع اداء عبد الرحيم على الشاذلى هو الدبلوماسية البادئة .. اما عبد الصمد فلو أحسن ختام غزواته السريعة بحسن التمرير واجادة الرفعتى لأفاد الفريق افادة مثمرة .. وقد اشترك عرابى عقب اصابة حسن كما لعب فاروق جعفر بدلا من الحملاوى الذى اصيب والبابلى بدلا من عبد الرحيم فى منتصف الشوط الثانى ومن المؤكد أن اشتراك شحته وتوفيق وتقدم رياض كساعد مجوم سيوفر للفريق مستوى افضل اداء وخطورة وتناسقا ..

اجادة ملفتة : وبرغم نقص الصفوف قدم الاهلى عرضا قويا منسجما ملفتا .. وانهى لاعبوه المباراة بلياقة ممتازة واجادة فنية برغم قوة المنافسين .. اجاد كثرة من لاعبيه خاصة الشربينى ورشدى ، كما نجح الجدد من لاعبيه مثل رجب ومصطفى عبده ومصطفى يونس ..

يحتاج مروان الى زيادة مران ليصل الى لياقة تساعده على دقة الخروج من مرماه فى الكرات العالية كما يسأل عن هدف عبد الصمد .. وفى خط الظهر لم يستطع اى من فيصل او عبد الله مجاراة عبد الصمد فى سرعته ، لمع الشربينى وتمكن ببراعة ورزانة من تملك ناصية الامور فى اللحظات الحرجة ، ثم اصيب بتمزق فى الدقائق الاخيرة من المباراة ، وأدى كل من سمير حسن وحسن حمدى مرضا لا بأس به بالنسبة لكفاءة المهاجمين المنافسين كما نجح فتحى مبروك فى ايقاف خطورة عبد الرحيم وشارك فى الهجمات بلياقة ممتازة .. لم ينسجم اداء خط الوسط فى الشوط الاول لعدم اكتمال شفاء انور سلامة اما محمود رشدى فلقد كان دقة تحكمه وتمريراته الجيدة اثرا واضحا فى تحسن اداء المهاجمين .. زاد الترابط عقب اشتراك رجب بدلا من انور ومصطفى عبده بدلا من فقوسه أما عبد الشافى ففى طريقه لاستعادة خطورته ولا زال على شريف مدكور أن يبذل جهدا اكبر لمجاراة زملائه فى تحركاتهم ..

عباس لبيب

معمعة فى منطقة جزاء المنتخب .. اسفرت عن سقوط اربعة .. السياجى وعبد الشافى وبوبو ومدكور .

« تصوير : أحمد مصطفى »

الزوجى المصرى جلال وياسر يفوزان ببطولة تنس الطاولة

فاز الزوجى المصرى جلال عز وياسر قاسم ببطولة تنس الطاولة فى دورة البحر الابيض بأزمير بعد ان تغلبوا فى المباراة النهائية على الزوجى الايطالى موس وماليسكى اشبيلند ٢/٣

● ● ●

المحلة تهزم الاتحاد ٣ — ١ فى كرة القدم

المحلة من عبد المنعم ابو شامية — فازت المحلة على الاتحاد السكندرى ٣/١ فى المباراة الودية التى اقيمت امس على ملعب المحلة . كانت نتيجة الشوط الاول ٢/صفر لصالح المحلة التى سجل اهدافها عمر عبد الله وحمادة شفيق واحمد ابو اسماعيل واحرز هدف الاتحاد صبرى بلال .

● ● ●

السكة تهزم دمياط ١ — صفر فى كرة القدم

فازت السكة الحديد على دمياط ١/صفر فى لقائهما الودى لكرة القدم الذى اقيم امس بملعب السكة بمدينة نصر .. سجل الهدف يسرى حلمى مهاجم السكة فى الدقيقة ٣٥ من الشوط الاول ..

مروان غزاوى أول الهواة والمحترفين

الاسكندرية من اسماعيل البقرى:

فاز امس مروان غزاوى بالمركز الاول للهواة والمحترفين فى المحاولة التجريبية التى تظمها اتحاد السباحة الطويلة بالميناء الشرقى بالاسكندرية لمسافة ١٠ كيلومترات استعدادا لاختيار الفريق القومى الذى يمثلنا فى سباق لبنان الدولى الذى يقام يوم ١٧ اكتوبر القادم . وقد قطع مروان مسافة السباق فى ساعتين و ٣٠ دقيقة و ١١ ثانية وجاء فى المركز الثانى شيرين خطاب مسجلا ٢٢ر٤١ر٢ ساعتين يليه باهر عبد الحميد مسجلا ٥ر٤٢ر٢ يليه مجدى وحيد فريد مسجلا ٥ر٤٢ر٢ نفس الزمن . وجاء فى المركز الخامس هانى همت مسجلا ٥ر٤٥ر٢ ومحمد محمود العراقى مسجلا ٧ر٤٦ر٢ واسامة رشاد فى المركز السابع مسجلا ٧ر٤٧ر٢ .

وقد تم اختيار هؤلاء السبعة لدخول معسكر الاعداد بناء على قرار اللجنة الفنية للاتحاد الذى اجتمع عقب السباق برئاسة اللواء أحمد الزرقانى وقرر اتاحة الفرصة لهم جميعا على ان يتم الاختيار النهائى للفريق القومى الذى يمثلنا فى سباق لبنان الدولى على ضوء التقرير المقدم من اعضاء اللجنة الفنية وراغب الحديدى مدرب علم الاتحاد .

توقع بيان عن أحداث الصين [بقية]

الثورة الثقافية [١٩٦٦ — ١٩٦٨] .

وقالت الصحيفة ان هوان يون تشين رئيس اركان حرب الجيش الصينى هو الذى ساعده على الهرب ، وان الاخير لم يحضر اية احتفالات رسمية منذ ١٩ يوما وربما كان قد القى القبض عليه .

وقد استمرت الشائعات حول احتمال اصابة الزعيم ماوتسى تونج بمرض خطير ولكن دون أى تأكيد رسمى . وقالت وكالة « رويتر » أن حالة الرئيس ماو ستتضح عندما يقوم الامبراطور هيلاسلاسى امبراطور اثيوبيا بزيارة للصين الشعبية فى أوائل اكتوبر القادم .

كما نفى المسئولون الصينيون جميع الاشاعات التى ترددت حول صحة الرئيس ماو وقالوا انه فى حالة طيبة .

كذلك نفى المراقبون فى هونج كونج الانباء التى ترددت أمس عن وجود توتر على الحدود الصينية السوفيتية .

وقد صرح هيديودن أحد أعضاء الوفد البرلمانى اليابانى الذى زار الصين أخيرا ان صور الرئيس ماو لا تزال معلقة فى المدارس والمنازل .

وكان بعض المراقبين قد لاحظوا اختفاء صور ماوتسى تونج وتمثال له من كبر ميادين بكين حيث تجرى الاحتفالات بعيد ول اكتوبر ، ولكن الرئيس ماوتسى تونج كان قد شار فى حديث دلى به فى ابريل الملنى للصحفى الامريكى ادجار سنو الى ن « عبادة الفرد » ستتقلص فى الظروف المتغيرة التى تسود الصين بعد الثورة الثقافية .

وصرح فالكو ترابالزا سفير ايطاليا فى بكين — فى مكالمة تليفونية أجريت معه من روما — بانه رغم الانباء المنتشرة فى الخارج عن الرئيس ماو فان الموقف فى الصين يبدو « عاديا تماما » .

وقد اكد السفير الايطالى أن كثيرا من الملصقات التى تحمل صور الزعيم الصينى او اقواله قد نزعت من أماكنها ولكنه قال ان ماوتسى تونج نفسه كان قد أبلغ صديقه الصحفى الامريكى ادجار سنو فى حديث أخير بأنه سيعيد توجيه كل شىء وانه يريد الغاء كل ما ينسب الى اسمه وأن يحتفظ فقط بلقب « المعلم العظيم » .

واضاف السفير الايطالى أن الغاء عرض أول اكتوبر السنوى هو قرار ذو طبيعة داخلية .

التلاميذ المرضى بالقلب مركز جديد لعلاجهم بالدقى

تم اعداد مركز لعلاج التلاميذ المرضى بالقلب بواسطة اخصائيين متمرسين فى مركز الدقى للصحة المدرسية ، الذى يستقبل المرضى من تلاميذ منطقة الجيزة ابتداء من أول اكتوبر القادم .

وصرحت الدكتورة ثروت التونسى مديرة الصحة المدرسية بالجيزة بأن المركز سيقوم بفحص ومتابعة حالات المرضى وتحويلهم حسب حالاتهم الصحية الى مستشفى امبابة العام لعلاجهم داخليا مع اجراء البحوث المعملية لهم ، والى مركز العلاج الطبيعى بالدقى لاجراء الاختبارات الوظيفية وتأهيلهم حسب قدراتهم ، والى معهد القلب بامبابة لاجراء الجراحات لهم . كما تبحث المديرية قيام الاطباء بالاشراف والرعاية للمرضى فى منازلهم وبحث امكانية الحاقهم بالمدارس القريبة من منازلهم .

اجتماعيات

بطريركية الاقباط الارثوذكس

اعــلان

تعلن لجنة الترشيح والانتخاب للكرسى البابوى بأنها انتهت فى اجتماعها المنعقد برئاسة صاحب النيافة الحبر الجليل الانبا انطونيوس القائم مقام البابوى يوم الجمعة ١٣ توت ١٦٨٨ الموافق ٢٤ سبتمبر ١٩٧١ الى تقرير القائمة النهائية بأسماء المرشحين للكرسى البطريركى مرتبة بالحروف الهجائية من الاباء المطارنة والاساقفة والرهبان الاتى أسماؤهم بعد .

١ — نيافة الانبا باسيليوس مطران القدس والشرق الادنى .

٢ — جناب القمص تيموثاوس المقارى المندوب البابوى بدولة الكويت .

٣ — نيافة الانبا دوماديوس اسقف الجيزة .

٤ — نيافة الانبا شنوده اسقف التعليم والمعاهد الدينية .

٥ — نيافة الانبا صموئيل اسقف الخدمات الاجتماعية والعامة .

هذا وسيصير وضع صورة من هذه القائمة بدار البطريركية بالانبا رويس بالقاهرة وكذا بدور المطرانيات كما تعلن لجنة الترشيح انه قد تحدد يوم الجمعة ١٩٧١/١٠/٢٩ لاجراء الانتخاب الذى سيتم بدار البطريركية ابتداء من الساعة التاسعة صباحا حتى الساعة الخامسة مساء .

الجمعية التعاونية لبناء المساكن وتعمير صحراء الاهرام

تنعقد جمعيتها العمومية السنوية للاجتماع الاول العاشرة صباح الجمعة ٧١/١٠/١ والاجتماع الثانى بعدها بساعة بمقر جمعية المهندسين المصرية ٢٨ شارع رمسيس بجوار مصلحة التليفونات لانتخاب مجلس ادارة جديد ولنظر جدول الاعمال المنشور بمقر الجمعية مع الميزانيات السابقة وتقبل الترشيحات بالجمعية حتى يوم ٢٦ الجارى ويجوز للعضو انابة عضو بالجمعية عنه ولا يجوز للعضو أن ينوب عن أكثر من عضو واحد فقط واذا ناسبت الظروف فستنعقد الجمعية العمومية الاستثنائية بعدها .

رئيس مجلس الادارة
لواء/ على فخرى

دار الفكر العربى

يقدم فى الذكرى الاولى للرحيل

عبد الناصر والمجتمع المصرى

للاستاذ محمد فرج

مع الباعة — الثمن ١٥ قرشا

عادت من الخارج ..

السيدة/ ثريا كسبية صاحبة محل تأجير فساتين الزفاف بعد زيارة أرقى البيوت العالمية ومشاهدة أحدث موديلات فساتين الزفاف وستتألف معها كالمعتاد .

أسبوع نعلمكم أحدث الرقصات [دروس خصوصية] بمعهد روبير المرقص . ت ٥٦٣٠٤

جمعية الشابات المسيحية بأسيوط

ترحب بالطالبات المغتربات مقابل ثلاثة جنيهات شهريا تليفون ٢٩٣٤ .

العروبة الثانوية بنين بأسيوط

كلية أسيوط الامريكية

الافتتاح الاثنين ٤ اكتوبر ١٩٧١ بقى أماكن محدودة للمستجدين بالقسمين الداخلى والخارجى

مدرسة نوتردام ديزابوتر بشبرا

تقرر فتح الفصول بالقسمين الفرنسى والانجليزى السبت ٢ اكتوبر .

توجد اماكن بالسنة الثانية والثالثة الثانوية بالاورمان الثانوية الخاصة

٤٢ شارع عبد الرحيم صبرى بالعجوزة

الى خريجى الجامعات والمعاهد العليا

معهد الدراسات الاسلامية

شارع ٢٦ يوليو — بالزمالك — تليفون ٨١٤٨٧٨

يؤهلكم لدبلوم عال فى العلوم الاسلامية والعربية

تبدأ الدراسة يوم ٢٣ اكتوبر ٧١

إعلانات مبوبة

ادارة الاعلانات ت ٤٦٤٠٦٠

عقار

قصور . فيلات . عمارات

اراضى للبيع والشراء — للاستعلام تليفون ٢٩٧٤٠

مزايدات

وزارة التعليم العالى

المعهد العالى للتربية الرياضية للمعلمات

يعلن المعهد العالى للتربية الرياضية للمعلمات بالجزيرة عن مزايدة لتأجير مقصف المعهد للعام الدراسى ١٩٧٢/٧١ وذلك بالجلسة العلنية المحدد لها الساعة الثانية عشرة من ظهر يوم السبت ١٩٧١/١٠/٢ ويمكن للراغبين فى دخول المزايدة الحضور الى مقر المعهد فى مواعيد العمل الرسمية لمعاينة البوفيه واستلام نسخه من الشروط المطلوبة نظير مبلغ خمسون قرشا للنسخة .

٣٢١٩

الاربعاء ٢٩ سبتمبر ١١ صباحا

بيع كبير بالمزاد العلنى بالشركة العامة للتجارة والكيماويات

ببير الملاك بمصر القديمة

صناديق خشب وابلكاش وأبواب وشبابيك براميل وبستلات وصفيح وبلاستيك مقاسات الواح زنك وصفيح بطانة وزجاج اسطوانات غاز فريون مقاسات خيش جملة ١و٢و٣ وجوالات صوف وورق نشت وبانيو بلاستيك جديدكراسى موازين طبالى وكفه وسنج وأكياس نايلون وسخانات دمجانات وتقاقيص وعروق خشب ومكاتب ومواتير ولمبات وعفارات وحديد خردة ومستعملات بويه وطفايات وخراطيم وجرادل وبنوك وأرفف وأبواب صاج كبيرة وخشب كسر وأشياء أخرى عديدة مختلفة المعاينة الاثنين والثلاثاء ٢٧ ، ٩/٢٨

١٠٠ جنيه تأمين والبيع نهائى

الخبير محمد حسن

استعلامات ت : ٧٧٠٦٢

مزايدات

شركة القناة للتوكيلات الملاحية

مناقصة علنية

جلسة الثلاثاء ٥ اكتوبر ١٢ ظهرا بالشركة ٧٥ ش افريقيا بمدينة نصر

تكسير اساسات ودكات خرسانية

لارضية مخازن ترانسيت توكيل اسيوط للملاحة بالجزيرة رقم ٢ بميناء بورسعيد ٥٠٠ جنيه تأمين وتطلب الشروط من

المؤسسة المصرية للتوكيلات التجارية

محمد ابو شقة

القاهرة ٥٤٢١٦ — اسكندرية ٢٨٢٢٨

مزاد علنى قطاع التحدى

احد قطاعات المؤسسة المصرية العامة لاستغلال وتنمية الاراضى المستصلحة يعلن القطاع عن بيع الاتى تحت العجز والزيادة

١٠٠ طن لوبيا ازميرلى انتاج ٧١
كما يعلن عن اعادة بيع المحاصيل الاتية :
٢٨ طن فول سودانى مقشر انتاج ١٩٧٠
٥ اطنان فول سودانى نمرة ٣
٤ اطنان حبة حمراء
٢ اطنان بسلة جافة نمرة ٢ انتاج ١٩٧٠
٢ اطنان بسلة جافة نمرة ٣ انتاج ١٩٧٠

بجلسة ظهر يوم الاربعاء الموافق ١٩٧١/١٠/٦ بمقر القطاع ويمكن المعاينة والاطلاع على الشروط بالاتصال بمشتريات القطاع فى مواعيد العمل الرسمية ويشترط دفع تأمين قول مائة جنيه يستكمل الى ٢٠٪ عند الرسو وللقطاع الحق فى قبول او رفض اى عطاء دون ابداء الأسباب

طريقة الوصول

بالاتوبيس : — ميدان احمد حلمى القاهرة — مديرية التحرير

بالسكة الحديد : — القاهرة — مديرية التحرير

مزايدات

اليوم الخامسة بعد الظهر وغدا العاشرة صباحا

بصالة على حسنى سجل ١

٤ ميدان مصطفى كامل

البيع بالمزاد العلنى

الخبير ماريو كازاتى

سجل ٧ ت ٥٤٥٨١ — ٤٥٥٤٧

الهيئة العامة لتعمير الاراضى مزاد تأجير بوفيهات الهيئة

تعلن عن مزاد استغلال مقاصفها لمدة سنة اعتبارا من أول نوفمبر ١٩٧١ حتى آخر أكتوبر ١٩٧٢ بالجلسة التى ستعقد بادارة المشتريات والمخازن الساعة الثانية عشرة ظهر يوم السبت الموافق ١٩٧١/١٠/٢ بمبنى الهيئة بالدقى (مجمع الاصلاح الزراعى) ويمكن الحصول على الشروط من مخازن الهيئة نظير مبلغ ٢٥٠ مليما يضاف اليها ١٠٠ مليم عند طلبها بالبريد ويقدم الطلب على ورقة تمغة فئة ١٠٠ مليم على أن يدفع المتزايد مبلغ خمسون جنيها تأمين قول يكمل الى ٢٠٪ من الايجار السنوى كتأمين نهائى بمجرد رسو المزاد عليه .

ممارسات

شركة مضارب جنوب الدقهلية بالمنصورة

بيع قشر ارز (سرس) بالممارسة

تعلن الشركة عن بيع قشر ارز سرس موسم ٧٢/٧١ بمضارب الشامى والشناوى والقاضى بالمنصورة والسنبلاوين ودكرنس والصلاحات وميت غمر بالممارسة ظهر الثلاثاء ١٩٧١/١٠/١٩ وتأمين الدخول عشرة جنيهات والشروط بالادارة التجارية بالشركة .

ممارسات

مديرية التحرير القطاع الشمالى

احدى قطاعات المؤسسة المصرية العامة لاستغلال وتنمية الاراضى المستصلحة

يعلن القطاع عن ممارسة علنية لتوريد ٥٠٠ متر مكعب زلط و ٥٠٠ متر مكعب رمل و ١٠٠ متر مكعب دبش بجلسة ظهر يوم ٢ اكتوبر ١٩٧١ التأمين الابتدائى مائتا جنيه يدفع بالجلسة

عطاءات ومناقصات

شركة فايزر للادوية

٤٧ شارع رمسيس ت ٧٠٤٢٤

تعلن عن بيع جهاز معملى PYE General PH Meter

المعاينة بمصنع الشركة شارع الثورة — المطرية تليفون ٦٥٤١٧ يوميا فى المواعيد الرسمية . تقدم العطاءات داخل مظاريف مغلقة باسم المدير المالى على أن تكون مصحوبة بتأمين ابتدائى قدره خمسون جنيها تدفع نقدا بخزينة الشركة فى ميعاد أقصاه الساعة ١٢ ظهر الاربعاء ٧١/٩/٢٩ حيث تفتح المظاريف والدفع والاستلام فى نفس اليوم وللشركة الحق فى قبول أو رفض أى عطاء دون ابداء الاسباب .

شركة مضارب شمال الدقهلية

ص.ب ١٢١ المنصورة

مناقصة استئجار سيارات ركوب

تعلن الشركة عن مناقصة استئجار سيارة ركوب صالحة للعمل للمرور على مراكز تجميع الارز التابعة للشركة وتطلب الشروط من خزينة الشركة مقابل ٢٥٠ مليما للنسخة الواحدة وترسل المظاريف مغلقة باسم السيد المدير التجارى بالشركة وقد تحدد يوم الاحد الموافق ٣ اكتوبر ١٩٧١ الساعة الثانية عشرة ظهرا موعدا لفتح المظاريف وللشركة الحق فى قبول أو رفض أى عطاء دون ابداء الاسباب .

عطاءات ومناقصات

مديرية التحرير القطاع الشمالى

احدى قطاعات المؤسسة المصرية العامة لاستغلال وتنمية الاراضى المستصلحة يعلن القطاع عن اعادة مناقصة انشاء وتطهير شبكة الصرف بمزرعتى الامل والايمان بجلسة ظهر يوم ١١ اكتوبر ١٩٧١ الشروط والمواصفات بالمشتريات مقابل خمسمائة مليم للنسخة والتأمين الابتدائى ١٪

الهيئة الزراعية المصرية

اعادة مناقصة تصنيع وتوريد ماكينات غربال

تعيد الهيئة اشهار المناقصة العامة التى تحدد لها جلسة السبت الموافق ١٩٧١/١٠/٢ عن عملية تصنيع وتوريد اربع ماكينات غربال نقل موسى سمير طراز ستونر صغير حسب الشروط والمواصفات التى يمكن الحصول عليها من ادارة الهيئة بأرض المعارض بالجزيرة بالقاهرة خلال ساعات العمل الرسمية نظير مبلغ جنيه واحد عدا اجر البريد وتقدم العطاءات الساعة الثانية عشرة ظهر اليوم المذكور حيث تفتح المظاريف فى الساعة الثانية عشرة والنصف . وللهيئة الحق فى قبول او رفض او تجزئة اى عطاء دون ابداء الاسباب

شركة بنها للصناعات الالكترونية الحربية والمدنية

مصنع ١٤٤ الحربى سابقا

تعلن شركة بنها للصناعات الالكترونيه الحربيه والمدنية عن طرح مناقصه عامه بين شركات القطاعين العام والخاص المتخصصين فى تصنيع الاسطمبات ، ويمكن الحصول على كراسة المواصفات الخاصه بهذه الاسطمبات من المكتب التجارى التابع للشركه [٢٥ ا شارع منصور — باب اللوق القاهرة] مقابل سداد مبلغ ٥٠٠ مليم للنسخة الواحدة يضاف اليها مبلغ ١٥٠ مليما عند طلبها بالبريد على ان ترسل العطاءات باسم السيد المهندس المدير التجارى بالشركه او بعنوانها ص.ب ٨٦٥ القاهره فى داخل مظروفين مغلقين يكتب على الظروف الداخلى مناقصة عامة رقم ٢ ويكتب على الظروف الخارجى اسم المرسل اليه وقد تحددت جلسة يوم الاحد الموافق ١٩٧١/١٠/١٠ الساعة الثانية عشرة ظهرا موعدا لفتح المظاريف بمقر الشركة ببنها بمكتب السيد المهندس المدير التجارى ويراعى ارفاق تأمين ابتدائى قدره ٢٪ من قيمة العطاء وكل عطاء غير مصحوب بالتأمين لن يلتفت اليه على ان يزاد التأمين الى ١٠٪ على من ترسو عليه العملية . ٣٣٠١

مستشفى المواساة

احدى مستشفيات المؤسسة العلاجية لمحافظة الاسكندرية

تعلن عن ممارسة لتوريد الفاكهة حتى نهاية العام المالى الحالى حسب الشروط والمواصفات الواردة بالكراسة المعدة لهذه الممارسة والتى يمكن الحصول عليها من خزينة المستشفى على طلب مدموغ نظير سداد ٥٠٠ مليم « خمسمائة مليم » وقد تحدد اخر موعد لقبول المظاريف ظهر يوم الاثنين ١٩٧١/١٠/٤

شركة القاهرة للمنتجات المعدنية

ادارة المشتريات

٣٠ شارع ٢٦ يوليو — القاهرة

تعلن عن مناقصة عامة بالمظاريف المغلقة عن عملية انشاء شبكة انارة وتوصيلات كهربائية لعنبر الالات بمصنع الشركة بامبابة — وقد حددت الساعة الثانية عشرة ظهر يوم الاربعاء الموافق ٢٩ / ٩ / ١٩٧١ ميعادا لفتح المظاريف .

وتتقدم طلبات مدموغة الى ادارة المشتريات بالعنوان الموضح عاليه للحصول على قائمة الشروط والمواصفات مقابل خمسة جنيهات للنسخة .

شركة المقاولون العرب

٢٤ شارع عدلى بالقاهرة

تعلن عن حاجتها الى الاتى : — عدد واحد طلمبة مياه اعماق بالمواصفات الاتية :

أ) القطر الخارجى لجسم الطلمبة من ٨ بوصات الى ١٠ بوصات

ب) سعة الطلمبة ٤٠ الى ٥٠ م٣ فى الساعة .

ج) ارتفاع المياه المطلوب ١٠٠ متر عدد واحد طلمبة لاعمال اختبار مواسير المياه قطر ٢ بوصة تدار بموتور كهرباء او موتور ديزل او بنزين تصل لضغط ١٠ جوى الى ١٥ جوى كاملة بجميع مشتملاتها من خراطيم ومنوميترات .

● على أن ترد العروض باسم السيد / مدير المشتريات الى العنوان عاليه فى موعد غايته يوم السبت الموافق ١٩٧١/١٠/٢ .

الهيئة العامة للصرف الصحى

مرفق مجارى الاسكندرية

٩٠ طريق الحرية

يقبل عطاءات من القطاعين العام والخاص لغاية ظهر يوم ١٩٧١/١٠/٩ عن عملية : صنوية الاعمال الاعتيادية والصحية لعام ٧١ — ٧٢

● والشروط مودعة قسم المناقصات والعقود حيث يمكن الحصول عليها مقابل سداد مبلغ جنيه واحد للنسخة بخلاف مائة مليم لمن يطلبها بالبريد على ان تقدم الطلبات على ورقة دمغة فئة ١٠٠ مليم ٣١٦٩

شركة مضارب جنوب الدقهلية بيع بالممارسة العلنية

تعلن الشركة عن بيع عدد ٢ غلاية بخار طراز فرانك توزيثيت قطر ٣٠ بوصة طول ٢١ قدما ١٥٠ حصانا ضغط ١٣٠ رطلا على البوصة صالح للاستعمال بموجب اذن ادارة تفتيش الالات والمعاينة بمضرب الشامى بالمنصورة والجلسة ظهر الثلاثاء ١٩٧١/١٠/٥ وتأمين الدخول مائة جنيه والشروط بالادارة التجارية بالشركة .

هيئة المواصلات السلكية واللاسلكية

١ — شحن ونقل ٣٥٠٠ طن تحت العجز والزيادة بمقدار ٥٠٪ طرود وكوابل من الدائرة الجمركية باسكندرية الى مخازن الهيئة بعين شمس وسيتم تفريغها بمعرفة عمال الهيئة

ب — نقل بكر كوابل من مخازن الهيئة بعين شمس الى مخازن ومبانى الهيئة باسكندرية اثناء العودة وسيتم شحنها من مخازن الهيئة بعين شمس بمعرفة الهيئة اما تفريغها باسكندرية فسيكون بمعرفة شركة النقل — لحالة رقم : ٤/٧١/٥

تقبل العطاءات بادارة المخازن والمشتريات [قسم المنقولات] بالدور التاسع بسنترال الاوبرا بالقاهرة لغاية الساعة الثانية عشرة ظهر يوم ١٩٧١/١٠/٩ عن مناقصة النقل المذكورة بعاليه .

ويمكن الحصول على الشروط والمواصفات من ادارة خزينة الهيئة بالسنترال المذكورة مقابل دفع مبلغ جنيهان للنسخة يضاف اليه ١٢٠ مليما فى حالة ارسالها بالبريد وتقديم الطلبات على ورقة دمغة فئة ١٠٠ مليم ٣٢١٠

مدارس خاصة

ادارة الاعلانات ت ٥٩٠١٠

مدرسة المنيرة التجارية الثانوية الخاصة للبنات

٢٤ شارع صفية زغلول بالمنيرة تليفون ٢٧٦٠٦ « أمام وزارة التموين »

صباحى ● مسائى

مدارس راغب مرجان

٥ شارع سيف الدين المهرانى بالفجالة تليفون ٦٠٠١٧٨

الثانوية النهارية — الثانوية الليلية

بنين — بنات — ثانوى — اعدادى تقدم الطلبات يوميا صباحا بالمدرسة النهارية ومساء للمدرسة الليلية واخر ميعاد لتسديد مصروفات الطلبة القدامى يوم ٢٨ سبتمبر الحالى

مدارس مصر الجديدة الخاصة

حضانة ● ابتدائى مشترك
ثانوى بنات / بنين
امتحاناتها معتمدة
ميدان الحجاز — مترو النزهة

مدارس الاصلاح الخاصة

للبنين .. للبنات

ثانوى مسائى انجليزى وفرنسى اعدادى نهارى . اعدادى مسائى اعادة قيد لراسبى الابتدائية والاعدادية والثانوية العامة . الدراسة بالاعدادى ٢٥ سبتمبر والثانوى ٢ اكتوبر

الطلبات بالادارة ٤٥٦ ش الاهرام بالجيزة ت ٨٩٤٢٨٦

فصول الانشاء الخاصة للثانوية العامة

أمام الباب القبلى لوزارة التربية والتعليم

■ صباحى بنات ...
■ ومسائى بنين ...

يوجد أماكن بالأورمان الخاصة

● اعادة القيد السادسة الابتدائى ١٢ جنيها سنويا
● الاولى الاعدادية ١٢ جنيها سنويا
● الثالثة الاعدادية ١٢ جنيها سنويا

الادارة العلية : شارع الخطيب بالدقى ت ٨٤٧٤٧٥

حضانة دار الطفولة

٧٦ ش الفريق اول عبد المنعم رياض نادى الصيد سابقا — بالعجوزة ارقى دور الحضانة للطفل العربى وفق أحدث النظم المتبعة بأرقى الدول

داخلية اقامة كاملة

نصف داخلية — خارجية . استعدادات مثالية ..

تقبل الاطفال من سن شهر الى ٦ سنوات ..

يديرها نخبة من رجال التربية — تعليم الاطفال اللغة والمواد القومية ولغة اجنبية بطريقة علمية مبتكرة . بادر بحجز مكان لطفلك اطلب النشرة التفصيلية من الدار أو بالبريد وتفضل بالزيارة .

نص قوانين اعادة تنظيم الدولة

التنظيم الجديد لرياسة مجلس الوزراء

٥ مكاتب وادارات لوزير الدولة وأمانة عامة بدل السكرتيرية

يتضمن قرار رئيس الجمهورية باعادة تنظيم رياسة مجلس الوزراء انشاء امانة عامة للرياسة بدلا من السكرتيرية العامة للحكومة ، وتشكيل مكتب وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء من المكتب الفني والسكرتيرية الخاصة وادارة الشكاوى وادارة اللجان الوزارية ومكتب الامن ، وفيما يلي نص هذا القرار :

مادة اولى : تشكل رئاسة مجلس الوزراء من : مكتب رئيس الوزراء والاجهزة التابعة لوزير الدولة لشئون مجلس الوزراء وتضم مكتب الوزير والامانة العامة لمجلس الوزراء ومكتب الشكاوى . ويشرف وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء على الحراسة العامة والرقابة الادارية .

مادة ثانية : يشكل مكتب رئيس الوزراء من : المكتب الفني والسكرتارية الخاصة لرئيس الوزراء وذلك على النحو الاتي :

١ — يختص المكتب الفني بباقي الموضوعات والتشريعات واستيفاء ومراجعة ما يلزم لعرضها على رئيس الوزراء للنظر فيها واعداد المذكرات والبحوث والدراسات التي يكلفه بها رئيس الوزراء .

٢ — تختص السكرتارية الخاصة بكافة الامور المتعلقة بالاتصالات والمراسلات والمقابلات الشخصية لرئيس الوزراء والمهام والمسائل الخاصة التي تكلف بها .

مادة ٣ — يشكل مكتب وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء من : المكتب الفني للوزير والسكرتارية الخاصة ، وادارة الشكاوى ، وادارة اللجان الوزارية ، ومكتب الامن . وذلك على النحو التالي :

يختص المكتب الفني بتلقي واعداد الموضوعات والتشريعات المطلوب عرضها على مجلس الوزراء ووزير الدولة لشئون مجلس الوزراء والاجهزة التابعة له واعداد الدراسات والبحوث التي يكلف بها .

تختص السكرتارية الخاصة بكافة الموضوعات والامور المتعلقة بالاتصالات والمراسلات والمقابلات الشخصية لوزير الدولة لشئون مجلس الوزراء والمهام والمسائل الخاصة التي تكلف بها .

تختص ادارة الشكاوى بتلقي شكاوى العاملين بأجهزة رئاسة مجلس الوزراء واحالتها للجهات المختصة لابداء الرأى فيها ، ومتابعة ما يتم بشأنها ، واعداد التقارير والجداول الاحصائية عنها .

تختص ادارة اللجان الوزارية بتلقي وبحث الموضوعات التي تعرض على اللجان الوزارية والتي يشترك فيها وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء ، واتخاذ الاجراءات اللازمة بشأنها ، ومتابعة تنفيذ قرارات هذه اللجان .

يختص مكتب الامن باتخاذ كافة الاجراءات والتدابير المتعلقة بأمن الافراد والمعلومات والوثائق والممتلكات الخاصة برئاسة مجلس الوزراء ، كما يقوم باجراء التحريات والدراسات التي يكلفه بها رئيس الوزراء أو وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء .

مادة ٤ — تختص الامانة العامة لمجلس الوزراء بمعاونة رئيس مجلس الوزراء ومجلس الوزراء واللجان الوزارية ووزير الدولة لشئون مجلس الوزراء وعلى الاخص فيما يلي :

١ — العمل كحلقة اتصال بين رئاسة مجلس الوزراء والوزارات ومجلس الشعب والتنظيمات السياسية والمهنية ، بالاضافة الى تنسيق وتنظيم الاعمال على المستوى الحكومي واعداد وتبليغ القرارات والتوصيات والتوجيهات الى الوزارات والجهات المختصة ومتابعة تنفيذها .

٢ — تنظيم استصدار وتوثيق وحفظ وابلاغ ونشر القوانين وقرارات رئيس الجمهورية ورئيس مجلس الوزراء ومجلس الوزراء ووزير الدولة لشئون مجلس الوزراء .

٣ — القيام باعمال الامانة الفنية لمجلس الوزراء واللجان الوزارية المنبثقة من المجلس واللجان الفرعية التابعة لها ، مع اعداد واصدار قرارات وتوصيات مجلس الوزراء ولجانه وابلاغها الى الوزارات والجهات المختصة ومتابعة تنفيذها .

٤ — الاشراف على جميع الترتيبات الخاصة بقواعد المراسم والمجاملات بصفة عامة بما فيها استقبال كبار الضيوف في زياراتهم الرسمية ، وترتيب مقابلات رئيس الوزراء وزياراته الرسمية في الداخل والخارج ، بالاضافة الى النشاط الرسمي لرئاسة مجلس الوزراء وتزويد الجهات الاعلامية بها .

٥ — الاشراف على جميع الترتيبات الادارية الخاصة بمقر رئيس الوزراء واقسام رئاسة مجلس الوزراء والترتيبات الادارية للاجتماعات والمؤتمرات ، بالاضافة الى الاشراف والتفتيش على النواحي المالية والمخزنية والادارية على وحدات رئاسة مجلس الوزراء وتقديم التقارير عنها .

مادة ٥ — يختص مكتب شكاوى رئاسة مجلس الوزراء بتلقي ودراسة الاقتراحات والشكاوى التي ترد من الافراد والجماعات بشأن الجهاز الحكومي والقطاع العام والخاص والتنظيمات السياسية والشعبية والمهنية ، واحالتها الى الجهات لابداء الرأى فيها ومتابعة ما يتم بشأنها ، واعداد التقارير والجداول الاحصائية عنها .

مادة ٦ — يختص وزير الدولة لشئون مجلس الوزراء بمتابعة تنفيذ القرارات الصادرة من مجلس الوزراء واللجان الوزارية المنبثقة عنه واتخاذ اللازم في هذا الشأن ، ومتابعة أعمال الاجهزة المركزية التابعة لرئيس الوزراء ، ومتابعة تنفيذ التوجيهات والقرارات الصادرة بشأن الموضوعات التي تعرض على رئيس الوزراء

رفع معاشات موظفي الحكومة عند تسويتها

عن مدة الخدمة السابقة لتاريخ الانتفاع بنظام التأمين

يقضي القانون الجديد لمعاشات موظفي الحكومة بتعديل النسبة التي تسوى على اساسها معاشاتهم من المدة السابقة بواقع جزء من ٧٥ من متوسط المرتب الشهري عن سنة خدمة ، وتعديل النسب عن المدة الحالية وجعلها جزءا من ٤٥ بدلا من ٥٠ ، بالاضافة الى زيادة المعاشات الحالية بنسبة ١٠٪ وفيما يلي نص القانون :

المادة الاولى : تستبدل بالمادتين ١٦ و ٢١ والفقرتين الاولى والثانية من المادة ٢٦ من القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٦٣ المشار اليه النصوص التالية :

« مادة ١٦ — تسوى المعاشات بواقع جزء من واحد من خمسة وأربعين جزءا من متوسط المرتبات أو الاجور المحسوبة وفقا لاحكام المادة السابقة وذلك عن كل سنة من سنوات الخدمة المحسوبة في المعاش بشرط الا تجاوز ثلاثة أرباع ذلك المتوسط .

وفي حساب مدة الخدمة تعتبر كسور الشهر شهرا كاملا

« مادة ٢١ — يجب الا يجاوز الحد الاقصى للمعاش في الشهر بما في ذلك الاضافات بالنسبة للوزراء ومن يتقاضون مرتبات مماثلة ١٥٠ جنيها ونواب الوزراء ومن يتقاضون مرتبات مماثلة ١١٠ جنيهات وباقي المنتفعين ١٠٠ جنيه ويكون الحد الادنى للمعاشات — في غير حالة الاستقالة — بالنسبة للمنتفع ٣٦٠ قرشا بما في ذلك الاضافات .

وتربط معاشات المستحقين بحد ادنى قدره خمسمائة مليم لكل منهم بما في ذلك الاضافات وبشرط الا يتجاوز مجموع معاشاتهم معاش المنتفع بما في ذلك الاضافات » .

« مادة ٢٦ — مع مراعاة احكام العودة للخدمة المنصوص عليها في هذا القانون تحسب مدة الخدمة السابقة لتاريخ الانتفاع بنظام التأمين والمعاشات ضمن مدة الخدمة المحسوبة في المعاش والتي لم يؤد عنها المنتفع اشتراكا بواقع جزء من ٧٥ من متوسط المرتبات والاجور المنصوص عليها بالمادة ١٥ .

فاذا لم تبلغ مدة الاشتراك مضافا اليها المدة المحسوبة وفقا للفقرة السابقة المدة التي تعطي الحق في المعاش وفقا لاحكام هذا القانون يستحق المنتفع مكافأة عن كل سنة من سنوات المدة السابقة بواقع ثلثي النسب المنصوص عليها بالمادة ٢٥ » .

المادة الثانية : مع مراعاة أحكام الحد الاقصى المنصوص عليها في المادة ٢١ من القانون رقم ٥٠ سنة ١٩٦٣ المشار اليه ترفع المعاشات المستحقة لاصحاب المعاشات العاملين بأحكام قوانين المعاشات المدنية الذين انتهت خدمتهم قبل العمل بهذا القانون والمستحقين عنهم بنسبة ١٠٪ من معاشاتهم دون أن يترتب على هذه الزيادة أي تعديل في اعانة غلاء المعيشة التي كانت تمنح لهم

ومع مراعاة حكم المادة ٢٢ من القانون رقم ٥٠ سنة ١٩٦٣ اذا قل المعاش بعد الزيادة المنصوص عليها في الفقرة السابقة من الحد الاقصى يرفع المعاش الى هذا الحد ، فاذا قل بعد الزيادة من الحد الادنى المنصوص عليه في المادة ٢١ من القانون رقم ٥٠ سنة ١٩٦٣ رفع الى هذا القدر .

المادة الثالثة : تسري أحكام هذا القانون على المنتفعين بأحكام قوانين المعاشات المدنية ، دون اخلال بقواعد حساب متوسط المرتبات التي يسرى على أساسها المعاش في تلك القوانين .

مد خدمة ٣ فئات الى ٦٥ سنة

تحسين معاش من أحيل منهم الى التقاعد

اصدر الرئيس انور السادات قرارا جمهوريا يقضي بمد خدمة ٣ فئات من العاملين الى سن ٦٥ سنة ، ومنح زيادة استثنائية في معاشات من احيل منهم الى التقاعد قبل هذه السن لتحسينها ؛ وفيما يلي نص هذا القرار :

مادة ١ — تمد خدمة العاملين المعاملين بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٦٣ الخاص بالمعاشات الذين استمروا بالخدمة بعد سن الستين وانتهت خدمتهم قبل ١٣ من نوفمبر سنة ١٩٦٩ وذلك حتى التاريخ الفعلي لانتهاء خدمتهم متى كانوا من الطوائف الاتية في هذا التاريخ :

أ] العاملون بمكافأة أو أجر شامل .

ب] العاملون على درجات نقلا من نظام المكافأة أو الاجر الشامل .

جـ] العاملون على درجات فنية او مكتبية نقلا من وظائف عمالية .

مادة ٢ — تمنح زيادة استثنائية في المعاش على أساس حساب المدة من تاريخ الفصل حتى بلوغ سن الخامسة والستين للطوائف التالية :

أ — الطائفتان المشار اليهما في البندين [ب ، ج] من المادة السابقة .

ب — العاملون الذين استمروا في الخدمة بعد سن الستين حتى أول يوليو سنة ١٩٧٠ ، طبقا لحكم المادة الاولى من قرار رئيس الجمهورية رقم ٢١٨١ لسنة ١٩٦٩ المشار اليه .

مادة ٣ — تمنح زيادة استثنائية في المعاش على أساس حساب المدة من تاريخ الفصل حتى بلوغ سن الخامسة والستين أو انتهاء مدة العقد أيهما أقرب للعاملين المشار اليهم في البند [أ] من المادة [١] الذين كانوا شاغلين لوظائف عمالية .

مادة ٤ — يفوض وزير الخزانة في اعتماد القرارات التي تصدرها لجنة المعاشات الاستثنائية بتحديد المستفيدين من القواعد الواردة بالمادتين [٢] ، [٣] من هذا القرار .

قانون العاملين في القطاع العام [بقية]

ز — ان يقرض أو يقترض من وكلاء الجهة التي يعمل بها أو متعهد بها أو ممن لهم صلة بنشاطها .

ح — ان يقبل اية مكافأة او عمولة او هدية من اى نوع لقاء قيامه بواجبات وظيفته .

ط — ان يجمع نقودا لاي فرد او لاية هيئة او ان يوزع منشورات او يجمع امضاءات لاغراض غير مشروعة .

ى — ان يشترك في تنظيم اية اجتماعات داخل مكان العمل دون اذن الادارة .

ك — ان يفضي بأي تصريح او بيان عن اعمال وظيفته عن طريق الصحف او غير ذلك من طرق النشر الا اذا كان مصرحا له بذلك كتابة من الادارة .

مادة ٤٦ : كل عامل يخالف الواجبات المنصوص عليها في هذا النظام او يخرج على مقتضى الواجب في اعمال وظيفته يعاقب تأديبيا ، وذلك مع عدم الاخلال باقامة الدعوى المدنية او الجنائية عند الاقتضاء ولا يعفى العامل من العقوبة استنادا الى امر رئيسه الا اذا اثبت ان ارتكابه المخالفة كان تنفيذا لامر مكتوب بذلك صادر اليه من هذا الرئيس وبالرغم من تنبيهه كتابة الى المخالفة وفي هذه الحالة تكون المسئولية على مصدر الامر .

مادة ٤٧ : لا يجوز توقيع عقوبة على العامل الا بعد التحقيق معه كتابة وسماع اقواله وتحقيق دفاعه ويجب ان يكون القرار الصادر بتوقيع العقوبة مسببا .

ومع ذلك يجوز بالنسبة الى عقوبات الانذار والخصم من المرتب عن مدة لا تجاوز ثلاثة ايام والوقف عن العمل لمدة لا تجاوز ثلاثة ايام ان يكون الاستجواب او التحقيق فيها شفاهة على ان يثبت مضمونه في المحضر الذي يحوى العقوبة

يجوز توقيعها على العاملين هي :

مادة ٤٨ : الجزاءات التأديبية التي

١ — الانذار

٢ — الخصم من المرتب لمدة لا تجاوز شهرين في السنة .

٣ — الوقف عن العمل مع صرف نصف المرتب لمدة لا تجاوز ستة اشهر .

٤ — الحرمان من العلاوة او تأجيل موعد استحقاقها لمدة لا تجاوز ثلاثة اشهر .

٥ — خفض المرتب .

٦ — خفض الوظيفة .

٧ — خفض المرتب والوظيفة معا .

٨ — الفصل من الخدمة .

مادة ٤٩ : يكون توقيع الجزاءات التأديبية المبينة في المادة السابقة وكيفية التظلم منها او الطعن فيها وفقا لما يلي :

أولا : بالنسبة لجزاءات الانذار او الخصم من المرتب او الوقف عن العمل مع صرف نصف المرتب او الحرمان من العلاوات او تأجيل موعد استحقاقها :

أ — تكون لرئيس مجلس الادارة او من يفوضه سلطة توقيعها على العاملين شاغلي الوظائف من المستويين الثالث والثاني .

ويمكن التظلم من هذه الجزاءات الى رئيس مجلس الادارة او الى جهة التظلم التي يحددها قراره بالتفويض بتوقيع الجزاء وذلك خلال خمسة عشر يوما من تاريخ اخطار العامل بالجزاء الموقع عليه .

ب — وتكون لرئيس مجلس الادارة سلطة توقيعها على العاملين شاغلي وظائف المستوى الاول ومستوى الادارة العليا . على أن يصدق على هذه القرارات من رئيس مجلس ادارة المؤسسة المختصة او الوزير المختص حسب الاحوال .

ويكون التظلم من هذه الجزاءات للجهة التي قامت بالتصديق خلال خمسة عشر يوما من تاريخ اخطار العامل بالجزاء الموقع عليه .

ثانيا .. بالنسبة لسائر الجزاءات الاخرى عدا جزاء الفصل من الخدمة :

أ — تكون لرئيس مجلس الادارة سلطة توقيعها على العاملين شاغلي وظائف المستوى الثالث ويكون الطعن في هذه الجزاءات امام المحكمة التأديبية المختصة خلال ثلاثين يوما من اخطار العامل بالجزاء الموقع عليه .

ب — تكون لرئيس مجلس الادارة سلطة توقيعها على العاملين شاغلي وظائف المستوى الاول والثاني على ان يصدق على هذه القرارات من رئيس الوزير المختص حسب الاحوال . مجلس ادارة المؤسسة المختصة أو

ويكون الطعن في هذه الجزاءات امام المحكمة التأديبية المختصة خلال ثلاثين يوما من تاريخ اخطار العامل بالجزاء الموقع عليه .

ج — تكون للمحكمة التأديبية المختصة سلطة توقيعها على العاملين شاغلي وظائف الادارة العليا .

ثالثا : بالنسبة لجزء الفصل من الخدمة :

أ — يكون لرئيس مجلس الادارة سلطة توقيعه على العاملين شاغلي الوظائف من المستوى الثالث .

ويكون الطعن في هذا الجزاء امام المحكمة التأديبية المختصة خلال ثلاثين يوما من تاريخ اخطار العامل بالجزاء الموقع عليه .

ب — تكون للمحكمة التأديبية المختصة سلطة توقيعه على العاملين شاغلي الوظائف من المستوى الثاني وما يعلوه

رابعا : وفي جميع الحالات السابقة تكون القرارات الصادرة بالبت في التظلم وكذلك أحكام المحاكم التأديبية نهائية وغير قابلة لاي طعن ما عدا الاحكام التي تصدر بتوقيع جزاء الفصل من الخدمة على العاملين شاغلي الوظائف من المستوى الثاني وما يعلوه فيجوز الطعن فيها أمام المحكمة الادارية العليا خلال ثلاثين يوما من تاريخ اعلان العامل بالحكم .

وفي جميع الاحوال يتعين على المحاكم أن تفصل في القضايا الخاصة بفصل العاملين في مدة لا تجاوز ثلاثة اشهر من تاريخ الدعوى .

وتعفى من الرسوم الطعون التي تقام أمام المحاكم التأديبية او المحكمة الادارية العليا .

مادة — ٥٠ : يضع مجلس الادارة لائحة تتضمن جميع أنواع المخالفات والجزاءات المقررة لها واجراءات التحقيق

مادة — ٥١ : لرئيس مجلس الادارة الغاء القرار الصادر بتوقيع الجزاء أو تعديله بالتخفيف أو التشديد حسب الاحوال وذلك في حدود الجزاءات المبينة بالمادة — ٤٨ — من هذا النظام .

مادة — ٥٢ : استثناء من احكام المواد ٤٧ و ٤٨ و ٤٩ لا يجوز وقف اجر اعضاء مجلس ادارة التشكيلات النقابية أو احد اعضاء مجلس الادارة المنتخبين أو توقيع جزاء الفصل عليه الا بناء على حكم من المحكمة المختصة المشار اليها في المادة ٤٩ من هذا النظام

مادة ٥٣ — اذا رأى رئيس مجلس الادارة أن المخالفة التي ارتكبها العامل تستوجب فصله تعين عليه قبل أن يصدر قرارا نهائيا بالفصل عرض الامر على لجنة تشكل على الوجه الاتي :

مدير مديرية العمل المختص أو من ينيبه رئيسا

ممثل للعمال تختاره اللجنة النقابية عضوا .

ممثل للمؤسسة او للوحدة الاقتصادية حسب الاحوال عضوا .

مادة ٥٤ : تتولى اللجنة المشار اليها في المادة السابقة بحث كل حالة تعرض عليها وابلاغ رئيس مجلس الادارة رأيها فيها وذلك في ميعاد لا يجاوز أسبوعا من تاريخ احالة الاوراق اليها . وللجنة في سبيل اداء مهمتها سماع أقوال العامل والاطلاع على كافة المستندات والبيانات التي ترى لزوما لها ويجب عليها أن تحرر محضرا تثبت فيه ما اتخذته من اجراءات وما سمعته من اقوال ورأى كل عضو من أعضائها الثلاثة مسببا . وتوضع صورة من هذا المحضر في ملف العامل وتسلم صورة أخرى لكل من مديرية العمل المختصة وعضو اللجنة النقابية ومجلس الادارة أو النقابة الفرعية أو للنقابة العامة حسب الاحوال .

مادة ٥٥ : كل قرار يصدر بفصل أحد العمال خلافا لاحكام المادتين السابقتين يكون باطلا بحكم القانون دون حاجة لاتخاذ أي اجراء آخر .

مادة ٥٦ : يشكل مجلس الادارة لجنة للتصرف في الاموال المتحصلة من جزاءات الخصم الموقعة على العاملين ويكون الصرف من هذه الحصيلة في الاغراض الاجتماعية أو الثقافية أو الرياضية للعاملين طبقا للشروط وفي الحدود التي يقررها مجلس الوزراء .

مادة ٥٧ : لرئيس مجلس الادارة أن يوقف العامل عن عمله احتياطيا اذا اقتضت مصلحة التحقيق ذلك لمدة لا تزيد على ثلاثة أشهر . ولا يجوز مد هذه المدة الا بقرار من المحكمة المشار اليها في المادة ٥٢ من هذا النظام .

ويترتب على وقف العامل من عمله وقف صرف نصف مرتبه ويجب عرض الامر على المحكمة خلال عشرة أيام من تاريخ الوقف لتقرر ما تراه في نصف المرتب الموقوف صرفه والا وجب صرف المرتب كاملا حتى تصدر المحكمة قرارها في هذا الشأن .

وعلى المحكمة التي يحال اليها أن تقرر خلال عشرة أيام من تاريخ الاحالة صرف أو عدم صرف باقي المرتب .

فاذا برئ العامل أو حفظ التحقيق أو عوقب بعقوبة الانذار صرف اليه ما يكون قد أوقف صرفه من مرتبه .

فان عوقب بعقوبة أشد تقرر السلطة التي وقعت العقوبة ما يتبع في شأن صرف المرتب الموقوف صرفه . أما اذا عوقب بعقوبة الفصل انتهت خدمته من تاريخ وقفه .

مادة ٥٨ : كل عامل يحبس احتياطيا أو تنفيذا لحكم قضائي يوقف بقوة القانون عن عمله مدة حبسه ويوقف صرف نصف مرتبه في الحالة الاولى ويحرم من راتبه في الحالة الثانية . ويعرض الامر عند عودة العامل الى عمله على رئيس مجلس الادارة ليقرر ما يتبع في شأن مسئولية العامل التأديبية فاذا اتضح عدم مسئولية العامل تأديبيا صرف له نصف المرتب الموقوف صرفه .

مادة ٥٩ : تسقط الدعوى التأديبية بمضي سنة من تاريخ علم الرئيس المباشر بوقوع المخالفة وتسقط هذه الدعوى في كل حالة بانقضاء ثلاثة سنوات من يوم وقوع المخالفة وتنقطع هذه المدة بأي اجراء من اجراءات التحقيق أو الاتهام أو المحاكمة .

وتسرى المدة من جديد ابتداء من آخر اجراء واذا تعدد المتهمون فان انقطاع المدة بالنسبة الى أحدهم يترتب عليه انقطاعها بالنسبة للباقين ولو لم تكن قد اتخذت ضدهم اجراءات قاطعة للمدة ومع ذلك فاذا كون الفعل جريمة جنائية لا تسقط الدعوى التأديبية الا بسقوط الدعوى الجنائية .

مادة ٦٠ : لا يجوز النظر في ترقية عامل وقعت عليه عقوبة من العقوبات التأديبية المبينة فيما يلي الا بعد انقضاء الفترات الاتية :

١ — ثلاثة أشهر في حالة الخصم من المرتب أو الوقف لمدة من خمسة أيام الى عشرة .

٢ — ستة أشهر في حالة الخصم من المرتب أو الوقف لمدة من أحد عشر يوما الى خمسة عشر يوما .

٣ — سنة في حالة الخصم من المرتب أو الوقف لمدة تزيد على خمسة عشر يوما

٤ — وفي حالة توقيع عقوبة تأجيل العلاوة أو الحرمان منها لا يجوز النظر في ترقية العامل مدة التأجيل أو الحرمان

٥ — وسنتين في حالة خفض المرتب أو خفض الفئة أو خفض المرتب والفئة معا

مادة ٦١ : تحسب فترات التأجيل المشار اليها في المادة السابقة من تاريخ توقيع العقوبة ولو تداخلت في فترة أخرى مترتبة على عقوبة سابقة .

مادة ٦٢ : تمحى العقوبات التأديبية التي توقع على العامل بانقضاء الفترات الاتية :

(أ) سنة في حالة الانذار أو الخصم من المرتب أو الوقف عن العمل .

(ب) سنتان في حالة تأجيل العلاوة والحرمان منها .

(ج) ثلاث سنوات بالنسبة الى العقوبات الاخرى عدا عقوبة الفصل بحكم أو بقرار تأديبي .

ويتم المحو بقرار من رئيس مجلس الادارة أو من يفوضه بشرط أن يكون سلوك العامل وعمله مرضيين استنادا الى ملف خدمته وما يبديه الرؤساء عنه ويترتب على محو الجزاء اعتباره كأن لم يكن بالنسبة الى المستقبل وترفع أوراق العقوبة من ملف خدمة العامل .

مادة ٦٣ : تسرى أحكام الاحالة الى الاستيداع المطبقة في شأن العاملين المدنيين بالدولة على العاملين الخاضعين لاحكام هذا النظام .

مادة ٦٤ : تنتهي خدمة العامل بأحد الاسباب الاتية :

١ — بلوغ السن ويستثنى من ذلك العاملون الذين تقضي قوانين المعاشات والتأمينات الاجتماعية ببقاؤهم لمدة أخرى فيستمرون الى نهاية هذه المدد .

٢ — عدم اللياقة للخدمة صحيا .

٣ — الفصل أو العزل بحكم أو قرار تأديبي أو بقرار من رئيس الجمهورية .

٤ — الاستقالة .

٥ — فقد جنسية جمهورية مصر العربية أو انتهاء شروط المعاملة بالمثل بالنسبة لرعايا الدول الاجنبية .

٦ — الحكم عليه بعقوبة جنائية أو بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة للشرف أو الامانة ويكون الفصل جوازيا لرئيس مجلس الادارة اذا كان الحكم مع وقف تنفيذ العقوبة .

٧ — الانقطاع عن العمل دون سبب مشروع أكثر من عشرين يوما خلال السنة الواحدة أو أكثر من عشرة أيام متصلة على أن يسبق انتهاء الخدمة بسبب ذلك انذار كتابي يوجه للعامل بعد غيابه عشرة أيام في الحالة الاولى وانقطاعه خمسة أيام في الحالة الثانية وذلك مالم يتقدم العامل بما يثبت أن انقطاعه كان بعذر قهري .

وتعتبر خدمة العامل منتهية في الحالة الاولى من اليوم التالي لاكتمال مدة الغياب وفي الحالة الثانية من تاريخ انقطاعه عن العمل .

٨ — صدور قرار مجلس الادارة بانهاء مدة خدمة العامل بسبب تقديم ثلاثة تقارير سنوية متتالية بدرجة ضعيف .

٩ — انتهاء مدة العمل المؤقت أو العرضي .

١٠ — الوفاه .

مادة ٦٥ : لا يجوز مد مدة خدمة العامل بعد بلوغه السن المقررة الا اذا ادت حاجة العمل اليه . ويكون ذلك بقرار من الوزير المختص لمدة أقصاها سنتان وبقرار من رئيس الوزراء فيما يجاوز هذه المدة .

مادة ٦٦ : تثبت عدم اللياقة للخدمة صحيا بقرار من الجهة الطبية المختصة . ولا يجوز فصل العامل لعدم اللياقة الصحية قبل نفاذ اجازاته المرضية والاعتيادية مالم يطلب هو نفسه انهاء خدمته دون انتظار انتهاء اجازاته .

مادة ٦٧ : للعامل أن يقدم استقالته من وظيفته وتكون الاستقالة مكتوبة ولا تنتهي خدمة العامل الا بقرار الصادر بقبول الاستقالة . ويجب البت في الطلب خلال ثلاثين يوما من تاريخ تقديمه والا اعتبرت الاستقالة مقبولة بحكم القانون مالم يكن طلب الاستقالة معلقا على شرط أو مقترنا بقيد ، وفي هذه الحالة لاتنتهي خدمة العامل الا اذا تضمن قرار قبول الاستقالة اجابته الى طلبه .

ويجوز خلال هذه المدة تقرير ارجاء قبول الاستقالة لاسباب تتعلق بمصلحة العمل مع اخطار العامل بذلك . فاذا أحيل العامل الى المحاكمة التأديبية فلا تقبل استقالته الا بعد الحكم في الدعوى بغير عقوبة الفصل .

مادة ٦٨ : يجب على العامل أن يستمر في عمله الى أن يبلغ اليه قرار قبول الاستقالة أو الى أن ينقضي الميعاد المبين في الفقرة الثانية من المادة السابقة .

مادة ٦٩ : يستحق العامل مرتبه حتى اليوم الذي تنتهي فيه خدمته على أنه في حالة الفصل لعدم اللياقة للخدمة صحيا يستحق المرتب كاملا أو منقوصا لغاية تاريخ انتهاء اجازته المرضية والاعتيادية أو انهاء خدمته بناء على طلبه .

واذا كان انهاء الخدمة بناء على طلب العامل استحق المرتب حتى تاريخ صدور قرار قبول الاستقالة أو انقضاء المدة التي تعتبر الاستقالة بعدها مقبولة وفي حالة انهاء الخدمة بقرار من رئيس الجمهورية أو بسبب الغاء الوظيفة بقرار من الوزير المختص يستحق العامل تعويضا يعادل مرتبه الى أن يتم ابلاغه بالقرار .

مادة ٧٠ : اذا حكم على عامل بالفصل انتهت خدمته من تاريخ صدور الحكم مالم يكن موقوفا من عمله فتعتبر خدمته منتهية من تاريخ وقفه ويستحق العامل المحكوم عليه تعويضا يعادل مرتبه الى يوم ابلاغه الحكم مالم يكن موقوفا عن العمل .

ولا يجوز أن يسترد من العامل الذي أوقف من عمله ماسبق أن صرف له من المرتب اذا حكم عليه بالفصل .

مادة ٧١ : اذا توفى العامل وهو بالخدمة يصرف لعائلته ما يعادل مرتب شهر كامل لمواجهة نفقات الجنازة بحد ادنى عشرون جنيها كما يصرف مرتب العامل كاملا عن الشهر الذي توفى فيه والشهرين التاليين طبقا لاحكام القانون رقم لسنة ١٩٦١ المشار اليه .

مادة ٧٢ : يضع مجلس الادارة نظاما للكشف الطبي والعلاج تراعى فيه طبيعة العمل وظروفه ومكانه ويجوز للمجلس تقرير مزايا اضافية على أن يعتمد هذا النظام بقرار من رئيس مجلس ادارة المؤسسة أو الوزير المختص حسب الاحوال .

مادة ٧٣ : تسرى على العاملين الخاضعين لاحكام هذا النظام الشروط المقررة للعلاج خارج الجمهورية وفقا لما هو مطبق في شأن العاملين المدنيين بالدولة .

مادة ٧٤ : تطبق على العاملين الخاضعين لاحكام هذا النظام النظم الخاصة بمصاريف الانتقال وبدل السفر المقررة للعاملين المدنيين بالدولة ولرئيس الوزراء بقرار منه أن يستثنى من هذه الفئات في الحالات التي تقتضي ذلك وله أن يضع القواعد الاخرى المنظمة لمصاريف الانتقال وبدل السفر .

مادة ٧٥ : يجب الا يتجاوز مجموع البدلات والحوافز ومكافآت الانتاج المنصوص عليها في المواد ٢٠ و ٢١ و ٢٢ من هذا النظام نسبة مائة في المائة من الاجر الاساسي للعامل .

ولا يدخل ما يحصل عليه العامل نظير العمل بالقطعة او بالانتاج أو بالعمولة في نطاق النسبة المشار اليها في هذه المادة .

مادة ٧٦ : تكون الاختراعات التي يبتكرها العامل اثناء تأدية وظيفته او بسببها ملكا للمؤسسة أو للوحدة الاقتصادية وذلك في الحالات الاتية :

(أ) اذا كانت نتيجة لتجارب كلف بها .

(ب) اذا كانت داخلة في نطاق واجبات عمله .

(ج) اذا كانت لها صلة بالشئون العسكرية .

وفي جميع الاحوال يكون للعامل الحق في تعويض عادل يراعى في تقديره تشجيع البحث والاختراع .

مادة ٧٧ : يضع مجلس الادارة نظما للرقابة والمتابعة وتقييم الاداء وما تحقق من أهداف وفقا لمعايير محددة .

مادة ٧٨ : يضع مجلس الادارة القواعد الخاصة بالاعلان عن الوظائف واجراءات الامتحان وترتيب الناجحين والتعيين في الوظائف دون امتحان .

ويكون التعيين في الوظائف التي تشغل بامتحان بحسب الاسبقية الواردة

ويكون التعيين في الوظائف التي تشغل بدون امتحان وفقا للشروط والاوضاع التي يحددها مجلس الادارة .

مادة ٧٩ : ينقل شاغلو الفئة الممتازة المعينون بأجر ١٩٠٠ جنيه أو ٢٠٠٠ جنيه الى الوظيفة ذات المربوط ٢٠٠٠ جنيه ويمنحون الربط المشار اليه .

وينقل شاغلو الفئة الممتازة المعينون بأجر ١٨٠٠ جنيه وشاغلو الفئة العليا الى الوظيفة ذات المربوط ١٤٠٠ — ١٨٠٠ جنيه بذات مرتباتهم .

وينقل شاغلو الفئة الاولى الى الوظيفة التي تبدأ مربوطها ١٢٠٠ — ١٨٠٠ جنيه بذات مرتباتهم

وينقل الى المستوى الاول المنصوص عليه في الجدول المرافق العاملون بالفئات الثانية والثالثة والرابعة .

وينقل الى المستوى الثاني المنصوص عليه في الجدول المرافق العاملون بالفئات الخامسة والسادسة والسابعة .

وينقل الى المستوى الثالث المنصوص عليه في الجدول المرافق العاملون بالفئات الثامنة والتاسعة والعاشرة والحادية عشر وذلك بصرف النظر عن مرتباتهم التي يتقاضونها عند تطبيق أحكام هذا النظام .

وفي جميع الاحوال يحتفظ العامل الذي جاوز مرتبه نهاية ربط المستوى الذي ينقل اليه — وقت صدور هذا النظام — بما كان يتقاضاه وذلك بصفة شخصية على أن تستهلك الزيادة مما يحصل عليه في المستقبل من علاوات الترقية أو العلاوات الدورية .

	مؤهل عال	متوسط	خبرة
الادارة العليا	١٥	٢٣	٣٠
الاول	٨	١٥	٢٣
الثاني	حديث	٧	١٥

ويشترط عند الترقية الى وظيفة أعلى داخل المستوى أن يكون العامل مستوفيا للمدد التي يصدر بتحديدها قرار من مجلس الوزراء .

مادة ٨١ : لا تسرى أحكام هذا النظام على العمال المتدرجين الذين تقل أعمارهم عن ثمانية عشر عاما .

ويضع مجلس الادارة القواعد المتعلقة بمعاملتهم مع مراعاة منحهم مكافأة لا تقل عن ستين جنيها سنويا يجوز زيادتها بما لا يقل عن ستة جنيهات سنويا .

مادة ٨٢ : تعتبر القواعد والتعليمات التي تصدرها المؤسسة أو الوحدة الاقتصادية فيما يتعلق بتنظيم العمل جزءا متمما لاحكام هذا النظام .

مادة ٨٣ : يختص مجلس الدولة دون غيره بابداء الرأى مسببا فيما يتعلق بتطبيق أحكام هذا النظام عن طريق ادارة الفتوى والتشريع المختصة .

هكذا من الأصل



حتى لا يفوتنا عصر الذرة لا بد من انتاج الكهرباء الذرية

شهدت طوال اسبوعين فى مقر الامم المتحدة فى جنيف اكثر من ٥٠٠٠ عالم ومهندس فى العلوم الذرية وهندستها وتطبيقاتها . يعرضون ويناقشون ما توصلوا اليه لاستخدام الطاقة الذرية فى الاغراض السلمية ، ومدى التطور الذى حدث فى السنوات السبع الاخيرة منذ عقد المؤتمر الدولى الثالث للاستخدامات السلمية للطاقة الذرية فى نفس المكان عام ١٩٦٤ .

وتبين لى ولعلمائنا الواحد والعشرين الذين شكلوا وفدنا ولوفود العراق وليبيا والسودان والكويت والسعودية التى شاركت فى المؤتمر ان عصر الذرة اصبح حقيقة ، واننا نوشك ان نتخلف عن عصر الذرة بعد ان فاتنا عصر البخار وعصر الكهرباء .

وتبين ان دولا نامية كثيرة دخلت عصر الذرة فى السنوات السبع الاخيرة ، واقصد بهذا انها بدأت فى استخدام الطاقة الذرية للاغراض السلمية على اسس اقتصادية ولخدمة الانتاج الزراعى والصناعى ، ولتحسين البيئة واقامة المشروعات الهندسية والعلاج الطبى .

■■ تبين ان الهند اصبحت تنتج الكهرباء الذرية اقتصاديا وكذلك اسبانيا والارجنتين والمكسيك والبرازيل وشيلى وتبين ان عصر الذرة لم يصبح وقفا على الدول الكبرى اعضاء النادى الذرى [الاتحاد السوفيتى — الولايات المتحدة — فرنسا — بريطانيا — المانيا الغربية — الصين] .

■■ ان الطاقة الذرية اصبحت ضرورة حياة وضرورة مستقبل وحتى عام ٢٠٠٠ ستصبح الطاقة الذرية مصدر نصف حاجة العالم من الوقود فى اكثر الدول المتقدمة . ان الآفاق الواسعة لعصر الذرة جديرة بأن تحظى بكل اهتمامنا وتخطيطنا حتى لا يفوتنا عصر الذرة ■

صلاح جلال

من ٧٥ سنة فى مصر

✽ من كلينيك الدكتور جاك انطونيادس فى شارع شريف باشا ملك الخواجا اوميرولى ان هذا الطبيب الباثولوجى الذى تعاطى صناعة التطبيب سنين عديدة فى الاستانة وسواها من البلدان يستقبل المرضى كل يوم من الساعة ٩ الى الساعة ١١ من قبل الظهر ومن الساعة ٢ الى الساعة ٥ بعد الظهر وهو يعالج الامراض المستعصية والمزمنة ويتعهد بشفائها فى اسرع ما يمكن وهو يعالج الاولاد بنوع خاص والفقراء مجانا .

✽ تمثل الجوقة الايطالية فى مساء اليوم فى الملعب العباسى رواية « صيام الغرام » وهى رواية جديدة ذات ٣ فصول راقت العموم على مشاهدتها

[الاهرام فى ٢٥ سبتمبر سنة ١٨٩٦م]

حظك اليوم

الحمل	(٣/٢١ — ٤/٢٠)	تسوية لمسألة معلقة او نجاح فى مهمة دقيقة
الثور	(٤/٢١ — ٥/٢٠)	احترس عند التعاقد او الاتفاق لانك معرض للخديعة
الجوزاء	(٥/٢١ — ٦/٢٠)	مسائل على جانب كبير من الاهمية تشغلك
السرطان	(٦/٢١ — ٧/٢٠)	تعب او ارهاق صباحا وراحة وطمأنينة مساء
الاسد	(٧/٢١ — ٨/٢١)	معونة صادقة من حبيب ويسر فى مالك وعملك
العذراء	(٨/٢٢ — ٩/٢٢)	ازمة مالية طارئة او تضحيات او مسئوليات لابد منها
الميزان	(٩/٢٣ — ١٠/٢٢)	سعادة فى الحب وكسب فى المال ونجاح للمشروعات
العقرب	(١٠/٢٣ — ١١/٢٢)	قلق نفسى واضطراب عائلى ومتاعب فى السفر
القوس	(١١/٢٣ — ١٢/٢٠)	مشاكل تفرض نفسها عليك لتقابلها بصبر
الجدى	(١٢/٢١ — ١/١٩)	خبر تسمعه يفرحك او رسالة او بشرى طيبة
الدلو	(١/٢٠ — ٢/١٨)	تنتهى مساعيك بنجاح او تكسب شيئا تعتز به
الحوت	(٢/١٩ — ٣/٢٠)	اوهام او شكوك دون اسباب فروح عن نفسك

التونسى الفلكى





اسرة المغفور له
اللواء
شعبان يوسف
تتقدم بوافر الشكر الى السيد رئيس الجمهورية ولكل من تفضل بمواساتهم فى مصابهم الاليم سواء بالحضور او بالبرق او النشر ويرجون الله ان يجزيهم عنهم خير الجزاء .

اسرة الجامعة الامريكية بالقاهرة
تنعى بمزيد الحزن والاسى
اللواء شعبان يوسف
والد الزميلة سامية يوسف بالحسابات وتتقدم اليها والاسرة الكريمة بخالص العزاء .

اسرة فقيد القضاء المرحوم
المستشار محمود صبرى طموم
بنفس راضية بقضاء الله ترفع للسيد رئيس الجمهورية آيات التقدير والعرفان لكريم مواساته وتتقدم بالشكر للسيد نائب الرئيس والسيد رئيس الوزراء والسادة سكرتير أول اللجنة المركزية والوزراء والمحافظين والنائب العام والعلماء ورجال القضاء والنيابة والمحامين والاطباء والتأمين الصحى ووزارات الاقتصاد والشئون الاجتماعية والزراعة والسياحة والتربية والتعليم والاصلاح الزراعى والادارة المحلية ومؤسسة الطيران العربية وهيئة البريد والاحوال المدنية وشركة النيل للتصدير والتعاونية للبترول وعائلات محافظتى المنوفية واسيوط كما تذكر الاسرة بالتقدير المشاركة الوطنية لزملاء الفقيد أسرة قضايا الحكومة ورئيسها ومختلف اقسامها وفروعها ونبل شعورهم وتشكر كل من تفضل بالمواساة بالحضور والنشر والبرق

شكر عائلة الزيانية
بباقور قبلى
يتقدم محمد محمود احمد المدير العام للشئون المالية بهيئة كهربة الريف وعائلته بالشكر لجميع من واساهم فى مصابهم الاليم ويخصون بالشكر السيد انور السادات رئيس الجمهورية والسيد حسين الشافعى نائب الرئيس والسيد الدكتور محمود فوزى رئيس الوزراء والسيد المهندس احمد سلطان وزير الكهرباء والسيد مصطفى سليم محافظ اسيوط والسيد المهندس عبد العزيز عبد النبى رئيس الجهاز التنفيذى لكهربة الريف والسادة وكلاء وزارة الخزانة والسادة العاملين بالهيئة العامة لكهربة الريف والمؤسسة المصرية العامة للكهرباء والهيئة العامة لبناء السد العالى وجهاز الميزانية بوزارة الخزانة وشركة النصر لصناعة المواسير ووزارة الاسكان والبنك المركزى والقوات المسلحة

شكر عائلة الصيفى
تشكر عائلة الصيفى جميع المتفضلين بمواساتهم لفقيدتهم حرم المرحوم حسن الصيفى سواء بالحضور او بالنشر او بالبرق ويخصون بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسادة رئيس مجلس الوزراء ورئيس مجلس ادارة الشركة الشرقية للدخان والمديرين والمراقبين والمهندسين ورؤساء الاقسام واللجنة النقابية للعاملين وجميع العاملين بها ويدعون الله ان يجنبهم كل مكروه

تشكر عائلتى عارف وبحيرى بسوهاج واخميم من واساها فى فقيدها
المرحوم على حسن عارف
وتخص بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسادة رئيس الوزراء والوزراء والسادة محافظ سوهاج وسكرتيرى المحافظة ورجال الجيش والتعليم واهالى سوهاج واخميم

شكر آل حافظ
آل حافظ وجميع افراد الاسرة يتقدمون بجزيل الشكر لكل من تفضل بمواساتهم فى فقيدتهم حرم المرحوم الاستاذ يوسف زكى ويخصون بالشكر سيادة رئيس الجمهورية والسادة نائب رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء والوزراء الحاليين والسابقين والامين العام للجامعة العربية ومساعديه ومدير عام المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم والمحافظين الحاليين والسابقين واساتذة الجامعات والمعاهد العليا ورجال القضاء بمصر وليبيا ورجال التعليم وكلية الصيدلة ومؤسسة الادوية وشركاتها وهيئة الطيران المدنى وكل العاملين فى الوزارات والمصالح والمؤسسات والهيئات ممن تفضلوا بالتعزية بالحضور او البرق او البريد جنبهم الله المكاره .

شكر عائلة عفيفى بالاسكندرية
بقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره تشكر كل من واساهم فى فقيدهم ..
المرحوم محمد ابراهيم عفيفى
سواء بالحضور والبرق وتخص بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسيد رئيس الوزراء لا اراهم الله مكروها .

شكر اسرة فليفل بشابور بحيرة
تتقدم اسرة المرحومة الحاجة
فاطمة عبد الرحمن الشاذلى
والدة الحاج اسماعيل احمد مرسى بجزيل الشكر للمتفضلين بالحضور والنشر والبرق جزاهم الله خير الجزاء ويسألون الله الا يريهم مكروها فى عزيز لديهم

شكر عائلة باظة بالبحيرة
بقلوب مؤمنة تتقدم عائلة المرحوم
الاستاذ قطب محمد باظة
مدير ادارة القضايا بالاذاعة بالشكر للسادة رئيس الجمهورية ونائبه ورئيس الوزراء والدكتور حاتم ومحافظ البحيرة واعضاء الاتحاد الاشتراكى والشئون القانونية بالاذاعة ودار المعلمين بابيانة وكل من تفضل بمواساتها بالحضور والبرق والنشر جزاهم الله خيرا

شكر
تتقدم اسرة المرحوم الاستاذ
زكى جيد عبد الله
مدير بنك القاهرة السابق بوافر الشكر لكل من تفضل بمواساتها فى مصابهم الاليم وتخص بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسيد نائب رئيس الجمهورية والدكتور رئيس الوزراء وغبطة قائمقام بابا الاسكندرية والانبا اندراوس خطاس مطران سوهاج والاباء وجميع رؤساء واعضاء مجالس الادارات والعاملين ببنك القاهرة وبهيئة السكك الحديدية وبشركة السكر بابوقرقاص وجميع المواسين سواء بالبرق وبالبريد سائلين الله الا يريهم مكروها

تشكر عائلة المرحوم
روفائيل جرجس
السيد نائب رئيس الجمهورية ووزيرى الحربية والتربية والتعليم ورجال القوات المسلحة والتربية والتعليم وجميع من تفضل بمواساتهم بالحضور وبالبرق

تشكر اسرة المرحوم
حبيب ميخائيل يوسف
السيد رئيس الجمهورية والسادة رئيس الوزراء ووزير الداخلية والعلاقات العامة والبحث العلمى بالداخلية وقائمقام بابا الاسكندرية ومطران بنى سويف

شكر وتقدير
يتقدم افراد اسرة المرحوم المهندس
محمدين محمد صالح
مفتش عام ضبط النيل
ببالغ الشكر للسادة المتفضلين بتعزيتهم فى مصابهم الاليم بالحضور والنشر والبرق ويخصون بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسيد نائب رئيس الجمهورية والسادة رئيس الوزراء ونوابه والوزراء والمحافظين ومديرى الامن والاطباء والموظفين وافراد الطريقة التيجانية وعمد واعيان واهالى مركزى منفلوط وبركة السبع وقد كان لمواساة اسرة وزارة الرى وعلى رأسها السيد الوزير والوزراء السابقين لهما الاثر فى تخفيف مصاب الاسرة الاليم ويرجون الله للجميع طول البقاء .

المهندس على برسوم برى الفيوم ينعى بالالم العميق استاذه الوفى
المهندس محمدين محمد صالح
ويبكى فيه المثل العليا راجيا له الرحمة ولاسرته خالص العزاء .

الادارة العامة لرى الفيوم
المدير العام والمهندسون والعاملون ينعون
المهندس محمدين محمد صالح
مفتش عام ضبط النيل
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء

ينعى عباس ابو طه المقاول بنجع حماد اخا عزيزا وصديقا كريما
المهندس محمدين محمد صالح
مفتش عام ضبط النيل
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء

الادارة العامة لرى قناطر الدلتا
المدير العام والمهندسون والعاملون بالادارة ينعون بمزيد الاسى الاخ الصالح
المهندس محمدين محمد صالح
مفتش عام ضبط النيل
ويسألون الله للفقيد الرحمة ولاسرته الصبر

شكر
تشكر عائلة المرحوم الاستاذ
الدكتور محمد امين خيال
جميع المتفضلين بمواساتهم فى فقيدهم سواء بالحضور والبرق وتخص بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسيد نائب رئيس الجمهورية والسيد رئيس الوزراء والسادة الوزراء ووكلاء الوزارات وسكرتير اول اللجنة المركزية والدكتور كمال استينو والسيد عبد الخالق حسونة وعمداء واساتذة وهيئات التدريس بالجامعات ووكيل جامعة الرياض واعضاء هيئة التدريس بها ونقابات الاطباء والصيادلة ومديرى واعضاء شركات ومكاتب الادوية ورجال الامن والشرطة لا اراهم الله مكروها فى عزيز لديهم

ينعى رئيس مجلس الادارة والمدير العام واعضاء مجلس الادارة وجميع العاملين
بشركة النيل لتصدير الحاصلات الزراعية
المرحوم الدكتور
محمد امين خيال
خال الزميل محمد شهاب عرفه بفرع الشركة بالاسكندرية
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء

اسرة المغفور له الاستاذ
جورج حنا جرجس المحامى
مدير عام توكيل اسوان للملاحه وعضو الاتحاد الاشتراكى بمحافظة السويس تتقدم بوافر الشكر لكل من تفضل بمواساتها بالحضور والبرق والنشر وتخص بالشكر السادة رئيس الجمهورية ونائب الرئيس والدكتور رئيس الوزراء ووزير الاسكان والتشييد ومحافظ السويس واعضاء المؤتمر القومى واعضاء الاتحاد الاشتراكى والعاملين بمحافظة السويس ورئيس واعضاء مجلس نقابة المحامين ورؤساء واعضاء مجالس الادارة والمديرين واللجان النقابية والعاملين بالمؤسسة المصرية العامة للنقل البحرى والشركة العربية المتحدة لاعمال النقل البحرى وشركة القناة للتوكيلات الملاحية وتوكيلات اسوان ودمنهور والمنيا واسيوط والقاهرة للملاحة ومكتب بيع الاسمنت المصرى وشركة النصر العامة للمقاولات « حسن علام » والمؤسسة المصرية العامة بالكويت وشركة المقاولات المصرية « مختار ابراهيم » والشركة المساهمة المصرية للمقاولات « العبد » واسرة الرياضيات بمدرسة ناصر الثانوية للبنات سائلين الله ان يجنبهم كل مكروه

شكر عائلة المرحومة
حرم الحاج عواد الفقى
تشكر كل من تفضل بمواساتهم فى فقيدتهم ويخصون بالشكر السيد رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء ومحافظ القليوبية ورئيس مجلس مدينة طوخ واسرة مكتب بنها للتأمينات داعين الله ان يجنبهم كل مكروه .

شكر
تتقدم عائلة المرحوم
يوسف عرابى غنيم
بخالص الشكر للسيد رئيس الجمهورية والسادة حسين الشافعى والدكتور محمود فوزى والدكتور محمد حافظ غانم ورجال التعليم والقضاء والنيابة والشرطة والجيش وكل من واساهم فى مصابهم سواء بالحضور والبرق والنشر جزاهم الله خير الجزاء

شكر آل القمص بكودية النصارى تتقدم اسرة المرحوم
جبرة مرقص القمص
بخالص الشكر لكل من واساهم فى فقيدهم العزيز عميد اسرتهم سواء بالحضور او بالبرق ويخصون بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسيد نائب الرئيس والسيد رئيس الوزراء وغبطة قائمقام البابا واسقف البحث العلمى ومطران ديروط والسادة محافظى اسيوط وكفر الشيخ وامين الاتحاد الاشتراكى بكفر الشيخ ورجال الاكليروس سائلين الله الا يريهم مكروها فى عزيز لديهم .

اسرة طبيب الفكر المرحوم
كامل سرور سوريال
تشكر السادة رئيس الجمهوريه ورئيس الوزراء وقائمقام البابا ومدير مكتب الرئيس واسقف دمياط والكهنة واسرة شركة الدلتا للاقطان ورجال التعليم وعمدة الاميرية وعمدة واهالى قصير بخانس والعاملين بالوحدة الصحية وجميع المتفضلين بالتعزية بالحضور والبرق .

تتقدم اسرة المرحوم
بقطر (فريد) عبد السيد
بالشكر للمتفضلين بمواساتها بالحضور والبرق وتخص السادة رئيس الجمهورية ونائبه ورئيس الوزراء والدكتور كمال استينو ومطران بنى سويف واسقف البحث العلمى ومحافظ بنى سويف وضباط وموظفى المركبات وتفتيش رى ومشروعات الشرقية ووزارة الزراعة جنبهم الله المكاره .

تتقدم اسرة الفقيد الحاج
اسماعيل ابراهيم عبد الوهاب
بالقاهرة وعمان والخليل
بالشكر والعرفان للسيد رئيس الجمهورية والسيد حسين الشافعى نائب الرئيس والسيد الدكتور محمود فوزى رئيس الوزراء والسادة الوزراء واعضاء الاتحاد الاشتراكى العربى وجميع من تفضل بمواساتهم فى مصابهم داعين الله الا يريهم مكروها فى عزيز لديهم

شكر آل القاضى
ببنها
يتقدم افراد الاسرة واقاربهم واصهارهم بالشكر لمن تفضلوا بمواساتهم فى عميدهم المرحوم
عبد العزيز احمد القاضى
سواء بالحضور او بالبرق ويخصون بالشكر السيد رئيس الجمهورية لايفاد مندوب للتعزية والسيد نائب رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء والسكرتير الاول للجنة المركزية والسادة عبد اللطيف البغدادى وزكريا محيى الدين وكمال الدين حسين وحسن ابراهيم وخالد محيى الدين وحافظ بدوى ورمزى ستينو والسادة الوزراء الحاليين والسابقين والسادة محافظ وامين عام الاتحاد الاشتراكى ومدير الامن بالقليوبية والسادة المحافظين ورئيس مؤسسة الحراريات ورئيس واعضاء مجلس ادارة الشركة القومية للاسمنت وجميع العاملين بالشركة ، ابو مون كريم المواساة والسيد المهندس رئيس اتحاد كرة القدم ونادى الاتحاد السكندرى لكرة القدم ورئيس واعضاء منطقة الاسكندرية لكرة القدم ورؤساء النوادى الرياضية وجميع العاملين فى حقل الرياضة ورئيس واسرة مؤسسة القطن ورئيس واسرة الشركة التجارية للاخشاب واسرة نادى التجارة بالاسكندرية واسرة مدينة البعوث واعضاء هيئات التدريس بالجامعات والتربية والتعليم واعضاء مجلس الامة السابقين وافراد القوات المسلحة والشرطة ورجال القضاء والمحسنين والاطباء واهالى بنها الكرام سائلين الله ان يجنبهم كل مكروه ويحفظهم من السوء .

تتقدم اسرة المرحومة الحاجة
حرم المرحوم حسن شلبى
بوافر الشكر للسيد رئيس الجمهورية والسيد نائب الرئيس والسادة رئيس الوزراء ومستشار الرئيس للشئون السياسية ووزير الداخلية ووزير العدل السابق ووزير الادارة المحلية السابق ورئيس ادارة قضايا الحكومة ومحافظى القاهرة والاسكندرية واسيوط وامين الاتحاد الاشتراكى بالاسكندرية ومدير امن الاسكندرية ونوابه ورجال القضاء والنيابة وادارة قضايا الحكومة ومجلس الدولة والنيابة الادارية وموظفى محافظة الاسكندرية واعضاء الاتحاد الاشتراكى والمحامين والاطباء ورجال الجيش والشرطة والصحافة وكل من تفضل بتعزيتها فى مصابها بالحضور والبرق لا اراهم الله مكروها

شكر اسرة محرم بدمياط
تتقدم اسرة المرحوم
الحاج مختار محرم
بوافر الشكر لكل من تفضل بمواساتها فى فقيدها العزيز سواء بالحضور وبالبرق وتخص بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسادة نائب الرئيس ورئيس الوزراء والسيد محافظ دمياط واهالى دمياط وتسأل المولى الا يريهم مكروها فى عزيز لديهم

شكر آل السملاوى
بمحلة دياى واصهارهم واقاربهم يقدمون خالص الشكر لكل من تفضل بمواساتهم فى فقيدهم المرحوم
الاستاذ عبد الحكيم السملاوى
بالحضور والبرق والنشر سائلين الله لهم حسن الجزاء .

شكر آل الحويط بشبراخيت
لكل من تفضل بمواساتهم بالحضور والبرق فى وفاة حرم النقيب سليمان احمد الحويط رئيس نقطة تمى الامديد وتخص بالشكر السادة رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء ووزير الداخلية ومحافظ البحيرة ومدير امن الدقهلية ونائبه واهالى تمى الامديد والشوامى لا اراهم الله مكروها .

شكر
تتقدم حرم المرحوم
المهندس عبد المنعم الملاحظ
بوافر الشكر للسيد الرئيس انور السادات والسيد نائب رئيس الجمهورية والسيد رئيس الوزراء والسيد سكرتير اول اللجنة المركزية والسيد حسن ابراهيم وجميع من واساها فى الفقيد سواء بالحضور او بالبرق جزاهم الله كل خير .

شكر
آل العتر بالقاهرة والنخيلة
تتقدم اسرة الفقيدة العزيزة السيدة
جان دارك القس عجبان
بالشكر للمتفضلين بمواساتها بالحضور والبرق والنشر وتخص السيد رئيس الجمهورية ومندوبه والسيد وزير الحربية ومندوبه وقائمقام البطريك وجمعية ثمرة الاخلاص وكنيسة روض الفرج الانجيلية ورجال الدين ومستشفى القطم وضباط وصف وجنود القوات المسلحة ونقيب الصيادلة والصيادلة والاطباء وغرائب الحاصلات الزراعية والموظفين سائلين الله الا يريهم مكروها

شكر
يتقدم العقيد محمود فرج بالشكر للسادة المتفضلين بمواساته لوفاة المرحومة والدته بالحضور وبالبرق ويخص بالشكر السيد رئيس الجمهورية ووزير الحربية وزملاءه الضباط وافراد القوات المسلحة وقاهم الله من كل سوء .

شكر عائلة الطويل بالاسكندرية
يتقدم افراد اسرة الطويل بالاسكندرية بوافر الشكر لكل من تفضلوا بمواساتهم بالحضور والنشر والبرق فى مصابهم الاليم بفقد عميدهم المرحوم
الحاج على احمد الطويل
ويخصون بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسادة نائب رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء ومحافظى القاهرة والاسكندرية ورئيس واعضاء مجلس ادارة شركة النصر لدباغة الجلود والعاملين بها وغرفة صناعة الجلود واصحاب المدابغ وتجار الجلود لا اراهم الله مكروها .

شكر
آل العدوى والقاوقجى
يشكرون من واساهم فى فقيدهم المرحوم
شريف عز الدين العدوى
ويخصون بالشكر السيد رئيس الجمهورية ونائب الرئيس والوزراء ووكلاء الوزارات ورجال القوات المسلحة والخدمات الطبية والاطباء والادارة العامة لتعليم الكبار بمجمعات الاهرام والتجار ويرجون من الله الا يريهم مكروها فى عزيز لديهم .

تتقدم اسرة المرحوم السفير
صالح عبد الرحمن محمود
بالشكر والعرفان للسادة رئيس الجمهورية ونائب رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء ونواب رئيس الوزراء والوزراء والمحافظين وزملاءه بوزارة الخارجية والزملاء بالشرقية للبترول ومصر للكيماويات وجميع من تفضل بمواساتها فى مصابها داعين الله تعالى الا يريهم مكروها فى عزيز لديهم

حرم المرحوم وسيدات اسرة السفير
صالح عبد الرحمن محمود
يتقدمن بخالص الشكر الى كل من تفضلن بمواساتهن فى فقيدهن العزيز ويدعون المولى الا يريهن مكروها فى عزيز لديهن

شكر
تتقدم اسرة المرحوم
محمود سعد الهندى
بوافر الشكر للسادة رئيس الجمهورية والسيد حسين الشافعى ورئيس الوزراء ومحافظ بور سعيد وامين عام الاتحاد الاشتراكى ببور سعيد ورئيس هيئة قناة السويس ورئيس واسرة شركة النصر للاسمدة واسرة ابو زعبل والمحامين واسرة التربية والتعليم واهالى بور سعيد الكرام وكل من تفضل بالعزاء سواء بالحضور او البرق جنبهم الله كل مكروه

شكر آل محلب
بقلوب عامرة بالايمان يتقدم ابراهيم محلب واولاده والاسرة بالشكر لكل من تفضل بمواساتهم بالحضور او بالنشر او بالبرق فى فقيدتهم الغالية
الحاجة حرم ابراهيم محلب
ويخصون بالشكر السيد الرئيس انور السادات رئيس الجمهورية والسيد حسين الشافعى والدكتور محمود فوزى والمهندس منهور احمد منهور والسادة محافظى الدقهلية والسويس والمنيا واسرة هيئة قناة السويس وضباط الشرطة ورئيس واعضاء شركة مطاحن مصر الوسطى والعاملين بها والعاملين بهيئة ميناء الاسكندرية ومصلحة الركاب البحرية واسرة هيئة سكك السكة الحديد والعاملين بهيئة المواصلات السلكية واللاسلكية بالاسكندرية وعلماء الازهر الشريف والعاملين بالتجارة والزراعة واعضاء الاتحاد الاشتراكى والنقابات والعاملين بالوزارات والهيئات والمؤسسات والشركات واهالى مركز المنزلة والجمالية دقهلية

شكر اسرة المرحوم
الحاج عبد السلام هيكل
يتقدمون بالشكر لكل من تفضل بمواساتهم سواء بالحضور او البرق ويخصون بالشكر السيد نائب رئيس الجمهورية وضباط وجنود القوات المسلحة والعاملين بالترسانة البحرية والشركة العربية للغزل جنبهم الله كل مكروه .

شكر آل غزالى الفرا بصنبو واقاربهم واصهارهم
يتقدمون بوافر الشكر للمتفضلين بمواساتهم بالحضور والبرق والنشر فى مصابهم
المرحوم محمد حسن غزالى
ويخصون بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسيد نائب الرئيس والسيد رئيس الوزراء والسادة وزراء الداخلية والحربية والزراعة والمحافظين وامناء المحافظات ووكلاء الوزارات ومديرى الامن وسكرتيرى عموم المحافظات ومديرى المصالح والمؤسسات ورؤساء مجالس المدن والنقابات ورجال الصحافة وضباط الشرطة سائلين الله ان يجنبهم كل مكروه

تتقدم اسرة المرحوم
عبد الحميد محمد رجب
بالشكر للسيد رئيس الجمهورية ونائبه والسيد رئيس الوزراء وجميع السادة الذين تفضلوا بمواساتها بالحضور والبرق .

شكر اسرة راتب بالدقى
تقدم اسرة المرحومة حرم المرحوم الاستاذ على راتب اجزل الشكر واصدقه للسيد رئيس الجمهورية والسيد نائب الرئيس والسيد رئيس الوزراء والسادة نوابه والوزراء واهالى الدقى وبين السرايات ومحافظة الجيزة وجميع من تفضلوا بمواساتهم فى فقيدتهم سواء بالحضور او بالبرق وتدعو الله الا يريهم اى مكروه

تتقدم بوافر الشكر اسرة المرحومة
لى بشاى جبران
للمتفضلين بمواساتهم ويخصون السيد رئيس الجمهورية ورئيس الوزراء والوزراء والقائمقام البطريركى واسقف البحث ومطران ومحافظ ومدير الكهرباء باسيوط والاطباء بمنفلوط

تتقدم بالشكر اسرة المرحوم الملاك
ناصر موريس وهبه
للسيد رئيس الجمهورية والدكتور رئيس الوزراء وقائمقام البطريرك ومطران الكاثوليك ورؤساء المصالح ورجال التعليم باسيوط ومهندس الاشغال العسكرية جنبهم الله المكاره

تتقدم اسرة المرحومة السيدة البارة
مارى انطون ميخائيل
بالشكر العميق للسيد رئيس الجمهورية والسادة نائب الرئيس ورئيس الوزراء وقائمقام البطريرك ونقابة الصيادلة واسرة القبة الثانوية وكل من واساهم بالحضور والبرق فى فقيدتهم العزيزة

تتقدم اسرة المرحوم الطبيب المفكر
فوزى ميخائيل فرج
بوافر الشكر للمواسين بالحضور والبرق وتخص بالشكر السيد رئيس الجمهورية والسيد نائب الرئيس والسيد رئيس الوزراء والسادة الوزراء والسيد قائمقام البطريرك والسادة موظفى وعمال الشركة الفرعونية والسادة اصحاب وموظفى وعمال محلات عليكيان ويسألون الله الا يريهم مكروها فى عزيز لديهم .

التربية الاجتماعية بالجيزة التعليمية
اسرتا البنين والبنات يشاركون الاستاذ مختار الرافعى موجه التربية الاجتماعية الاحزان لوفاة والدته لها الرحمة

الاخصائيات الاجتماعيات بالابتدائى بنين بالجيزة يشاطرن الاستاذ مختار الرافعى الاحزان

مصطفى وعبد السميع الشامى التجار بالمحلة الكبرى يشاطران اسرة السجلى احزانها فى مصابها الاليم .

نقابة العاملين بمديرية الزراعة بالمنيا تنعى المهندس محمد احمد ابو زيد — للفقيد الرحمة ولاله الصبر .

الشركة العربية للنقل البحرى
اسرة الحسابات تنعى والد الزميلة سهيرة بحر للفقيد الرحمة وللاسرة الصبر

عزاء مديرية امن الشرقية
اللواء محمد امين سليم مدير امن الشرقية واللواء على محمود هريدى نائب المدير والضباط والصف والجنود والعاملون بالمديرية ينعون بمزيد الاسى شقيقة زميلهم المقدم احمد محمد يوسف هيكل الضابط بالمديرية .

نقابة المهن الزراعية بالمنيا
تنعى ببالغ الحزن والاسى المرحوم
المهندس محمد احمد ابو زيد
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

رئيس واعضاء مجلس ادارة
شركة المضارب المتحدة بالزقازيق
والعاملون بالادارة والوحدات الانتاجية ينعون ببالغ الحزن زميلهم المرحوم
الحاج محمد حارس محروس
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

اللجنة النقابية للعاملين بمضارب ارز الابراهيمية شرقية والعاملون بها ينعون بمزيد الحزن والاسى الزميل الحاج
محمد حارس محروس
رئيس النقابة السابق
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

مهندس عادل العشى والزملاء ينعون بمزيد الاسى والحزن شقيق زميلهم السيد محمود سلامة المرحوم
سلامة محمود سلامة
اسكنه الله فسيح جناته والهم آله الصبر والسلوان

اسرة العلوم بروض الفرج الثانوية بنين تشارك الزميل غالى بولس احزانه لوفاة السيدة والدة حرمه

شركة القاهرة للخلاصات الغذائية والعطرية
رئيس واعضاء مجلس الادارة والعاملون بالشركة يشاطرون الزميل ابراهيم صقر الاحزان لوفاة والدته — للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء

الادارة المركزية لرقابة النقد
اسرة الادارة تنعى بمزيد الحزن
المرحوم الاستاذ ابراهيم بحر
والد الزميل سيد ابراهيم بحر للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء

امبابة الثانوية للبنات
اسرة المدرسة تولى الزميلتين نجاح سعيد ونادية اسحق فى مصابهما

عزاء
الشركة الاهلية للغزل والنسج
رئيس واعضاء مجلس ادارة الشركة الاهلية للغزل والنسج ومديروها واللجنة النقابية ولجنتا الاتحاد الاشتراكى وجميع العاملين يتقدمون بواجب العزاء للسيد مهندس حسن سليمان فى وفاة المرحومة والدته ويسألون الله للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

الشركة القومية لانتاج الاسمنت
رئيس واعضاء مجلس الادارة واللجنة النقابية ولجنة الاتحاد الاشتراكى وجميع العاملين ينعون بمزيد الحزن والاسى
والدة السيد المهندس عبد الحميد بدر
للفقيدة الرحمة ولآلها الصبر والسلوان .

مأمورية ضرائب الغزل والنسيج بالقاهرة
تنعى والد الزميل الاستاذ محمد مرسى للفقيد الرحمة وللاسرة العزاء .

مدرسة ابو قرقاص الصناعية
وقد هزتها الفجيعة والالم تنعى فقيدها شهيد الواجب والتعليم المربى الفاضل
المهندس شفيق سعود
ناظر المدرسة الذى استشهد اثناء تادية واجبه المقدس واسرة المدرسة تحتسبه عند الله فى جنات الخلد جزاء اخلاصه ولاسرته العزاء

اتحاد الطلاب
ينعى بقلوب دامية والدمع الرهيب واستاذهم المربى الفاضل ناظر المدرسة

قسم البرادة
المدرس الاول والمدرسون وطلبة القسم ينعون بالحزن والاسى ناظرهم العظيم

قسم الخراطة
المدرس الاول والمدرسون وطلبة القسم ينعون ببالغ الحزن ناظر المدرسة

قسم الحدادة واللحام
ينعون ببالغ الحزن ناظر المدرسة

قسم الكهرباء
المدرس الاول والمدرسون وطلبة القسم ينعون ببالغ الحزن ناظر المدرسة

قسم التجارة
ينعون ببالغ الحزن ناظر المدرسة

هيئة التدريس العلمى
ينعون ببالغ الحزن ناظر المدرسة

الاداريون بالمدرسة
ينعون ببالغ الحزن ناظر المدرسة

اسرة بنك التسليف بالفيوم
تشارك الاستاذ عبد اللطيف سلامه رئيس مجلس الادارة الاحزان لوفاة صهره المغفور له
الاستاذ احمد محمود
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

ناظرة ووكيلتا واسرة وطالبات قليوب الثانوية يشاطرون الاستاذ الفونس نسيم الاحزان لوفاة والده للفقيد الرحمة

نقابة المهن الزراعية باسيوط
تنعى بمزيد الحزن والد السيد على رضا محمد المهندس الزراعى بمركز القوصية للفقيد الرحمة وللاسرة العزاء .

البنك الاهلى فرع الادخار
ينعى والدة الزميلة كريمة سليمان للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

رئيس واعضاء مجلس ادارة النادى الاولمبى السكندرى ينعون المرحوم على محمود السعدنى زوج شقيقة حسنى عونى عضو مجلس الادارة للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

الهندسة الزراعية بوزارة الزراعة
المدير العام والوكيل العام والمراقب العام للادارة والموظفون الاداريون بالادارة العامة للهندسة ينعون ببالغ الحزن والاسى
المهندس محمود السماحى
مراقب الورش سائلين الله له الرحمة ولاسرته خالص العزاء .

مراقبة الميكنة الزراعية
المراقب والمديرون والمهندسون وموظفو وعمال مراقبة الميكنة وقد هزهم مصابهم الاليم بوفاة زميلهم العزيز المرحوم
المهندس محمود السماحى
يضرعون الى الله ان يتغمده برحمته ويرجون لاسرته الصبر والسلوان .

مراقبة الورش
مديرو الاقسام الفنية والمهندسون والاداريون وجميع موظفو وعمال الورش ينعون ببالغ الحزن والاسى رئيسهم المحبوب
المرحوم المهندس محمود السماحى
تغمده الله برحمته واسكنه فسيح جناته والهم ذويه الصبر والسلوان .

مراقبة الهندسة الميكانيكية
المراقب والمديرون والمهندسون والاداريون وموظفو وعمال الحركة ينعون زميلهم المرحوم
المهندس محمود السماحى
تغمده الله برحمته ويشاطرون اسرته العزاء .

العلاقات العمالية
مدير العلاقات العمالية وزملاؤه اسرة العلاقات وقد هزهم المصاب الاليم بفقد زميل عزيز المرحوم
المهندس محمود السماحى
راجين من الله له الرحمة ولاسرته الصبر والسلوان .

الجمعية الصناعية بكفر الشيخ
العاملون بالجمعية يشاطرون الاستاذ عماد الدين السيد مدير الجمعية الاحزان لوفاة والدته فللفقيدة الرحمة وللاسرة العزاء .

محمد فريد الثانوية
اسرة المدرسة والاباء يشاطرون الاستاذ جميل بهجت وكيل المدرسة الاسى الاحزان لوفاة والده للفقيد الرحمة .

المستشار القانونى والمدير العام والعاملون
بالتشريع المالى بوزارة الخزانه
يشاطرون الزميل فريد الفراجى الاحزان لوفاة المغفور له والده .
المرحوم محمد الفراجى

العاملون بمحطة محولات القاهرة ٥٠٠ ينعون بمزيد الحزن والاسى المرحومة
والدة مصطفى عباس مصطفى
راجين للفقيدة الرحمة وللزميل والاسرة الصبر .

شركة مصر للبترول
رئيس واعضاء مجلس الادارة وجميع العاملين بالشركة ينعون بمزيد الحزن وبالغ الاسى الزميل المرحوم
يعقوب اسماعيل الجناينى
بادارة النشر والاعلان
ويسألون الله للفقيد الرحمة ولاسرته جميل الصبر

الدكتور محمد الدرس بالمحلة
يشكر المتفضلين بتعزيته بوفاة مساعده
المرحوم محمد محمد مسلور
رحمه الله ولآله الصبر والسلوان

شركة النصر للاسمدة والصناعات الكيماوية بالسويس
رئيس واعضاء مجلس الادارة وجميع العاملين ينعون بمزيد الحزن والاسى
والد الزميل هنرى نسيم
بالمشتريات
للفقيد الرحمة وللعائلة الصبر والسلوان

الجمعية التعاونية للبترول
رئيس واعضاء مجلس الادارة والعاملون بالشركة ينعون بمزيد الحزن والاسى
الزميل المرحوم ابراهيم محمود بحر
بقطاع الغاز السائل تغمد الله الفقيد بواسع رحمته والهم اسرته الصبر والسلوان

البنك الاهلى المصرى اسكندرية
وكيل المدير العام والمدير ونائبه والمديرون المساعدون وموظفو وموظفات البنك ينعون بمزيد الحزن والدة الزميلة
كريمة محمد سليمان
ويسألون الله للفقيدة الرحمة وللاسرة الصبر

اسرة الاعتمادات المستندية تنعى بمزيد الاسى والحزن والدة الزميلة
كريمة محمد سليمان
للفقيدة الكريمة الرحمة وللاسرة الصبر والسلوان .

اقسام الكمبيو والحسابات والحسابات الملاحية والخزينة والقطن والاوراق المالية ورقابة النقد والبضائع والاستثمار والمستخدمين والسكرتارية يشاطرون الزميلة كريمة محمد سليمان الاحزان لوفاة المرحومة والدتها .

الشركة الشرقية للاقطان
رئيس وعضو مجلس الادارة المنتدب والعضو المنتدب واعضاء المجلس ومديرو العموم والادارات والفروع والعاملون بالشركة وفروعها ينعون بمزيد الحزن والاسى
والدة الزميل احمد سليمان
بقسم المراسلات بالادارة العامة للشئون التجارية ويسألون الله للفقيدة الكريمة الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

عزاء محكمة كفر الشيخ
القضاة واعضاء النيابة والموظفون بمحكمة ونيابة كفر الشيخ ينعون ببالغ الاسى
محمد خميس جاب الله
سكرتير النيابة — تغمده الله برحمته والهم اسرته الصبر والسلوان

القناطر الاعدادية الثانوية للبنات
ناظرة المدرسة ومجلس الاباء وهيئة التدريس والعاملون بها ينعون بحزن والد الاستاذ الفونس نسيم تادرس المدرس بالمدرسة للفقيد الرحمة وللاسرة العزاء .
بمزيد الحزن تشارك الدكتور منير نسيم

تادرس الاحزان لوفاة والده للمرحوم الجنة وللاسرة الصبر والسلوان
محمود احمد محمد
متعهد الصحف بميدان المؤسسة بشبرا الخيمة

اقسام الكهرباء والقوى بكرموز بالشركة الاهلية للغزل والنسج
تنعى بمزيد الحزن والاسى والدة المهندس حسن سليمان وكيل الادارة الهندسية للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

الشركة الاهلية للغزل والنسيج
مهندس وعمال قسم الكهرباء بمصنع محرم بك يشاركون السيد المهندس حسن سليمان وكيل الادارة الاحزان فى وفاة السيدة الجليلة والدته للفقيدة الرحمة وللاسرة الصبر والسلوان .

الشركة الاهلية للغزل والنسيج
اسرة الورش بمحرم بك تنعى والدة الزميل المهندس حسن سليمان اسكنها الله فسيح جناته .

الشركة الاهلية للغزل والنسيج
يشارك مهندسو الادارة الهندسية السيد المهندس حسن سليمان وكيل الادارة الاحزان لوفاة والدته للفقيدة الرحمة وللاسرة الصبر والسلوان .

مدير وموظفو شركة
الطيران العربية السورية
يشاركون السيدة / سعاد عبد الحميد محمد احزانها لوفاة والدها فللفقيد الرحمة وللاسرة الصبر والسلوان

بنك التسليف الزراعى بالدقهلية
رئيس مجلس الادارة والمدير العام والمدير المالى والادارى ورؤساء الاقسام ومديرو الفروع والعاملون بالبنك وفروعه وشونه ومخازنه يشاطرون السيد الاستاذ سيف الدين القبانى مدير عام مؤسسة الائتمان الزراعى احزانه لوفاة المرحومة شقيقته ويقدمون لسيادته والاسرة العزاء .

يشاطر الحاج ابراهيم ابو حربة اسرة بيع المصنوعات بسمنود فى وفاة
المهندس عبد المنعم السراج
للفقيد الرحمة ولآله الصبر والسلوان .

اسرة شركة بيع المصنوعات المصرية فرع كوم امبو
ينعون ببالغ الحزن والاسى
المهندس محمود محرز السراج
مدير الادارة الهندسية بالشركة — اسكنه الله فسيح جناته ولآله الصبر

اللجنة النقابية للعاملين
بتسليف قنا
تنعى بمزيد الاسى المرحومة شقيقة الاستاذ سيف الدين القبانى المدير العام بمؤسسة الائتمان الزراعى والتعاونى بالقاهرة للفقيدة الرحمة ولآلها الصبر والعزاء

الفرازون بتسليف الفيوم
ينعون بمزيد الاسى والحزن
المهندس سمير زكى قطب
نجل المدير المالى للبنك
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء

عزاء قسم الجيولوجيا
رئيس واعضاء هيئة التدريس والمعيدون والعاملون بعلوم عين شمس يشاطرون السيد الدكتور محمد يسرى منيس لوفاة شقيقته تغمدها الله برحمته

شركة الدلتا الصناعية ايديال
رئيس واعضاء مجلس الادارة ومديرو الادارات واعضاء لجان الاتحاد الاشتراكى واللجنتان النقابيتان وجميع العاملين بالشركة ينعون
والدة الزميل / محمد محمد ابو النجا
بمصنع الثلاجة
للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء

شركة مصر — حلوان
المدير المالى ورئيس اقسام مراجعة الاجور ورؤساء وموظفو اقسام الاستحقاقات والتأمينات ومراجعة انتاج النسيج والغزل والتجهيز والمرور ينعون ببالغ الحزن والاسى الزميل صاحب القلب الكبير الاستاذ
عبد اللطيف احمد دسوقى
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

لمى ونتمى فخرى ينعيان بمزيد الاسى خالهما العزيز
الاستاذ رمزى اقلاديوس
تغمده الله بواسع رحمته

هيئة البريد
تنعى هيئة البريد بمزيد الحزن المرحومة
السيدة محاسن احمد عثمان
الموظفة بصندوق التوفير — للفقيدة الرحمة ولآلها الصبر والسلوان

عمال وموظفو شركة المكينات الهندسية ينعون بمزيد الحزن والاسى
الاستاذ انطون غبريال
عم الاستاذ فرانسوا نصيف غبريال
للفقيد الرحمة وللاسرة الصبر والسلوان

يحيى ومحمد سيد سعيد بالقلمشة يشاطرون الحاج عبد الرازق محمد النجار بطنطا الاحزان لوفاة المرحوم والده تغمد الله الفقيد برحمته والهم آله الصبر والسلوان

محطة البحوث الزراعية بيهتيم
العاملون بالمحطة ينعون ببالغ الحزن
شقيقة المهندس اسماعيل هيكل
للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء

محطة فحص البذور بالمنيا
المدير والمهندسون والاداريون والمعاونون والعمال ينعون بمزيد الحزن فقيد الشباب المهندس محمد احمد ابو زيد
للفقيد العزيز الرحمة ولاسرته العزاء .

لجنة الاتحاد الاشتراكى واللجنة النقابية ورؤساء الاقسام والعاملون بمصنع ونتكس مسطرد يشاطرون الاستاذ فتحى سلامة المدير الادارى الاحزان لوفاة المرحومة والدته لها الرحمة وللاسرة العزاء

عائلة حمودة بالزقازيق تكرر شكرها للسادة قائد ورجال القوات البحرية ورجال التربية والتعليم لوفاة فقيدتهم المرحومة الحاجة حرم عبد الغنى حمودة

الاقباط الاعدادية بالمحلة الكبرى
تنعى بالاسى فقيد العلم الاستاذ
المرحوم داود عبده شلبى
المدرس بالمدرسة تغمده الله برحمته والهم الاسرة خالص الصبر والعزاء

طلبة المدرسة يودعون للسماء استاذهم المرحوم داود عبده شلبى
ويبكون فيه دماثة الخلق والعلم

شركة النيل العامة لاتوبيس الوجه القبلى
رئيس واعضاء مجلس الادارة والعاملون بالشركة يشاطرون الزميل جورج حنا احزانه فى وفاة والدة السيدة حرمه للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

شركة النيل العامة لاتوبيس الوجه القبلى
رئيس واعضاء مجلس الادارة والعاملون بالشركة يشاطرون المهندس عبد الخالق المهدى احزانه فى وفاة والدته للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء

اتحاد طلاب كلية زراعة عين شمس
يشاطر بمزيد الحزن والاسى الزميلة ناهد محمد فريد الاحزان لوفاة والدها للفقيد الرحمة وللاسرة العزاء

الشركة المصرية لصناعة الاخشاب
رئيس واعضاء مجلس الادارة والمديرون والعاملون بالشركة ومصانعها ينعون ببالغ الحزن والاسى
المرحوم حلمى قمر الدوله
العامل بمصنع امبابة للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء

هيئة مياه القاهرة الكبرى
اسرة الايرادات بالهيئة تنعى ببالغ الحزن وعميق الاسى زميلهم المرحوم
الاستاذ الفونس رياض
للفقيد العزيز الرحمة وللاسرة خالص العزاء

اسرة الشركة العربية المتحدة لاعمال النقل البحرى
تنعى بمزيد الحزن والاسى والد الزميلة الانسة / سيدة بحرة الموظفة بالشركة للفقيد الكريم الرحمة وللاسرة خالص العزاء

رئيس واعضاء مجلس ادارة
شركة هوكست الشرقية للادوية
والعاملون بها يشاطرون الزميلة السيدة امينة نظيف فى وفاة والدتها ، ويسألون الله ان يسكن الفقيدة فسيح جناته وللاسرة الصبر والسلوان

شركة النصر للاسمدة والصناعات الكيماوية المدير التجارى ونوابه ورؤساء الاقسام ينعون بمزيد الحزن والاسى المرحوم
الاستاذ نسيم تادرس
والد الزميل هنرى نسيم مشرف اول بادارة المشتريات للفقيد الكريم الرحمة وللاسرة خالص العزاء

حبيب بطرس حنا واخوته بشبرا البلد يودعون على رجاء القيامة
المرحوم نسيم تادرس
للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء

شركة مصر للغزل بكفر الدوار مدير ادارة النسيج ومدير النسيج م ٢ والوكلاء ورؤساء الاقسام والعاملون بنسيج م٢ ينعون بمزيد الحزن والاسى
المرحوم الاستاذ احمد ناصر
للفقيد الرحمة ولاسرته العزاء

بنك بورسعيد
فرع سيدى بشر بالاسكندرية
ينعى بمزيد الاسى والحزن الزميل
يعقوب عوض الله سمعان
المفتش الاول بادارة التفتيش الفنى للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء

ملاحات المكس
مدير الملاحات والعاملون بالادارات المالية والادارية والانتاجية ينعون بمزيد الحزن
المهندس صابر عبد الغنى
شقيق الاستاذ رمضان عبد الغنى المدير المالى والادارى ويدعون للفقيد بالرحمة وللاسرة خالص العزاء والصبر

تفتيش زراعة القوصية
يشاطر المهندس على رضا الاحزان لوفاة المرحوم والده ويطلبون للاسرة العزاء

نقابة المهن الزراعية
النقيب واعضاء مجلس النقابة ينعون ببالغ الحزن والاسى المرحومة
المهندسة الزراعية تهانى عبد الجواد
تغمدها الله برحمته والهم ذويها الصبر والعزاء .

وزارة استصلاح الاراضى
جميع العاملين بالوزارة ينعون بمزيد الحزن والاسى زميلتهم المهندسة الزراعية
تهانى عبد الجواد
للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء

الادارة المركزية لرقابة النقد
اسرة الادارة تنعى بمزيد الحزن المرحومة والدة الاستاذ ممدوح حسين للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء

اسرتا التسويق والاحصاء بالادارة المركزية للنقد تشاطران الزميل الاستاذ محمد ممدوح حسين الاحزان لوفاة والدته للفقيدة الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

الدقى الاعدادية بنات
اسرة المدرسة تنعى خال الاستاذ شوقى السيد اسماعيل وكيل المدرسة للفقيد الرحمة ولآله الصبر

اسرة ادارة البضائع والبريد بمؤسسة الطيران العربية تنعى والدة الزميل احمد دياب تغمدها الله بواسع رحمته والهمهم الصبر والسلوان

مدير وموظفو شركة للتلفتى يشاطرون الزميلين انور ووليم الاحزان لوفاة شقيقهما
الاستاذ نسيم تادرس
ويرجون للفقيد الرحمة وللاسرة العزاء

شركة تصنيع الورق « فرتا »
رئيس واعضاء مجلس الادارة وجميع العاملين بالشركة ينعون بمزيد الاسى شقيق حرم الاستاذ رمون صوايا مدير بحسابات القاهرة للفقيد الرحمة وللاسرة خالص العزاء .

مدير واطباء مستشفى الخ...
يشاركون السيد الدكتور محمد ... فؤاد الاحزان لوفاة المرحوم والده للفقيد الرحمة ولسيادته خالص العزاء

انتقل الى رحمة الله تعالى المأسوف على شبابه المرحوم

رجا سليم قطران



صاحب محلات ملابس الاهرام وشقيق عايدة قطران زوجة اندريه غنال واولادهم وسهيل صيقلي وعائلته وابن المرحومة حنه آميرينو شقيقة السادة اومير اميرينو وعائلته والمرحوم انسيل امرينو وعائلته وقريب عائلات قطران وامرينو وصيقلي وغنال وحوا وعزام وغنطوس وعودة وستشيع الجنازة اليوم الساعة الرابعة من كنيسة رؤساء الملائكة للروم الارثوذكس بالظاهر والعزاء بمنزل الفقيد ٥٠ أ شارع النزهة ترييميدان الطيران بمصر الجديدة لمدة ثلاثة ايام

الشركة المتحدة لصناعة وتجارة المطاط
عزمى عبد الملك وشركاه

تنعى بمزيد الحزن والاسى المرحوم

راجا سليم قطران

وتسأله تعالى ان يتغمد الفقيد الكريم بواسع رحمته وان يلهم شقيقه الاستاذ سهيل انجار صيقلي وافراد الاسرة الصبر والسلوان

عزمى عبد الملك مرجان ينعى بمزيد الحزن والاسى المرحوم

راجا سليم قطران

ويسأله تعالى ان يتغمد الفقيد الكريم بواسع رحمته وان يلهم شقيقه الاستاذ سهيل انجار صيقلي وافراد الاسرة الصبر والسلوان

موظفو وعمال الشركة المتحدة لصناعة وتجارة المطاط عزمى عبد الملك وشركاه ينعون بمزيد الحزن والاسى المرحوم

راجا سليم قطران

ويسألونه تعالى ان يتغمد الفقيد الكريم بواسع رحمته وان يلهم شقيقه الاستاذ ...

وفاة عالم جليل

توفى الى رحمة الله امس فضيلة الاستاذ الشيخ

عباس احمد الصحصاحى

امام وخطيب ومدرس مسجد القبة الفداوية — والد جمال الدين عباس بجريدة الاهرام واحمد عباس بالشركة العامة للبطاريات ومحمد وخديجة وشقيق ابراهيم الصحصاحى بدار القضاء العالى وخال فاروق عبد الرحمن بجامعة القاهرة وابراهيم محمد بالنصر للتليفزيون وشيعت الجنازة امس تلغرافيا ٢ شارع فهمى عطية مدين بالعباسية القاهرة

مصاب عائلة فهيم

شيعت امس جنازة السيدة الجليلة

زينب هانم فهيم

كريمة المرحوم المهندس محمد فهيم وارملة المهندس مصطفى عباس ووالدة حرم السادة عبد الرازق احمد والمرحوم ابو رحاب المعلى وتوحيد عبد المجيد المدير بهيئة القناة والصحفى ضياء الدين بيبرس والانستين شويكار وعلية وشقيقة المرحومة حرم المرحوم اللواء على مصطفى وخالة العميد محمد فهيم مساعد مدير امن الجيزة والدكتور المهندس سيد الشمرانى بالمصانع الحربية وحرم اللواء عز الدين حافظ وجدة الملازم حسام ابو رحاب واخوته تلغرافيا شارع طنطا بالعجوزة

انتقل الى الامجاد السماوية المرحوم

الفونس رياض

بمرفق مياه القاهرة والد نبيل واشرف بالثانوى وهانى بالابتدائى وابن اخت وهبه ونقولا بسفرون وولده بالصاقة وشيعت الجنازة من منزله بامبابه والعائلة تشكر جميع المعزين

توفيت الى رحمة الله تعالى

السيدة ثروت كمال الحسينى

حرم المرحوم رجب الحسينى ووالدة ...

مصاب عائلة ابوعيشة بالمنيا والقبابات

شيعت امس جنازة السيدة حرم الاستاذ محمود سالم ابو عيشة وكيل السكرتارية العامة بالتربية والتعليم سابقا ووالدة المهندس محمد سالم بمؤسسة النقل البرى واحمد سالم المحامى بحلوان ويسرى سالم بشركة المعصرة وعلى بالقوات المسلحة ورافت بالثانوى وحرم وحيد الجابرى المحامى والدكتور على عبد العزيز مفتش صحة ابو كبير ويونس عبده سعيد المدرس ببنى سويف وقريبة ونسيبة عائلات عيد والجابرى والسدالى بحلوان والدقرنى بالبحيرة وبرغوت بالميمون والدخاخنى بحلوان والنقى والسكراوى وابو موسى وابو ابراهيم وابو زيد وسراج بالمنيا وشعبان وعكاشه وخليل بالشرفا والعزاء ٦ شارع عبد الرحمن بحلوان

سقط فى نعى المرحوم المستشار

احمد محمود عبد الوهاب

انه شقيق حرم المرحوم هاشم عساف مدير التعليم وابن اخت الشيخ محمود الشناوى والحاج محمود عبد اللطيف وباقى افراد اسرة الشناوى بديروط الشريف وابن عم حمدى الفرغل بضرائب اسيوط وانور شاكر بالتسليف وعم حرم الدكتور يحيى فودة بجامعة عين شمس والمقدم جلال غنيم بالقوات المسلحة وعباس امام بالعمل وعبد العظيم نايل بجامعة اسيوط وقريب آل محفوظ بالحواتكة

انتقل للامجاد السماوية المرحوم

المهندس بنيامين قلته

وكيل تفتيش مشروعات رى دمنهور والد الانستين بانسيه وبياتريس وشقيق المرحوم الدكتور زكى قلته والمستشار زاهر قلته والمرحوم المهندس نجيب قلته والمهندس كمال قلته مفتش عام شبكات المدن بوزارة الكهرباء والمهندس شوقى قلته مدير مكافحة الحشرات بالصحة والمهندس وصفى قلته مدير ادارة الشئون ...

فقيد عائلة السماحى

شيعت يوم الخميس جنازة المرحوم المهندس محمود السماحى

مراقب عام ورش وزارة الزراعة زوج كريمة ابراهيم زيد بالمعاش ووالد الدكتور محمد وابراهيم وعماد وسمية وعزة وشقيق عبد القادر بالسياحة والمهندس حسين وجمال بالشباب وابن عم محمد ويس وكمال ووجدى وعدلى وسعد بالزقازيق وخال النقيب محمد التجدى بالشرطة وابن عمة محمد زيد بغزل طنطا وكمال بالبنك الاهلى ومحمود بالجيش ونبيل بالزراعة وكمال زيد بالتموين وعديل كمال الزيتى بالنصر للزجاج وعلى سالم بالتعليم وكمال النجار ومحمد عز الدين وبهاء القليى وقريب شوقى محمود سالم بالاهرام ونسيب المقدم عبد العزيز نظمى وحرم انور الريدى وسلوى وصفية والعزاء تلغرافيا ٢٥ ش وزارة الزراعة بالدقى .



ذكرى الاربعين للفقيد الشاب

المهندس سمير تودرى باخوم

تقيم اسرته الذكرى بكنيسة السيدة العذراء بشارع مسرة بشبرا الخامسة والنصف مساء السبت ٢٥ سبتمبر

فراقك مزق قلبى وحطمنى عزائى انك مع القديسين — والدك ووالدتك

فراقك مزق قلبى وهد كيانى لا استطيع الصبر ولكن اللقاء اخوك جورج واختاك وداد وسامية

بقلوب مؤمنة بقضاء الله تحيى اسرة المرحوم الاستاذ

محمود عزيز بحيرى

ذكرى الاربعين بمنزله ٤ السرايا الكبرى بجاردن سيتى بالقاهرة مساء ٢٦ سبتمبر

ذكرى الاربعين للراحلة الكريمة حرم المرحوم على فودة

ذكرى الاربعين للمرحوم على محمد الجزار



ذكرى الاربعين لفقيد الشباب المرحوم

عبده مجلى يعقوب الصائغ بفاقوس

تقيم اسرة طيب الذكر المرحوم

عزيز ايوب عزت خليل

تدعو عائلة المرحومة

مارى اسطماتى حرم المرحوم ونيس برسوم

الذكرى السنوية الاولى

الذكرى السنوية الاولى الخالدة للمغفور له محمد عمر دمرداش باشا

بمناسبة مرور العام الاول على وفاة المغفور له

يسى اندراوس باشا



اقام افراد اسرته جنازا عائليا امس بكنيسة مريم العذراء بالزمالك ويشكرون كل من تفضل بمشاركتهم فى احياء ذكرى فقيدهم الكريم

الذكرى السنوية الاولى للمرحوم

محمد عمر دمرداش « باشا »

وكيل وزارة الاوقاف سابقا تحييها اسرة دمرداش ببنى مزار والقاهرة بتلاوة القرآن الكريم بمنزل نجله المهندس عمر دمرداش ٤ شارع ابو المحاسن الشاذلى بالعجوزة مساء الاحد ٩/٢٦

آل عبد الله بالمنيا

يحيون الذكرى السنوية الاولى للمرحوم

عبد الله حسين عبد الله

بتلاوة آى الذكر الحكيم مساء غد ٢٦ الجارى [الاحد] بالسرادق المقام امام منزله بالمنيا

غدا الذكرى الثالثة للراحل العظيم

المرحوم عبد العزيز حسبو

صاحب مطبعة الاتحاد العربى تحييها اسرته بتلاوة القرآن الكريم بالمنزل ٣٦ شارع الشيخ القويسنى بالظاهر

بابا — يا اغلى اسم حرمت منه انا واخواتى الصغار مبكرا حكمت ياربى .. فياربى صبرا بذكراك سنسير على خطاك لك الجنة ولنا الصبر — ابنك دكتور سمير حسبو

الذكرى السنوية الثالثة للمربية الفاضلة

محاسن حمدى الطوبجى

تحييها الاسرة مساء غد الاحد ٨ شارع قصر القاهرة سراى القبة .

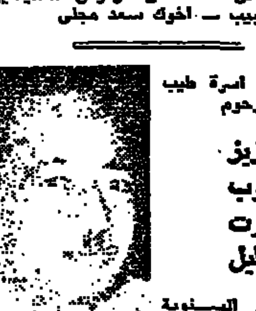


الذكرى السنوية الاولى للمرحوم احمد عبد الخالق عمر

تحييها حرمه وانجاله محمود ومصطفى ويسرى ومراد ومريد وميرفت وعائلة حجاب مساء الاحد ٩/٢٦ بكرديدة منيا القمح بتلاوة القرآن الكريم .

الذكرى السنوية الخامسة

للمرحومة السيدة ممدوحة حسن



بقلوب حزينة يقيم اولاد الفقيدة الذكرى السنوية الخامسة بمدفنها بالامام الشافعى شارع ابن البقاء غدا الاحد ١٩٧١/٩/٢٦

معاشات الخاضعين للتأمينات الاجتماعية

رفعها عن المدة السابقة لمساواتهم بموظفى الحكومة

يقضى القانون الجديد بمعاشات العاملين الخاضعين للتأمينات الاجتماعية برفعها عن المدة السابقة ، وذلك لتحقيق المساواة بينهم وبين موظفى الحكومة ، مع رفع المعاشات الحالية بنسبة ١٠ فى المائة ، وزيادة الحد الاقصى للمعاش لمواجهة ظروف الحياة ، وفيما يلى نص هذا القانون :

المادة الاولى : يستبدل بالبند (١) و (٢) من المادة ٧٥ وبالمادة ٨٠ وبالفقرة الرابعة من المادة ٨٢ وبالفقرة الاولى من المادة ٨٥ وبالمادة ٨٧ وبالمادة ٩١ من قانون التامينات الاجتماعية المشار اليه النصوص الاتية :

« مادة ٧٥ :

(١) الاشتراكات الشهرية التى يؤديها صاحب العمل بواقع ١٥ فى المائة من أجور العاملين لديه .

(٢) الاشتراكات الشهرية التى تقتطع بواقع ٩ فى المائة من اجور العاملين بحيث لايقل الاشتراك الشهرى عن ٣٢٥ مليما » .

« مادة ٨٠ : مع مراعاة احكام المادتين ٧٦ ، ٩١ يربط معاش الشيخوخة بواقع جزء واحد من خمسة واربعين جزءا من متوسط الاجر الشهرى للمؤمن عليه عن كل سنة اشتراك فى التامين بحد اقصى قدره ٧٥ فى المائة من ذلك المتوسط .

« الفقرة الرابعة من المادة ٨٢ : ويشترط لاستحقاق معاش العجز او الوفاة ان يكون قد سدد عن المؤمن عليه ثلاثة اشتراكات شهرية متصلة او ستة اشتراكات متقطعة ، ولا يسرى حكم هذه الفقرة على المؤمن عليهم المشار اليهم فى الفقرة الرابعة من المادة ٧٦ من هذا القانون ، ويكون تقرير وجود حالة العجز او عدم وجودها بقرار من طبيب الهيئة ويعتبر هذا القرار ملزما لصاحب العمل » .

« الفقرة الاولى من المادة ٨٥ : مع عدم الاخلال باحكام المواد ٨٠ ، ٨١ ، ٨٤ تدخل المدة السابقة لاشتراك المؤمن عليه فى هذا التامين والتى يستحق عنها مكافاة وفقا لقانون العمل ضمن مدة الاشتراك فى هذا التامين ويحسب عنها معاش بواقع ١ : ٧٥ من متوسط الاجر الشهرى المشار اليه فى المادة ٧٦ عن كل سنة من سنوات تلك المدة السابقة . فاذا لم تبلغ مدة الاشتراك فى التامين مضافا اليها المدة السابقة المدة التى تعطى الحق فى المعاش وفقا لاحكام هذا القانون استحق المؤمن عليه تعويضا دفعة واحدة على أن يحسب عن كل سنة من المدة السابقة بواقع ثلثى النسب المنصوص عليها فى المادة ٨١ » .

« مادة ٨٧ : تلتزم الهيئة باداء مبلغ التأمين الاضافى الى المؤمن عليه وفقا لاحكام هذا القانون او الى المستحقين عنه فى الحالتين الاتيتين : —

اولا : عجز المؤمن عليه عجزا كاملا .

ثانيا : وفاة المؤمن عليه ويؤدى مبلغ التامين الاضافى فى هذه الحالة الى ورثته الشرعيين ما لم يكن قد عين مستفيدين آخرين قبل وفاته فيؤدى مبلغ التامين الاضافى اليهم .

ويشترط لاستحقاق المؤمن عليه أو المستحقين عنه لمبلغ التامين الاضافى ما يأتى :

أ — أن تكون الاشتراكات المسددة عن المؤمن عليه لا تقل عن ثلاثة اشتراكات شهرية متصلة او ستة اشتراكات شهرية متقطعة ، ويستثنى من هذا الشرط المؤمن عليهم المشار اليهم فى الفقرة الرابعة من المادة ٧٦ من هذا القانون كما لا يسرى هذا الشرط فى الحالات التى يكون فيها العجز الكامل او الوفاة ناشئا من اصابة عمل .

ب — أن يحدث العجز أو تقع الوفاة اثناء خدمة المؤمن عليه » .

« مادة ٩١ : يجب الا يجاوز الحد الاقصى للمعاش فى الشهر ما يلى :

من يتقاضون اجورا تبلغ او تزيد عن ٢٠٠٠ جنيه سنويا ١١٠ جنيهات وباقى المنتفعين ١٠٠ جنيه .

ويكون الحد الادنى لمعاش المؤمن عليه ٣٦٠ قرشا شهريا وتربط معاشات المستحقين بحد ادنى قدره ٥٠٠ مليم لكل منهم بشرط الا يجاوز مجموع معاشاتهم معاش المؤمن عليه .

المادة الثانية : تضاف الى المادة ٩٠ فقرة جديدة نصها الآتى : « فاذا حدث الفقد اثناء تادية العمل فتقدر المعونة على اساس معاش الوفاة الناشئة عن اصابة العمل » .

المادة الثالثة : تعاد تسوية معاشات اصحاب المعاشات الذين انتهت خدمتهم قبل العمل بهذا القانون والمستحقين عنهم وفقا لحكم الفقرة الاولى من المادة ٨٥ مع عدم صرف اية فروق مالية عن الماضى

المادة الرابعة : يرفع معاش العجز والشيخوخة والوفاة بنسبة ١٠ فى المائة وذلك بالنسبة لاصحاب المعاشات الذين انتهت خدمتهم قبل العمل بهذا القانون والمستحقين عنهم .

المادة الخامسة : ينشر هذا القرار فى الجريدة الرسمية وتكون له قوة القانون ويعمل به اعتبارا من اول الشهر التالى لتاريخ نشره على أن يتم خصم الزيادة فى الاشتراك المنصوص عليها فى البند ٢ من المادة ٧٥ اعتبارا من اول يناير التالى لتاريخ العمل بهذا القانون . ■

شروط الترشيح لمجالس الشركات

فى القطاعين العام والخاص والجمعيات

اصدر الرئيس انور السادات قرارا بتحديد الشروط الواجب توافرها فى الناخبين والمرشحين عن العاملين فى شركات القطاعين العام والخاص والجمعيات ، لعضوية مجالس ادارتها ، وتنظيم اجراءات الترشيح والانتخاب والقواعد الخاصة بهما ، والطعن فيها ومدة العضوية . وفيما يلى نصه :

المادة الاولى : يتولى العاملون — فى كل من شركات القطاع العام والخاص والجمعيات التعاونية التى يصدر بتحديدها قرار من وزير القوى العاملة — انتخاب العاملين الذين يمثلونهم فى مجلس الادارة طبقا للقانون . ولا يكون للفئات التالية حق الانتخاب وهم : العاملون الذين تقل اعمارهم عن ثمانى عشرة سنة عند الانتخاب ، والعاملون الذين يؤدون اعمالا عرضية او مؤقتة ، والعاملون المعينون تحت الاختبار .

المادة الثانية : يتم الترشيح لعضوية مجلس الادارة على النحو التالى :

أ — تتولى كل من اللجنة او لجان الاتحاد الاشتراكى واللجنة او اللجان النقابية بالوحدة ترشيح اربعة من بين اعضائها لعضوية مجلس الادارة .

ب — يقوم الناخبون بانتخاب عضوين من بين مرشحى لجنة او لجان الاتحاد الاشتراكى وعضوين من بين مرشحى لجنة او اللجان النقابية .

جـ — فى حالة عدم وجود لجنة للاتحاد الاشتراكى او لجنة نقابية بالوحدة يقوم الناخبون بانتخاب مرشحى مجلس الادارة دون اتباع الاجراءات المنصوص عليها فى الفقرتين أ و ب من هذه المادة .

د — وفى حالة وجود احدى اللجنتين دون الاخرى يتم الترشيح والانتخاب عن هذه اللجنة وفقا للشروط المنصوص عليها فى الفقرتين أ ، ب .

المادة الثالثة : يشترط فيمن يرشح لعضوية مجلس الادارة أن يكون له حق الانتخاب وفقا للمادة السابقة والا يقل عمره عن واحد وعشرين سنة عند الترشيح ، والا يكون عند الترشيح محجورا عليه ، والا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جناية أو بعقوبة جنحة فى جريمة مخلة بالشرف أو الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره .

والا يكون — بحكم عمله — قائما باعمال يدوية غير فنية كالسعاة والفراشين وعمال النظافة والمساعد والبوابين والخفراء والعتالين ومن فى حكمهم ، والا يكون معارا او منتدبا او مكلفا او مجندا لمدة تجاوز السنة من بداية الدورة الانتخابية ، وأن يجيد القراءة والكتابة وتثبت هذه الاجادة بالنسبة الى غير الحاصلين على مؤهلات دراسية بنجاحهم فى الامتحان الذى تجريه وزارة القوى العاملة .

وفى حالة الترشيح عن غير طريق لجنة الاتحاد الاشتراكى العربى أو اللجنة النقابية يشترط ان تتوافر فى المرشحين بالاضافة الى الشروط سالفة الذكر شرط العضوية العاملة فى الاتحاد الاشتراكى العربى .

المادة الرابعة : على رئيس مجلس الادارة أو من يقوم مقامه حال غيابه أن يعلن بعد ابلاغه كشوف المرشحين المعتمدة عن أسماء المرشحين فى أماكن العمل واليوم المعين لاجراء الانتخاب .

المادة الخامسة : تشكل لجنة الانتخاب فى كل من شركات القطاع العام والخاص والجمعية التعاونية برئاسة احد العاملين فى وزارة القوى العاملة تختاره هذه الوزارة وعضوين يختارهما رئيسها من العاملين فيها . ويجوز كلما اقتضى الامر تشكيل لجان فرعية على الوجه المبين فى الفقرة السابقة .

المادة السادسة : تعلن وزارة القوى العاملة نتيجة الانتخاب ، وعليها ابلاغ رئيس مجلس الادارة والجهات المعنية أسماء الفائزين فيه ، ويجوز لكل ذى شأن ان يطعن فى نتيجة الانتخاب وذلك بطلب يقدم الى وزارة القوى العاملة ويكون قرارها فيه نهائيا .

المادة السابعة : اذا قبل الطعن أو خلا محل احد الاعضاء بسبب الاستقالة أو الوفاة أو سقطت العضوية أو زالت عنه لفقدان شرط من الشروط حل محله المرشح التالى له فى عدد الاصوات وتستمر عضويته للمدة الباقية للعضو الذى حل محله ، ويراعى فى اختيار هذا المرشح الاجراءات المشار اليها فى المادة السابقة .

وفى الحالات التى تكون الانتخابات قد تمت فيها بالتزكية يتخذ اجراء شغل المكان الخالى وفقا لما جاء بهذا القرار .

المادة الثامنة : مدة العضوية فى مجلس الادارة للاعضاء المنتخبين سنتان على الاقل ، ويلغى كل نص يخالف ذلك ، ولوزير القوى العاملة اصدار القرارات اللازمة لتنفيذ هذا القرار ، وينشر هذا القرار فى الجريدة الرسمية .

زيادة البدلات ٥٠ ٪

بقية المنشور فى صفحة ١

لا ٥٠ فى المائة كما هو معمول به حاليا

وشرح مصدر مسئول نموذج صرف هذا البدل فقال انه اذا افترض مثلا فى احدى الحالات أن قيمته الاصلية كانت خمسة جنيهات فان بدل التخفيض الذى حدث مرتين (عامى ٦٦ و ٦٧) أصبح يتم صرفه حاليا فى حدود ٢٥٠ قرشا ، وبمقتضى القرار الجديد سيرتفع ما يتم صرفه فى هذه الحالة الى ٣٧٥ قرشا

وقال المصدر المسئول ان هذا البدل الذى يصرف لفئة الادارة يتفق مع ما يجب أن يلقاه العاملون فى هذه الفئة التى تقود العمل الفنى فى الوحدات والتى تعد ثروة قومية يجب الحفاظ عليها ، وقد روعى انه فى الوقت الذى زيدت فيه دخول الفئات الاخرى فان بدلات هذه الفئة تعرضت للخفض مرتين

وفيما يلى نص القرار الجمهورى :

بعد الاطلاع على الدستور ، وعلى القانون رقم ٣٠ لسنة ١٩٦٧ فى شأن تنظيم البدلات والرواتب الاضافية والتعويضات التى تمنح للعاملين المدنيين والعسكريين . وعلى ما ارتآه مجلس الدولة .

قـرر :

مادة ١ — تستبدل بالمادة ١ من القانون رقم ٣٠ لسنة ١٩٦٧ المشار اليه .

النص التالى :

مادة ١ — فيما عدا بدل السفر ومصاريف الانتقال الفعلية وبدل الغذاء فى المائة جميع البدلات والرواتب الاضافية واعانة غلاء المعيشة تخفض بنسبة ٢٥ والتعويضات وما فى حكمها التى تمنح لاى سبب كان علاوة على الاجر الاصلى للعاملين المدنيين والعسكريين بوحدات الجهاز الادارى للدولة ووحدات الادارة المحلية والهيئات والمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التى تساهم فيها الدولة بنسبة ٢٥ فى المائة على الاقل .

ويعتمد فى حساب نسبة الخفض ما يستحق من البدل بعد خفضه بقيمته التى كانت مقررة فى ٣٠ يونية ١٩٦٥ او فى أى تاريخ لاحق يكون قد تقرر فيه البدل ما لم يقض فى قرار منح البدل على مراعاة نسبة الخفض المقررة .

مادة ٢ — يسرى حكم المادة السابقة على البدلات والرواتب الاضافية والتعويضات المستحقة عن الشهر التالى لتاريخ نشر هذا القانون ولا تصرف فروق عن الماضى .

مادة ٣ — ينشر هذا القانون فى الجريدة الرسمية ، ولوزير الخزانة اصدار القرارات اللازمة لتنفيذه .

اسعار الذهب بالجرام بمحلات

احمد ومحمود السرجانى وشركاهم

توصية بالاسهم

خلفاء امين ونور السرجانى

الصاغة ٩٠١٢٥٥ وعبد الخالق ثروت ٩١٧٧٨٠

الجنيه	٨١٠	قرش
عيار ٢١	١٠٣	قروش
عيار ١٨	٨٩	قرشا

بيـان اللجنـة المـركزية [بقية]

وقد بدأ الرئيس فاعطى المثل برئاسة الجمهورية التى تحولت الى جهاز عام لقيادة الدولة يقف على راسه رئيس الجمهورية يعاونه مستشارون لشئون الامن القومى والشئون السياسية والشئون الداخلية الى جانب وزير الدولة لشئون رئاسة الجمهورية وهم يشرفون على مكاتب فنية متخصصة هى مكتب الشئون الداخلية ومكتب العلوم والتكنولوجيا ومكتب التنظيمات السياسية ومكتب الشئون الاقتصادية والاجتماعية ومكتب الخدمات ومكتب الشئون الخارجية . وهى مكاتب متخصصة فنيا تشمل اختصاصاتها الدراسة والمتابعة ازاء جميع اجهزة العمل الوطنى من الجهاز الحكومى والقطاع العام والقطاع الخاص والتنظيمات الشعبية والتنظيمات السياسية ومجلس الشعب ، وازاء التطورات الدولية وانجازات العلوم والتكنولوجيا فى العصر الحديث .

المجالس القومية

كما يقف على قمة القرارات قرار انشاء المجالس القومية المتخصصة ، تنفيذا لاحكام دستور جمهورية مصر العربية واعمالا لامنية الجماهير التى احتضنها بيان ٣٠ مارس . وتنشأ هذه المجالس القومية لمعاونة رئيس الجمهورية وهى من هذه الناحية تعتبر أعظم محاولة تمت لترشيد العمل الوطنى ، لانها تختص فى الواقع بمعاونة رئيس الجمهورية فى رسم السياسات القومية العليا . انها تقترح السياسات العليا للدولة ، وتتابع تنفيذها بغرض تقويم السياسات المستقبلة وتدرس النظم والاوضاع فى مجالها ، ثم ترفع الاقتراحات والتوصيات والدراسات لرئيس الجمهورية .

وتأكيدا لطابعها الموضوعى القومى تشكل بقرار من رئيس الجمهورية من بين ذوى الخبرات الفنية البارزين فى مجالهم .

البيان الحكومى

كذلك تم اعادة ترتيب الوزارات والمؤسسات واعادة ترتيب وتوصيف جهاز كل وزارة . ومن ثم تتضح الصورة التنظيمية للجهاز الحكومى بأكمله ، وفقا لمنطق واضح وهو تسهيل العمل العام وقضاء مصالح الجماهير . فانشاء وزارة للقوى العاملة خطوة هامة للاشراف على تخطيط القومى للعمالة والمسائل المتعلقة بمشاكل العمالة وتنظيماتها ، ويلحق بها المركز القومى لدراسات الامن الصناعى والمجلس الاعلى للتدريب الى جهاز للتخطيط والتوجيه والتنسيق والمتابعة فى مجال التدريب .

كما أن انشاء وزارة للانتاج الحربى وتتبعها المؤسسة المصرية العامة للمصانع الحربية وصناعات الطيران . يؤكد تصميمنا على تخطيط الحاضر والمستقبل لمواجهة الهجمة الصهيونية الامبريالية التى نتعرض لها وتتعرض لها اجيالنا .

وتفصيل ذلك يبدو جليا فى كل خطوة اتخذت لاعادة بناء هياكل الوزارات لتجرى العمل فيها على أساس التخطيط العلمى السليم ، وعلى أساس من الادارة العلمية الصحيحة .

تطوير الاقتصاد القومى

والى جانب الانطلاق فى قطاع الزراعة بالتركيز على تحويل الاراضى الجديدة الى وحدات انتاجية متكاملة تعمل باسلوب الشركات الزراعية وتنتج محصولات غير تقليدية قابلة للتصنيع وصالحة للتصدير ، وذلك عن طريق ضمان اقصى طاقة انتاجية من الارض الجديدة بفضل دعم البحوث العلمية والتكنولوجية فى الزراعة ، يجرى تطوير عمليات الاقتصاد القومى بالتركيز على القطاع العام وتأكيد دوره الحاسم فى قيادة الاقتصاد واتاحة الظروف لانطلاقه فى الخارج والداخل .

تخصص المصارف

ويبدأ الترشيد بالجهاز المصرفى حيث يتخذ اتجاه التخصص الوظيفى حسب طبيعة العمليات المصرفية ، بحيث يتولى كل بنك عملية مصرفية نوعية بما يحقق لكل بنك مزايا التخصص ويحقق لكل البنوك مزايا التكامل فيما بينها . وان هذه الخطوة على بساطتها عميقة المغزى من حيث الدلالة على مقدرة الجهاز المصرفى على التطور مع احتياجات تحول الاقتصاد القومى الى اقتصاد مخطط يلعب فيه القطاع العام الدور القيادى الحاسم .

ويأتى على قمة كل ذلك انشاء هيئة بنك ناصر الاجتماعى كمظلة تأمينات للفئات التى لم تستفد حتى الان تحقيقا للتكامل الاجتماعى لجميع أبناء المجتمع وتوسيعا لقاعدة هذا التكافل وليتسنى لكل مواطن على أرض هذا الوطن الاشتراك فى حياة تتوفر فيها كرامة الانسان واطمئنانه على حاضره ومستقبله .

الانفتاح على الاقتصاد العالمى

ثم يجرى ترشيد اقتصادنا القومى بانفتاحه على الاقتصاد العالمى ، ولولا قوة بنيان اقتصادنا ورسوخ قطاعاته الانتاجية واستقرار نظمه الخاصة بالنقد والائتمان والتبادل لم تكن الظروف لتسمح بفتح نوافذ هامة على الاقتصاد العالمى والسوق العالمية . ان اقتصادنا القومى لم يعد يخشى هذه المواجهة . ولذلك تقرر أولا انشاء البنك المصرى الدولى للتجارة الخارجية ، وهو بنك يتكفل بتطوير علاقاتنا الاقتصادية بالعالم العربى عن طريق اجتذاب الثروات العربية اليه ليقوم بتوظيفها وتمويل عمليات التجارة الخارجية بين مصر والدول العربية وبينها والعالم اجمع ، مع تمويل المشروعات الانتاجية فى الدول الاعضاء ولا سيما منها ذا نفع مشترك .

والى جانب البنك المصرى الدولى للتجارة الخارجية ، وتشجيعا للبلاد العربية على الاستثمار فى مصر ، تقرر ثانيا فتح الباب امام المال العربى فى مشروعات تدفع عجلة الانتاج فى اطار الخطة الاقتصادية وطبقا للصالح الاقتصادى الوطنى ، وقد منح المال العربى فى مقابل ذلك ضمانات أهمها عدم جواز خضوعه للتأميم أو الحراسة أو اى اجراء آخر مع حق المستثمر فى الالتجاء الى قضاء التحكيم عند الضرورة .

واهم اجراء هنا هو انشاء الهيئة العامة التى تتولى الاشراف على استثمار المال العربى والتى يشكلها رئيس الجمهورية وتتحرر لائحتها من كل القيود . فهذه الهيئة مسئولة عن اعداد قوائم بانواع النشاط والمشروعات التى يدعى المال الاجنبى الى المساهمة فيها وتحديد وتحديد نصيبه فى راسمال هذه المشروعات وتعتمد هذه القوائم من مجلس الوزراء .

واستكمال لهذا الانفتاح المخطط على السوق العالمية ، تنشأ كذلك مناطق حرة لاقامة مشروعات صناعية او تجارية يساهم فيها راس المال العربى أو الاجنبى .

تحرير القطاع العام

وهنا يتحقق مطلب مشروع اجمع على ضرورته جميع العاملين فى القطاع العام . فالقطاع العام يتم ترشيد تنظيمه الداخلى وأسلوب ادارته وذلك بتحريره من القيود التى لا معنى ولا مبرر ولا موجب لها من الاعتبارات الاقتصادية السليمة .

أولا : ان المؤسسة تحتل مكانة هامة فى تنظيم القطاع العام بوصفها جهاز الوزير فى التنفيذ تنفيذ السياسة العامة للدولة ومتابعة تنفيذها فى قطاعه . ولذلك تصبح المؤسسة وحدة اقتصادية قابضة ، مسئولة هى أولا وقبل غيرها عن تنمية الاقتصاد القومى ومعاونة الوزير فى تحقيق اهداف خطة التنمية .

ومع ذلك تظل المؤسسة جهاز تخطيط ومتابعة وتنسيق بالنسبة للوحدات الاقتصادية التابعة لها ، لا تتدخل هى ولا غيرها فى كل ما يتعلق بالتنفيذ الذى هو مسئولية هذه الوحدات . وتأكيدا لدور المؤسسة كه تضع وحدها لوائحها الداخلية بلا قيد ، الا أن تكون فى اطار الخطة الشاملة والموازنة العامة للدولة .

ثانيا : تتحرر الوحدة الاقتصادية اخيرا من كل بيروقراطية وروتين لتتفرغ لمهمتها فى التنمية الاقتصادية ولذلك تضع تضع الشركة لوائحها الداخلية لتنظيم اعمالها وادارتها ونظام حساباتها وشئونها المالية دون التقيد بالنظم الحكومية .

العثور على سيارة

بقية المنشور فى صفحة ١

البحث عن السيارة فور ابلاغ الشركة لشرطة مطروح .

وتم العثور على السيارة بالقرب من الكيلو ١٢٢ ، وبجانبها الحمل سعدان ، الذى اخطر الشرطة بأن السائق ذهب للبحث عن ماء ولم يعد حتى الان .

وما زال البحث جاريا عن السائق وتقصى أثره فى الصحراء .

وكانت سيارة أخرى تابعة لنفس الشركة قد ضلت طريقها منذ يوم ١٠ سبتمبر الحالى وعليها ٦ أطنان من الديناميت . وقد عثر على السيارة منذ أيام ، بعد أن تركها سائقها أيضا ، ونقل العمال فى حالة اعياء ، وتوفى فى الطريق بينما عثر على جثة السائق .

طبع بمطابع « الاهرام » بالجلاء

« العـــواجـــيز » .. ينســـحبون !





تنحى « العواجيز » عن ملاعب الجولف ليفسحوا الطريق امام مجموعات من شباب الجنسين اقتحمت الملاعب الخضراء بمضارب خفيفة من الصلب يطوحون بها كرات الكاوتشوك البيضاء .

كانت اللعبة حتى قريب لعبة العواجيز والايمى القيمات ولكن كل شيء تغير فوق البساط الاخضر الان .

يقول د . نور الدين طراف النائب الاسبق لرئيس الوزراء واحد رواد اللعبة من المصريين . فى العالم الان نحو ١٥ مليونا يمارسون اللعبة ، وفى القاهرة والاسكندرية ٥٠٠ لاعب ولاعبة ، فى القاهرة « ثلاثة انصاف ملاعب » فى كل منها ٩ ثقوب ، وفى الاسكندرية يوجد الملعب الكامل [١٨ ثقبا] والجولة بين الثقوب بالكرة عبارة عن رحلة على الاقدام طولها نحو ٧ كيلو مترات ، وتستغرق نحو ٣ ساعات ، وفى البطولات الدولية التى يشرف عليها ويمولها اتحاد الجولف الدولى كان ترتيب ابطال مصر ١٧ من اربعين وهى نتيجة افضل من نتائج لعبات اخرى هنا تحظى بالاهتمام والرعاية .

اللعبة تتكلف نفس تكاليف التنس .. اللاعب يحتاج الى ١٤ نوعا من المضارب كل مضرب له استعمال خاص .

واللعبة ليست مطاردة الكرة بالمضارب وانزالها فى الثقوب على التوالى ، ولكنها تحتاج الى قوة واتزان ضربات .. لا تتاح لغير الشباب !

سامى دسوقى

تصوير محمد لطفى

اذاعة وتليفزيون

مسابقة فى علوم الدين : يقدمها التليفزيون اسبوعيا

رب زدنى علما : عنوان مسابقة علمية دينية يقدمها التليفزيون اسبوعيا ٧٫٣٠ مساء على قناته رقم ٥ من الخميس القادم ، المسابقة تعتمد على جوائز يقدمها وزير الاوقاف : د. عبد العزيز كامل منها كتب دينية ، الى جانب مجموعة من اسطوانات المصحف المرتل وبيك آب وتذكرة حج بالطائرة . المسابقة يكتبها د. كامل البوهى ، ويقدمها ، حلمى البلك ، ويخرجها : مصطفى سمهان .

كوكا تقدم ١/٢ ساعة من الاغانى

☐ اغنيات لـ : ام كلثوم ومحمد الكحلاوى وثنائية احمد ، ستختارها اليوم الممثلة القديمة كوكا لتقدمها فى برنامج [اغانى وعجبانى] على مسافة ½ ساعة ١٢ ظهر اليوم على موجة صوت العرب .

من غير عنوان

هاو : يصطاد سفينة عتيقة فى مياه المعمورة !

ابو السعادات : و .. الطبق اليونانى

★ على عمق ٨ امتار تحت مياه المعمورة وعلى بعد ٢ كيلوم . من شاطئها الناعم الرمال عثر هاوى صيد الاسماك : كامل ابو السعادات .. على حطام سفينة .. يرجع تاريخها الى العصر اليونانى الرومانى .

اى انها قابعة غارقة هناك من نحو ١٩٠٠ سنة !

الحطام عبارة عن الواح خشبية مطمورة برمال القاع .. و ٤ خطافات [هلب] من الحجر ومجموعة من اوان فخارية .

كامل ابو السعادات : استطاع ان يغطس ليقب بطبق سليم عليه كتابة محفورة باليونانية القديمة . اليوم يسلمه الى يوسف حنا : مدير المتحف اليونانى — الرومانى بالاسكندرية مع تقرير عما رآه فى السفينة الغارقة تحت مياه المعمورة .

أخبار الصباح

● حمو ، ابنة هيروهتو امبراطور اليابان تزور القاهرة اليوم لمدة ٢٤ ساعة

● كرم مطاوع سيمثل دور الاخ القاتل [متولى] امام زوجته سهير المرشدى [شفيقة] فى فيلم شفيقة ومتولى .

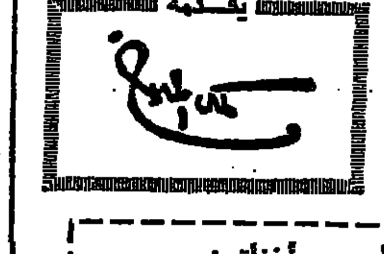
● القطن المصرى : تقيم له الكويت معرضا فى منتصف الشهر القادم بفندق هيلتون الكويت لمدة اسبوعين .

● طلبت شركة مطاحن شرق الدلتا من العقيد مصطفى داود : مأمور شرطة العجوزة تسليمها الشيك الصادر منها بمبلغ ٢٤٩٠ جنيها والذى عثر عليه مواطن فى شارع الدول العربية . قام المقدم منير كامل بتسليم الشيك والاوراق المرفقة به الى مدير الادارة القانونية بالشركة .

● عفاف راضى : تسجل غدا احدث الحانها للاذاعة باسم « نسى » من كلمات محمد حمزة وتلحين بليغ حمدى

● ٥٥ الف دولار قيمة خيول عربية اصيلة صدرتها الهيئة الزراعية المصرية الى فرنسا والمانيا [غ] والمجر من مزارع تربية الخيول التى تشرف عليها فى [البادية] بالهرم [وحمدان] بطحانوب و [شمس الاصيل] بزاوية ابو مسلم !

يقدمه







☐ وجهان جديدان للسينما : مارك فريشيتا .و. داريا هالبرين .. فى فيلم نهايته [دمار] وبدايته (ضياع) فى اجواء الدخان الازرق .

ملامح صغيرة :

■■ .. وسط موجة الوجوه الجديدة على الشاشة فى بلادنا .. فان وجهين طلت ملامحهما بكل ثقة وبلا اى افتعال تشد جمهور السينما المصرية اليهما رغم قدمهما النسبى . واعنى بهما : رشدى اباظة وهدى سلطان .. فى فيلم [شىء فى صدرى] ان النضوج الفنى اصبح اطارا لرشدى اباظة فى دوره فى هذا الفيلم الذى اخرجه كمال الشيخ — انه أعطى فيه مالم يعطه فى أفلامه السابقة .

وان كانت هدى سلطان قد اكدت واثبتت قدرتها — الدرامية — للمرة الثانية بعد نجاحها فى دورها الصغير فى فيلم «الاختيار» الذى اخرجه يوسف شاهين .

■■ .. ثانى فيلم عالمى ممتاز — من الناحية الفنية — يعرض فى القاهرة مع بداية هذا الموسم ولا يلقى اقبالا من الجمهور .

والفيلمان لمخرجين ايطاليين اجتاز فنهما نطاق المحلية الى العالمية الناجحة .

كان الاول : (موت فى فينيسيا] لفيسكونتى اما الثانى [دمار] للمخرج مايكل انجلو انتونيونى [٥٩ سنة] الذى قدم للسينما العالمية من قبل روائعه : [الصرخة] — [الليل] — [انفجار] . وكان كل منها حديث النقاد وموضع انبهارهم بما اضافه جديدا وبما اختزله من حواش .

لكن الجمهور معذور بعض الشىء .. لان الفيلم بدا مفكك السرد من طول مقص الرقيب .

فيلمه الجديد [دمار] وهو اول فيلم يخرجه فى امريكا — يحكى فيه قصة « الضياع » .. ضياع الشباب الامريكى بعد ان انفلت بلا تقاليد

اختار له بطلة جديدة فيها ملامح بعيدة من : كانديس برجن وفانيسا ردجريف .. وان لم تلحق بجمال الاولى او بموهبة الثانية .. وهى الوجه السينمائى الطويلة القد : داريا هالبرين [وكانت راقصة استعراض) .. ثم بطلا جديدا فيه شبه من معبود سينما الخمسينات الراحل : جيمس دين وهو مارك فريشيتا [وكان صبى نجار] . ثم تدور عدسات الفيلم فى ضياع المجتمع الطلابى الامريكى .. ويسخر المخرج — فى انبهار — وكثيرا من مظاهر الية الحياة هناك خاصة الازرار البعيدة عن العاطفة .. والاعلانات الضخمة القريبة من الغثيان ! والقوة قوة المال . وقوة العطش .

نظرته الى امريكا ومايجرى فيها . كانت بعين المثقف الاوروبى اللاذع الذى يبحث عن العمق وسط الحياة السطحية السريعة هناك .. تماما كما فعل زميله المخرج الفرنسى عندما اخرج روايته [رجل احبه] واختار امريكا لاجوائها .

اجمل ما فى فيلم [دمار] .. هو قدرة انتونيونى على تصوير حبكة حدوته الفيلم وهو يحكى مدى الدمار والتدمير ومرارة الحقد فى اعماق بطلته وكأنها تقول — بروعة التصوير (الذى نفذه : الفيو كونتين) عن تفجير البيت الكبير السعيد لعديد من المرات وكل مرة من جديد .. وانما من زوايا مختلفة وكل مافيه يتطاير الى عدم : [.. ماذا يفيدنى العالم كله لو فقدت حبيبى . ومات املى !]

ومع ذلك ففى الفيلم ثغرات هى طول الحوار خاصة فى مقدمته . ثم ضعف موسيقاه التصويرية .

معيد بمعهد المسرح يمثل دور أخناتون

★ اخيرا تقرر اسناد دور اخناتون الى محمد صبحى المعيد بالمعهد العالى للفنون المسرحية بعد ان شاهده مخرج الفيلم شادى عبد السلام يمثل [هاملت] فى العرض الذى يقدمه المعهد بحديقة الاكاديمية الان .

كان اكثر من ٦٥ شابا قد تقدموا للمخرج لتادية الدور بعد اعلانه عن حاجته لوجه يشبه اخناتون .

الفيلم يبدا تصويره الشهر القادم بصحراء الهرم والاقصر وتل العمارنة وتمثله نادية لطفى وشفيق نور الدين واحمد مرعى ويصوره عبد العزيز فهمى بالالوان .

صبحى : اخناتون بعد هملت

اوبرا دمشق = ٥ ملايين ليرة ..

★ اعتمد الرئيس حافظ الاسد مشروع انشاء دار اوبرا فى العاصمة دمشق تفتتح رسميا عام ١٩٧٦ . ستتكلف ٥ ملايين ليرة ويبدا انشاؤها من ديسمبر القادم .

مع المرأة



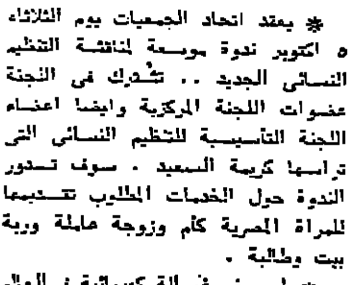
ناد للامهات فى كل حى شعبى بالقاهرة

اقامة اندية نسائية فى الاحياء الشعبية بالقاهرة .. مشروع يدرسه الان ويخطط له الاتحاد الاقليمى للجمعيات بالقاهرة .. الهدف من هذا المشروع هو جذب الامهات وخاصة الشابات منهن الى الالتحاق بهذه الاندية : حيث سيجدن الى جوار الترفيه فرصة لرفع مستواهن العقلى والاقتصادى ايضا .. اذ سوف تنظم فصول لمحو الامية ، وللتدبير والاقتصاد المنزلى : والتوعية الصحية من اجل المحافظة على صحة افراد الاسرة ومن اهداف هذه الاندية ايضا خلق رائدة نسائية فى كل حى على غرار الرائدة الريفية فى القرية .

اخبـــارها :

❋ يعقد اتحاد الجمعيات يوم الثلاثاء ٥ اكتوبر ندوة موسعة لمناقشة التنظيم النسائى الجديد .. تشترك فى الندوة عضوات اللجنة المركزية وايضا اعضاء اللجنة التأسيسية للتنظيم النسائى التى ترأسها كريمة السعيد . سوف تدور الندوة حول الخدمات المطلوب تقديمها للمراة المصرية كأم وزوجة عاملة وربة بيت وطالبة .

❋ اصغر غسالة كهربائية فى العالم عرضت اخيرا فى معرض هانوفر بالمانيا الغربية .. « المنى غسالة » صممت خصيصا للرجل الاعزب وللشقق الصغيرة الحجم .. طول الغسالة : ٣٩ سنتيمترا وعرضها ٢٥ سنتيمترا ، وارتفاعها : ٤٤ سنتيمترا . وعند استعمالها توضع على حامل او منضدة حتى تكون فى مستوى اليد التى ستستخدمها .



التايير عملى ومريح

تايير عملى ومريح من الصوف المزخرف بنقوشات « جاكار » كتلك التى تزين بها الاشغال التريكو .. الجاكيت طويلة وقريبة من القوام وتقفل بصف طويل من الازرار الصغيرة ، وهى باكمام تنتهى بقلابة عند الرسغ ، الجونلة هرمية الشكل ، ويعقد حول الرقبة ايشارب من الصوف المزخرف بمربعات ..

لا تستعملى السبرتو «مكمدات» للاطفال

ان مكمدات السبرتو التى تستعملها الامهات عادة على جبهة الطفل لتخفيض حرارته خطيرة للغاية كما اعلن فى الاوساط الطبية الامريكية . فقد ثبت ان استنشاقها بكثرة يؤدى الى التسمم والى انخفاض معدل السكر فى الدم بشكل مخيف ، وبالتالى يؤدى الى اصابة الطفل بغيبوبة . ولذلك يحذر الاطباء الامهات منها وينصحونها باستعمال « مكمدات » الماء الفاتر بدلا منها .